

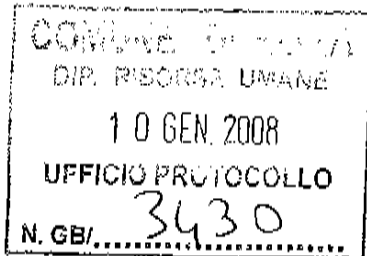
# ROMA

Dipartimento I  
Politiche delle Risorse Umane e Decentramento  
Direzione

Il Direttore



Comune di Roma



Alle OO.SS.  
CGIL F.P.  
CISL F.P.  
UIL F.P.L.  
CSA  
DiCCAP

Alle Liste presentatrici di candidati  
per l'elezione della RSU  
CGIL FP  
CISL FP  
UIL FPL  
CSA  
RdB fax 067628233  
USI AIT fax 0677201444  
Rete Comune fax 0655301716  
SULPM fax 06233222638

Cari amici,

ai fini della ripresa del confronto sulla revisione delle dotazioni organiche, Vi trasmetto il quadro riassuntivo degli organici teorici e di fatto alla data del 30 novembre 2007.

Penso sia utile, inoltre, inviarvi nuovamente l'ipotesi di dotazione organica e la relativa programmazione triennale del fabbisogno, e la memoria approvata dalla Giunta Comunale in data 3 agosto 2007, sulla cui base era stata elaborata quell'ipotesi già formalmente trasmessa alle Organizzazioni Sindacali in data 28 settembre 2007.

Cordialmente

Roma, 10 gennaio 2007

Pietro Barbera

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

**FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICO-ORGANIZZATIVA (segue)**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l. (non sono comprese quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFIL PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 5232004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l.		DIPENDENTI IN SERVIZIO ex D.G.C. n. 52311/2007 (fonti: Ufficio Ruolo)		N° POSTI VAGANTI IN SOVRANNUMERO	
DEMINIAZIONE	Q. F.	Accesso	DEMINIAZIONE	Organici profili ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.	Organico profili D.G.C. n. 52304 e s.m.l.	Organico profili D.G.C. n. 52311/2007	Organico profili D.G.C. n. 52304 e s.m.l.	Organico profili D.G.C. n. 52311/2007	Organico profili D.G.C. n. 52304 e s.m.l.
FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO di cui no inerte: - n. 10 postu MESSE COORDINATORE	1.358	291	30	1.072	286	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO ECONOMICO	150	751	1	131	29	
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI RAGIONERIA	VIII	D1	FUNZIONARIO AMMONIARIO	30	31	3	3	-3	
ISTRUTTORE AMMONIARIO DIRETTIVO	VIII	D1	SOCIOLOGO	45	17	1	40	6	
FUNZIONARIO DIRETTIVO SERVIZI STENOGRAFICI	VIII	D	STATISTICO	30	9	1	10	20	
COORDINATORE SERVIZI STENOGRAFICI	VIII		FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	68	1.592	34	34	34	
SOCIOLOGO DIRETTIVO	VIII		ESPERTO GESTIONE DELLE ENTRATE	4	1.230	68	1.298	394	
SOCIOLOGO	VIII		ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE	10				4	
ISPIETTORE STATISTICO COORDINATORE	VIII		ESPERTO CONTROLLO SILE AZIENDE E PARTECIPAZIONE	4				4	
ISPIETTORE STATISTICO	VIII		ESPERTO PROJECT FINANCING	2				10	
			ESPERTO IN PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE COMUNITARIA	1				2	
			ESPERTO VALUTAZIONE IMPATTO SOCIO ECONOMICO DELLE POLITICHE E MISURAZIONE DELL'EFFICACIA	8				1	
			ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	7				8	
			ESPERTO SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E ANALISI IMPATTO DELLA REGOLAZIONE	2				7	
			ESPERTO AMMINISTRATIVO IN MATERIA DI CONTENZIOSO	10				2	
			MATERIA DI LAVORI PUBBLICI	8				10	
			ESPERTO DIRITTO AMBIENTALE	1				8	
			ESPERTO GESTIONE INTERESSI DIFFUSI E COLLETTIVI	1				1	
			ESPERTO SICUREZZA DELLE STRUTTURE MUSEALI E DELLE OPERE	1				1	
			<b>Totale Esperti Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa</b>	<b>59</b>	<b>1.230</b>	<b>68</b>	<b>1.298</b>	<b>59</b>	<b>1</b>
			<b>Totale categoria D con Esperti</b>	<b>1.751</b>	<b>1.230</b>	<b>68</b>	<b>1.298</b>	<b>453</b>	

