

ROMA

Dipartimento I
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento
U.O. Relazioni Sindacali

Il Dirigente



Comune di Roma



Alle OO.SS.
CGIL F.P.
CISL F.P.
UIL F.P.L.
CSA
DICCAP

Al Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo cosentino
fax 0623329469

VIA FAX URGENTE

Oggetto: trasmissione integrazione accordo applicazione istituto "Mobilità Orizzontale".

Si trasmette, in allegato, copia del verbale di concertazione sottoscritto nella riunione del 25 marzo 2009, ad integrazione dell'accordo del 20 marzo 2009 relativo all'applicazione dell'istituto contrattuale sulla "Mobilità Orizzontale" per la Famiglia Informatica e Telematica.

Il Dirigente
Giuseppe Cangini

Chiozza Valenti

Orosentius James
COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO I

Delvo Romo

POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DECENTRAMENTO

VERBALE DI CONCERTAZIONE
Roma, 25 marzo 2009

Martelli Massimo

Delvo

Il giorno 25 marzo 2009 presso il Dipartimento I si sono riuniti la Delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento I Politiche delle Risorse Umane e Decentramento;
- Ing. Emilio Frezza - Direttore del Dipartimento XIII Politiche di Innovazione, Sviluppo e Gestione delle Reti Informatiche, delle Telecomunicazione e dei Servizi Tecno-Logistici;
- Dott. Giuseppe Canossi - Dirigente della U.O. Relazione Sindacali e della U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;
- Dott.ssa Antonella Caprioli - Dirigente della U.O. Organizzazione - Sistemi di Pianificazione e Gestione Risorse Umane e della U.O. Reperimento Risorse Umane;

Orullo Fin
Fin

f. it

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

- Integrazione all'accordo del 20 marzo 2009 relativo all'applicazione dell'istituto contrattuale sulla "Mobilità orizzontale".

In relazione alla **Famiglia Informatica e Telematica**, le parti concordano quanto segue:

Assetto professionale del Dipartimento XIII

- a. il riallineamento dei dipendenti di categoria C e D appartenenti alle UU.OO. 2, 3, 4 e 5 del Dipartimento XIII, ascritti ad altri profili professionali, che chiedono di transitare in quelli della Famiglia Informatica e Telematica avverrà secondo la disciplina prevista dagli articoli 170-172 del C.C.D.I. sottoscritto il 18.10.2005, verso i seguenti profili:

Cat.	Profilo Professionale
D	Funzionario servizi informatici
D	Funzionario servizi telematici
C	Istruttore servizi informatici
C	Istruttore servizi telematici

Fonza

Fin

Fin

I requisiti di cui agli articoli citati devono essere maturati alla data del 20 marzo 2009, data di sottoscrizione del verbale di concertazione sull'applicazione dell'istituto della "Mobilità Orizzontale";

- b. i dipendenti che presenteranno istanza ai sensi della circolare che verrà emanata dal Dipartimento I saranno riallineati previo colloquio da parte del Dipartimento XIII volto a verificare il possesso delle competenze di base. Intese come insieme articolato di capacità, conoscenze, esperienze acquisite. Tale colloquio è finalizzato ad assicurare la corretta e dovuta valorizzazione delle professionalità sviluppatesi negli ambiti specialistici di

Fin

Fin

Fin

Fin

Fin

Fin

Chiara Salvo

Osvaldo Jares Agliano Bon

riferimento e la conseguente coerente ascrizione ai vigenti profili professionali della Famiglia dell'area informatica e telematica di riferimento.