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

**FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICO-ORGANIZZATIVA(2)**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 227/85 e s.m.i. (non sono compresi quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 52/2004 e s.m.i.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 52/2004 e s.m.i.			DIPENDENTI IN SERVIZIO (base: Ufficio Ruolo)			N° POSTI VACANTI / IN SOVRANUMERO	
DENOMINAZIONE	D.F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Organici profili ex D.G.C. n. 227/85 e s.m.i.	Organici profili ex D.G.C. n. 52/04 e s.m.i.	Dipendenti Organici di fatto					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	W	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO di cui su incarico - n. 113 posti MESSO NOTIFICAZIONE - n. 150 posti OPERATORE DEL DECORO URBANO	5.159		4.234	3	51	29		
ISPIETTORE MANOMANIO	VI	C1	ISPIETTORE ECONOMICO		48	4.234	3	51	29		
STENOGRFO RESCONIISTA	VI	C1	STENOGRFO ANNUNCIABIO	80		191	5	101	31		
	VI	C	STENOGRFO RESCONIISTA	132		5		5	31		
		C1	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	-							
COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICALISTA	V			60		30		30	5		
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	IV	B1	OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI	5.431		4.373	30	30	30		
OPERATORE RILEVAZIONE E CONCOLLAZIONE	V	B	OPERATORE RILEVAZIONE E CONCOLLAZIONE ad esaurimento	890		384		988	1.010		
OPERATORE PROFESSIONALE NOTIFICHE ATTI	V	B	OPERATORE PROFESSIONALE NOTIFICHE ATTI ad esaurimento								
MESSO NOTIFICAZIONE	IV	B	MESSO NOTIFICAZIONE ad esaurimento								
OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA	IV	B1	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA - n. 12 posti ARCHIVIO CUSTODIA DI STUDI COMUNALI	600		1		1	-3		
OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA	IV	B1	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA - n. 12 posti ARCHIVIO CUSTODIA DI STUDI COMUNALI								
<b>Totale Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa</b>				<b>1.590</b>	<b>1.123</b>	<b>385</b>	<b>1.508</b>	<b>182</b>	<b>1.645</b>		
<b>Totale categorie B</b>				<b>8.872</b>	<b>2.401</b>	<b>4.826</b>	<b>7.227</b>	<b>1.645</b>			

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO N. 3001/2007

**FAMIGLIA COMUNICAZIONE**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 327/85 e s.m.l. (non sono comprese quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFILU PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 523/2004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.	DIPENDENTI IN SERVIZIO (fonti: URDELO Ruolo)			N° POSTI VACANTI IN SOVRANNUMERO
DENOMINAZIONE	Q F	Accesso	DENOMINAZIONE		Organico profilo ex D.G.C. n. 327/85 e s.m.l.	Organico profilo ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.	Detestazione Organica di fatto	
		D1	PIAZZUOLINO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	126		1	1	126
		D1	ESPERTO VIBER MASTERS	1				1
		C1	ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	127		1	1	126
OPERATORE DI COMUNICAZIONE				261				261
Totale categoria C				261				261
OPERATORE SERVIZI DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONI				110				110
Totale categoria B				110	25	2	27	83
OPERATORE SERVIZI DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONI				498	26	2	27	83
Totale famiglia Comunicazione				498	25	3	28	470



DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

**FAMIGLIA TECNICA-AMBIENTALE - MOBILITA'(segue)**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l. (non sono comprese quelle con D.O. di 1800 parti e 0)		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 5232004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523004 e s.m.l.	DIPENDENTI IN SERVIZIO (fonte: Ufficio Ruolo)			N° POSTI VACANTI/IN SOVRANNUMERO
DENOMINAZIONE	Q. F.	Accesso	DENOMINAZIONE		Organico profili ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.	Organico profili ex D.G.C. n. 523004 e s.m.l.	Collezione Organica di fatto	
ARCHITETTO	VIII	D1	ARCHITETTO					
INGEGNERE	VIII	D1	INGEGNERE					
INGEGNERE INDUSTRIALE	VIII	D1	INGEGNERE					
GEOMETRA DIRETTIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	288	228	228	40	
GEOMETRA COORDINATORE	VII	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	110	12	82	16	
PERITO INDUSTRIALE DIRETTIVO	VII	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	282	19	11	127	
PERITO INDUSTRIALE COORDINATORE	VIII	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE					
DISEGNATORE E GRAFICO DIRETTIVO	VII	D1	FUNZIONARIO DISEGNATORE E GRAFICO	129	30	74	104	
DISEGNATORE E GRAFICO COORDINATORE	VIII	D1	FUNZIONARIO DISEGNATORE E GRAFICO	42	4	4	25	
FUNZIONARIO DIRETTIVO AMBIENTE	VII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI					
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTE	VII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI					
ECOLOGO	VII	D1	ECOLOGO	66	8	21	17	
CAPO TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA (GRUPPO ESCLUSIVO D.G.C. 1041001)	VII	D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	5	17	16	41	
				823	1	1	4	
				3			1	
				5			203	
				2			3	
				4			5	
				3			2	
				4			4	
				3			4	
				1			3	
				6			1	
				5			6	
				4			5	
				1			4	
				38			1	
				861			38	
				282			38	
				338			241	
				620				

Totale Esperti famiglia amministrativa-economico-organizzativa

Totale categoria D con Esperti

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

**FAMIGLIA TECNICA - AMBIENTALE - MOBILITA'(2)**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l. (non sono comprese quelle non D.O. di fatto pari a 0)		PROFIL PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 5332004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523004 e s.m.l.		DIPENDENTI IN SERVIZIO (Fonte: Ufficio Ruolo)			N° POSTI VACANTI IN SOVRANNUMERO
DENOMINAZIONE	Q.F.	Accordo	DENOMINAZIONE	Organico profili ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.	Organico profili ex D.G.C. n. 523004 e s.m.l.	Dotazione Organica di fatto			
GEOMETRA	VI	C2	GEOMETRA						
PERITO INDUSTRIALE	VI	C1	PERITO INDUSTRIALE						
DISEGNATORE E GRAFICO	VI	C1	ISTRUTTORE TECNICO DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI	450		377	377	73	
ASSISTENTE TECNICO/ISTRUTTORE	VI	C1	ISTRUTTORE TECNICO DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI	96		96	96	-	
ISTRUTTORE TECNICO OFFICINA	VI	C1	ISTRUTTORE TECNICO E DELLA MOBILITA' - n. 150 posti OPERATORI COMUNALI DI MOBILITA'	83		54	83	-	
ISTRUTTORE AMBIENTE	VI	C1	ISTRUTTORE SERVIZI AMBIENTALI	190		28	79	96	
TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA (gli esposti D.G.C. 109110)	VI	C1	TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA	300		270	270	84	
OPERATORE TECNICO	V	B1		2			270	30	
ASSISTENTE TECNICO	V	B1		1.121		329	594	1	
OPERARIO SPECIALIZZATO	IV	B1	OPERATORE SERVIZI TECNICI	721		46	923	198	
AUTISTA SPECIALIZZATO	V	B1				58			
CAPO AUTORINMESSA	V	B1	OPERATORE SERVIZI TRASPORTO			384		184	
AUTISTA	IV	B1				87			
TECNICO AMBIENTE	V	B1		366		144	23	254	
OPERATORE ASSISTENZA E SICUREZZA LITORALI E GIARDINI	IV	B1	OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico: - n. 27 posti ADDETTI ATTIVITA' SOVVEGLIANZA E CUSTODIA DI PARCHI PUBBLICI	900		460	62	112	
GIARDINIERE VIVAISTA	IV	B1				28		300	
				Totale categoria B		501			
				Totale categoria C		1.257	134	1.391	596
				Totale Famiglia Tecnica Ambientale e Mobilità		3.969	1.066	2.904	1.035

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 327/95 e s.m.l.  
(non sono comprese quelle con D.O. di varie parti a 9)

PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 523/2004 e s.m.l.

DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.

DIPENDENTI IN SERVIZIO al 30/11/2007 (Fonte: Ufficio Risorse)

Organico posti ex D.G.C. n. 27/95 e s.m.l.

Organico posti ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.