[Signature]

[Signature]

Assetto professionale presso le altre strutture (Dipartimenti, Uffici extradipartimentali, Municipi)

- a. il riallineamento dei dipendenti di categoria C e D che operano presso le altre strutture, ascritti ad altri profili professionali, che chiedono di transitare in quelli della Famiglia Informatica e Telematica avverrà secondo la disciplina prevista dagli articoli 170-172 del C.C.D.I. sottoscritto il 18.10.2005, verso i seguenti profili:

Cat.	Profilo Professionale
D	Funzionario Gestione Sistemi Informatici e Telematici Locali
C	Istruttore Gestione Sistemi Informatici e Telematici Locali

I requisiti di cui agli articoli citati devono essere maturati alla data del 20 marzo 2009, data di sottoscrizione del verbale di concertazione sull'applicazione dell'istituto della "Mobilità Orizzontale";

- b. i dipendenti che presenteranno istanza ai sensi della circolare che verrà emanata dal Dipartimento I saranno riallineati previo colloquio da parte del Dipartimento XIII volto a verificare il possesso delle competenze di base, intese come insieme articolato di capacità, conoscenze, esperienze acquisite. Tale colloquio è finalizzato ad assicurare la corretta e dovuta valorizzazione delle professionalità sviluppatesi negli ambiti specialistici di riferimento e la conseguente coerente ascrizione ai profili professionali della Famiglia dell'area informatica e telematica di riferimento.

Per quanto attiene al personale di Categoria B ascritto ad altri profili professionali, che svolge mansioni con prevalenza assimilabili a quelle dell'area dei servizi informativi e telematici sia presso il Dipartimento XIII che presso le altre strutture, potrà avvenire solo verso il profilo equivalente di "Operatore Servizi di Comunicazione e Informazione".

Le parti concordano che, in sede di rideterminazione della dotazione organica e una volta esaurito il procedimento di riallineamento di cui al precedente paragrafo (personale di Categoria B), si provvederà alla riclassificazione dei profili appartenenti alla Famiglia Comunicazione in coerenza con quanto dispone il D.P.R 422/2001 sopra citato.

In relazione alla **Famiglia Vigilanza**, le parti concordano quanto segue:

- gli Istruttori Amministrativi che, pur non essendo attualmente incaricati delle funzioni di Operatore del Decoro Urbano ai quali, tuttavia, sia stato conferito detto incarico e che, per esigenze dell'Amministrazione, svolgano di fatto mansioni in prevalenza assimilabili a quelle esercitate dagli appartenenti alla Famiglia Vigilanza, possono presentare istanza di riallineamento nei profili ivi previsti, a chiarimento di quanto stabilito dall'accordo del 20 marzo che nello specifico recita: "Istruttore Amministrativo con incarico di "Operatore del Decoro Urbano" da almeno 2 anni".

[Vertical handwritten notes]

[Vertical handwritten notes]

[Vertical handwritten notes]

[Handwritten note]

[Vertical handwritten note]

[Vertical handwritten note]

[Handwritten signature and notes at the bottom]

Chata Valent

Antonio De Paoli

- l'Amministrazione si impegna a predisporre l'attivazione di apposito corso di formazione volto a garantire un aggiornamento delle competenze di cui i dipendenti sono già in possesso.

Federico Rom

In relazione alla **Famiglia Comunicazione**, le parti concordano quanto segue:

La deliberazione della Giunta Comunale n. 515 del 14 novembre 2007 ha dettato una disciplina di prima applicazione volta a dare attuazione a quanto previsto dall'allegato 5 della deliberazione della Giunta Comunale n. 523/04 relativamente alla Famiglia Comunicazione. In particolare l'Amministrazione, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 6 del D.P.R. n. 422/2001 (norma di prima applicazione), ha avviato le procedure volte a confermare l'attribuzione delle funzioni di comunicazione e informazione al personale dei ruoli organici che svolgevano tali funzioni, anche nei confronti di quello sfornito dei titoli specifici previsti per l'accesso nella citata famiglia, attraverso appositi corsi di formazione istituiti ai sensi della Legge n. 150/2000. Considerato che il procedimento di riallineamento della Famiglia Comunicazione, relativo alla fase di prima applicazione della citata legge, si è concluso con la sottoscrizione di n. 166 contratti individuali di lavoro, quanto disposto dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 515/07 verrà attuato solo per i medesimi dipendenti. Pertanto, qualora siano inoltrate istanze (nei termini previsti dall'accordo del 20 marzo c.a.) di riallineamento in uno dei profili professionali di categoria C/D, ricompresi nella citata Famiglia, l'Amministrazione potrà prendere in esame esclusivamente quelle relative ai dipendenti che siano in possesso dei requisiti espressamente previsti dagli artt. 2 e 3 del D.P.R. n. 422/2001, e che alla data di sottoscrizione dell'accordo sulla Mobilità Orizzontale svolgano da almeno due anni (cat. C) o tre anni (cat. D) le mansioni del profilo in cui chiedono di transitare. Pertanto in assenza di detti requisiti di legge il personale di Categoria C e D che svolge mansioni riconducibili all'area di cui si tratta dovrà essere restituito a mansioni proprie del profilo di attuale inquadramento.