Dotazione Organica di libro

N° POSTI VACANTI (N° SOVRANNUMERO)

DENOMINAZIONE	P.F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Totale categoria D	Organico posti ex D.G.C. n. 27/95 e s.m.l.	Organico posti ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.	Dotazione Organica di libro	N° POSTI VACANTI (N° SOVRANNUMERO)
PSICOLOGO DIRETTIVO	VIII	D1	PSICOLOGO	867	300	7	7	1
PSICOLOGO	VIII	D1	PSICOLOGO	1	1	239	539	128
ASSISTENTE SOCIALE DIRETTIVO	VIII	D1	ASSISTENTE SOCIALE	1	1	239	539	128
ASSISTENTE SOCIALE	VIII	D1	ASSISTENTE SOCIALE	43	35	4	39	4
PEDAGOGO DIRETTIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI SOCIALI	340	18	220	239	72
PEDAGOGO	VIII	D1	PEDAGOGO	30	12	5	17	29
DIRETTORE EDUCATIVO	VIII	D	DIRETTORE EDUCATIVO ad esaurimento	22	2	1	1	5
COORDINATORE SCUOLA DELL'INFANZIA	VIII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI EDUCATIVI	254	135	1	1	1
COORDINATORE ASILO NIDO	VIII	D1	INSEGNANTE SCUOLE SERALI (LAUREATO)	100	100	1	236	16
INSEGNANTE SCUOLE SERALI (LAUREATO)	VIII	D1	ESPERTO IN MERCEOLOGIA DELLE CERRATE AGRICOLE ALIMENTARI	8	8	7	7	1
		D1	ESPERTO IN GESTIONE DEI CONFLITTI E EMANICHE DI GRUPPO IN AMBITO EDUCATIVO	1	1	239	539	128
		D1	ESPERTO IN MERCEOLOGIA DELLE CERRATE AGRICOLE ALIMENTARI	1	1	239	539	128
		D1	ESPERTO IN GESTIONE DEI CONFLITTI E EMANICHE DI GRUPPO IN AMBITO EDUCATIVO	1	1	239	539	128
INSEGNANTE SCUOLE SERALI (DIPLOMATO)	VI	C1	INSEGNANTE SCUOLE SERALI (DIPLOMATO)	2	2	239	539	130
ASSISTENTE ASILO NIDO	VI	C1	INSEGNANTE SCUOLE SERALI (DIPLOMATO)	668	300	239	539	130
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	VI	C3	INSEGNANTE ASILO NIDO	22	20	20	20	2
INSEGNANTE SPECIALIZZATA PER IL BOSTERNO (D.G.C. 245/99)	VI	C1	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	3.100	2.341	2.341	2.341	759
INSEGNANTE ATTIVITA' PARASCOLASTICHE ad esaurimento	VI	C1	INSEGNANTE ATTIVITA' PARASCOLASTICHE ad esaurimento	3.780	2.762	2.762	2.762	1.028
EDUCATORE	VI	C	EDUCATORE ad esaurimento	180	180	180	180	180
DIETISTA	VI	C1	DIETISTA	74	74	28	28	28
			OPERATORE SERVIZI EDUCATIVI E SOCIALI	6.986	5.397	5.397	5.397	1.589
OPERATORE SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI	IV	BT	OPERATORE SERVIZI EDUCATIVI E SOCIALI	74	74	66	66	8
OPERATORE SPECIALIZZATO ASSISTENZA DOMICILIARE	V		di cui: 4 incarichi	1.621	1.093	13	1.106	515
ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE	V	B1	-4, 24 posti addetto attività sorveglianza e custodia edifici scolastici	1.621	1.093	13	1.106	515
CUOCO	V		ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE	360	7	238	245	115
AUTANTE CUOCO	IV		CUOCO	195	2	164	168	30
CUOCO	IV			2.177	1.102	415	1.517	660
			Totale categoria B	9.932	1.402	6.051	7.453	2.379
			Totale Famiglia Educativa e Sociale					



DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

**FAMIGLIA VIGILANZA**

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l. (non sono comprese quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 5232004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l.		DEPENDENTI IN SERVIZIO (fonti: Ufficio Ruolo)			N° POSTI VACANTI / IN SOVRANNUMERO
DENOMINAZIONE	Q. I.	Accesso	DENOMINAZIONE	Organici profili ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.	Organici profili ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l.	Dotazione Organica di fatto			
FUNZIONARIO DIRETTIVO VIGILANZA URBANA	VIII	D1	FUNZIONARIO POLIZIA MUNICIPALE	23	7	1.473			911
ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA URBANA	VII			1.443		1.473			911
ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE	VI	C1	ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE	1.456	7	4.429			576
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	VI					4.429			576
			Totale categoria C			4.429			576
			Totale Famiglia Vigilanza	7.389	1.456	4.429			1.487

DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO AL 30/11/2007

## RIEPILOGO

## FAMIGLIA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO - ORGANIZZATIVA

		DOTAZIONE ORGANICA al 30/11/2007 (Fonte: Ufficio Risorse)		DIPENDENTI IN SERVIZIO al 30/11/2007 (Fonte: Ufficio Risorse)		N° POSTI VACANTI IN SOVRANNUMERO	
		52304 e s.m.l.		52304 e s.m.l.		52304 e s.m.l.	
		Organico prof. 22785 e s.m.l.		Organico prof. III 52304 e s.m.l.		Dotazione Organica di fatto	
<b>FAMIGLIA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO - ORGANIZZATIVA</b>							
Totale categoria D		1.751	1.230	68	1.298	453	
Totale categoria C		5.431	48	4.373	4.421	1.010	
Totale Famiglia Amministrativa - Economico - Organizzativa		1.690	1.123	395	1.508	182	
Totale categoria D		8.872	2.401	4.826	7.227	1.645	
<b>FAMIGLIA INFORMATICA E TELEMATICA</b>							
Totale categoria D		127	-	1	1	126	
Totale categoria C		261	-	-	-	261	
Totale Famiglia Informatica e Telematica		110	25	2	27	83	
Totale categoria D		498	25	3	28	470	
Totale categoria C		148	49	3	51	97	
Totale Famiglia Informatica e Telematica		130	11	8	19	111	
Totale categoria D		278	59	24	83	195	
<b>FAMIGLIA TECNICA - AMBIENTALE - MOBILITA'</b>							
Totale categoria D		861	292	339	620	241	
Totale categoria C		1.121	329	594	923	198	
Totale Famiglia Tecnica - Ambientale - Mobilità		1.987	1.257	134	1.391	596	
Totale categoria D		3.989	1.868	1.056	2.934	1.035	
Totale categoria C		669	300	239	539	136	
Totale Famiglia Educativa e Sociale		2.177	1.102	415	5.397	1.589	
Totale categoria D		9.832	1.402	6.051	7.453	2.579	
Totale categoria C		515	293	7	300	215	
Totale Famiglia Culturale - Turismo e Sport		352	85	148	233	119	
Totale categoria D		422	275	53	329	94	
Totale categoria C		1.289	653	208	661	428	
<b>FAMIGLIA VIGILANZA</b>							
Totale categoria D		2.384	1.466	7	1.473	911	
Totale categoria C		6.005	-	4.429	4.429	575	
Totale Famiglia Vigilanza		7.389	1.466	4.436	5.902	1.487	
<b>PROFILAD ESAURIMENTO CATEGORIA A</b>							
Totale categoria A		-	5	-	5	5	
<b>TOTALI</b>							
TOTALE COMPLESSIVO CATEGORIA D		32.127	7.879	18.614	24.493	7.634	
TOTALE COMPLESSIVO CATEGORIA C		6.436	3.619	663	4.232	2.173	
TOTALE COMPLESSIVO CATEGORIA B		19.286	473	14.949	15.422	3.964	
TOTALE COMPLESSIVO CATEGORIA A		6.396	3.782	1.002	4.784	1.602	
TOTALE COMPLESSIVO CATEGORIA A		-	5	-	5	5	

6 LUG 2007

## PRO-MEMORIA PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Linee guida per la predisposizione di un nuovo progetto di revisione parziale e complessiva del vigente impianto di dotazione organica del personale non dirigente e per la conseguente modificazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale e del piano assunzionale 2007-2008.

*Indice: 1. Prima parte. Interventi urgenti. Revisione parziale della dotazione organica vigente; programmazione del fabbisogno – piano assunzionale. 1.1. Il quadro delle priorità. 1.2. Proposte di rideterminazioni a stralcio: dotazioni organiche, programmazione del fabbisogno, piano assunzionale 2007-2008. 2. Seconda parte. Verifica e rideterminazione delle dotazioni organiche articolata per famiglie professionali. 2.1. Piano generale degli obiettivi. 2.2. Linee guida. 2.3. Famiglia amministrativa-economico-organizzativa. 2.4. Famiglia comunicazione. 2.5. Famiglia informatica e telematica. 2.6. Famiglia tecnica-ambientale-mobilità. 2.7. Famiglia educativa e sociale. 2.8. Famiglia cultura-turismo-sport. 2.9. Famiglia vigilanza. 2.10 In sintesi.*