Osvaldo F...
Yusuf...
...

Osvaldo F...

Federico Rom

Le parti concordano infine che:

- ✓ una volta conclusa tutta la procedura di riallineamento orizzontale di cui al presente verbale e quello sottoscritto lo scorso 20 marzo 2009, il personale che non presenterà istanza di riallineamento, pur svolgendo mansioni non coerenti con il profilo di attuale inquadramento, sarà, dai dirigenti apicali di riferimento, riassegnato a mansioni proprie del profilo stesso di inquadramento ove sussista il relativo fabbisogno nella struttura di preposizione del dirigente medesimo ovvero, in caso contrario, messo a disposizione del Dipartimento I che provvederà alla successiva assegnazione ad idonea struttura;
- ✓ in sede di confronto sulla futura disciplina complessiva della progressione verticale, saranno valutati i riflessi sull'anzianità di servizio del personale interessato dai processi di riclassificazione professionale conseguenti all'applicazione del CCNL 31.3.1999.

Per quanto sopra, le parti ritengono conclusa la procedura di concertazione ai sensi della vigente normativa contrattuale e decentrata integrativa sugli oggetti trattati.

Giuseppe Osvaldo

...

Federico Rom

...

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pierluigi Ciutti
Direttore del Dipartimento I

Ing. Emilio Frezza
Direttore del Dipartimento XIII

Dott. Giuseppe Canossi
Dirigente U.O. Relazioni Sindacali e U.O.
Trattamento Economico e Previdenziale

Dott. ssa Antonella Caprioli
Dirigente U.O. Organizzazione-Sistemi di
Pianificazione e Gestione Risorse Umane
e U.O. Reperimento Risorse Umane

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA

DICCAP

Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino

RSU

Roma, 25 marzo 2009

[Handwritten signatures and names in the syndicate delegation section]

CGIL FP *[Signature]*

CISL FP *Cosentino Francesco*
[Signature]

UIL FPL *[Signature]*

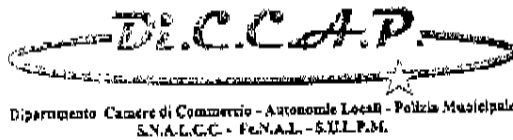
CSA

DICCAP *[Signature]*

Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino
[Signature]

RSU
[List of names: Martelli Massimo, Chiara Valeri, Fidele Proce, Buiatti Luigi, De Leo Tommaso, De Leo Tommaso]

[Signature]



INCONTRO 25.3.2009 MOBILITA' ORIZZONTALE

SCRIVENTE OS EVIDENZIA LA NECESSITA'
DI PROVVEDERE ALLA SOSTITUZIONE -
CON PERSONALE DI ADEGUATE QUALIFICHE -
DEI DIPENDENTI NON RIALLINEATI IN ALTRI
PROFILI (PER NON AVER PRESENTATO ADEGUATA
RICHIESTA O VERO NON AVER SUPERATO
L'EVENTUALE COLLOQUIO PER LA VERIFICA
DEL POSSESSO DELLE NECESSARIE COMPETENZE)
CHE VENGANO RIASSEGNATI ALLE MANSIONI
PROPRIE DEL PROFILO POSSEDUTO O VERO
MESSI A DISPOSIZIONE DEL I DIPARTIMENTO.

QUANTO SOPRA AL FINE DI GARANTIRE
LA CONTINUITA' DELLE ATTIVITA'
ISTITUZIONALI DELLA STRUTTURA
INTERESSATA.

ROMA 25.3.2009