**1. Prima parte. Interventi urgenti. Revisione parziale della dotazione organica vigente; programmazione del fabbisogno – piano assunzionale.**

**1.1. Il quadro delle priorità.**

Gli incrementi di servizio che si sono già realizzati in alcuni importanti ambiti di intervento dell'Amministrazione, le più generali difficoltà operative in alcuni settori, e lo stesso quadro sulla stabilizzazione del personale precario conseguente alle previsioni della "legge finanziaria 2007", insieme al superamento dei vincoli giuridici pre-vigenti che la stessa legge finanziaria ha disposto, hanno fatto emergere l'urgente necessità – condivisa dall'Amministrazione, dalla Rsu e dalle OO.SS. – di accelerare il confronto, nelle forme della concertazione, sui provvedimenti necessari a modernizzare l'organizzazione, il reclutamento e la gestione del personale: dotazioni organiche, programmazione dei fabbisogni, regolamenti concorsuali, piani assunzionali, progressioni verticali, mobilità interna, ecc.

Le dotazioni organiche costituiscono il presupposto logico a molti di questi provvedimenti. Per questo il Dipartimento "risorse umane e decentramento" ha avviato il percorso di verifica delle dotazioni organiche approvate con deliberazione della Giunta comunale n.523/2004, con specifici approfondimenti per ciascuna "famiglia" professionale.

Sarà naturalmente un processo complesso, che richiederà adeguati momenti di confronto istituzionale, con i Municipi e con le Commissioni consiliari permanenti, un pieno coinvolgimento dei dirigenti, un impegnativo percorso di concertazione con le organizzazioni sindacali. E' altrettanto evidente, però, che le ragioni già sinteticamente richiamate impongono una forte accelerazione ai processi di innovazione organizzativa e di potenziamento dell'Amministrazione, sia per portare a compimento in tempi ragionevolmente brevi la stabilizzazione del personale "precario", sia per poter avviare nuovi concorsi pubblici e nuove progressioni verticali di carriera.

Per questo è opportuno che, mentre procede, secondo le linee esplicitate nella seconda parte di questa "memoria", il percorso di verifica e rielaborazione delle dotazioni organiche, l'Amministrazione sia posta nelle condizioni di approvare "a stralcio" le misure più urgenti, in modo da poter avviare entro la fine del 2007 i conseguenti procedimenti concorsuali, pubblici e riservati.

La rideterminazione delle dotazioni organiche non costituisce l'unico adempimento necessario per procedere alle successive assunzioni dall'esterno (ivi compresa la mobilità e le progressioni verticali), in quanto le Amministrazioni devono necessariamente procedere anche alla **preventiva programmazione dei fabbisogni** attraverso la quale definire la tipologia e la distribuzione di personale da assumere, in relazione a specifici fabbisogni ed esigenze, tenendo conto dei profili professionali del personale da assumere e dell'essenzialità dei servizi da garantire alla cittadinanza. L'art. 91 del TUEL chiarisce che gli Enti locali che, per procedere a nuove assunzioni di personale, sono tenuti:

- alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ("finalizzata alla riduzione delle spese del personale"), senza la quale l'ente non può procedere a nuove assunzioni di personale, neppure per le c.d. "assunzioni obbligatorie" delle categorie protette;
- all'approvazione del piano assunzionale annuale.

La programmazione dei fabbisogni deve comunque raccordarsi con il contenuto della dotazione organica rideterminata secondo i principi dettati dalle ultime leggi finanziarie per garantire l'obiettivo più generale stabilito dall'art. 1, comma 1, del D.lgs. 165/2001: **"razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta ed indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica"**. In proposito, la legge finanziaria per l'anno 2007, superati gli odiosi e illegittimi vincoli imposti dalle leggi precedenti, chiarisce che **"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica ... gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative (...)"**.

Per questa ragione – ma ancor più per evidenti ragioni organizzative, funzionali e di sostenibilità finanziaria (nel Comune di Roma, la spesa per il personale ha già superato un terzo della spesa corrente) – **non è all'ordine del giorno un significativo incremento delle dotazioni organiche del Comune di Roma, ma piuttosto un adeguamento delle stesse agli incrementi di servizio che si sono già realizzati in alcuni settori, che vanno ben oltre il fabbisogno programmato.**

Insomma, per quanto l'ultima rideterminazione della dotazione organica del Comune di Roma sia relativamente recente, risalendo all'agosto 2004 (Del. G.C. n. 523/2004 e s.m.i.), la previsione dei posti vacanti, in alcuni profili non risulta più adeguata a consentire l'avvio dei procedimenti assunzionali necessari per **coprire le esigenze di servizio**, in particolare nel **settore educativo-scolastico**, nel **settore tecnico della pianificazione territoriale e dei lavori pubblici**, e in quello dei **servizi sociali**.

E poiché **la stessa programmazione del fabbisogno**, conseguente all'approvazione delle dotazioni organiche, ha una durata triennale (nel nostro caso, 2004-2006), appare comunque necessario ridefinire tale fabbisogno considerando, insieme alle necessità che emergeranno dalla rideterminazione "a stralcio" delle dotazioni organiche,

anche le esigenze già evidenti nelle dotazioni organiche vigenti, che non è stato possibile soddisfare nel triennio concluso, con particolare riferimento ai **profili professionali della famiglia "amministrativa-contabile-organizzativa" in categoria D.**

L'occasione è opportuna anche per risolvere alcune specifiche ragioni di "sofferenza" dell'attuale modello di dotazioni organiche, da un lato prevedendo **percorsi di riqualificazione e di progressione verticale a fronte di profili professionali ormai obsoleti** (in particolare nei profili di categoria B della famiglia "amministrativa-contabile-organizzativa"), dall'altro individuando in modo rigoroso e coerente le **"professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente"** (art. 91.3 Tuel), da porre a bando per i percorsi di concorsualità riservata.

Infine, come già detto, la programmazione del fabbisogno deve essere aggiornata a fronte della opportunità di **stabilizzazione del personale a tempo determinato**, stabilita dalla "legge finanziaria 2007" e raccolta dall'Amministrazione d'intesa con le organizzazioni sindacali.

**In sintesi, con immediate decisioni "a stralcio" rispetto al complesso procedimento di rideterminazione delle dotazioni organiche, è possibile, entro la fine del 2007:**

- ⇒ **bandire nuovi concorsi pubblici per funzionario amministrativo, funzionario economico, architetto, ingegnere, attivando le correlate selezioni riservate al personale dell'Amministrazione**
- ⇒ **bandire un nuovo concorso per assistente sociale (com'è noto, la graduatoria che scaturirà dal concorso in svolgimento non potrà essere utilizzata per posti istituiti successivamente)**
- ⇒ **affrontare il nodo delle "professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente", offrendo l'opportunità di positivi sviluppi di carriera ai dipendenti**
- ⇒ **affrontare alla radice il nodo di "sofferenza" che si è determinato con un elevato numero di dipendenti collocati nella categoria B della famiglia amministrativa**
- ⇒ **completare le premesse per la stabilizzazione del personale a tempo determinato**

\* \* \*

Se dunque l'obiettivo è rispondere tempestivamente alle criticità di organico sopra evidenziate - nelle more del processo di revisione complessiva dell'impianto di dotazione organica esplicitato nella seconda parte di questo documento - **l'Amministrazione ha la necessità di approvare a stralcio:**

- **la revisione delle dotazioni organiche del settore educativo e scolastico** (per le quali si sta provvedendo con separati atti, anche in ragione della decisione di unificare i profili di "insegnante di sostegno" e "insegnante scuole dell'infanzia")
- **l'adeguamento della dotazione organica dei profili di "Ingegnere", "Architetto" ed il ripristino dell'accesso in D3** (e, per coerenza sistematica, anche in B3), secondo quanto prevedono le esemplificazioni della declaratoria professionale di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999. L'incremento di organico verrà garantito riducendo i posti vacanti di altri profili professionali appartenenti alla medesima famiglia professionale in considerazione del fatto che il consistente numero di cessazioni dal servizio dei dipendenti inquadrati in tali profili, verificatosi successivamente alla rideterminazione della dotazione organica, assicura comunque all'Amministrazione una quantità di posti

- vacanti sufficiente per la realizzazione dei programmi di acquisizione di nuove risorse, già programmate nel 2004
- l'adeguamento della dotazione organica del profilo "Assistente sociale", con una metodologia analoga a quella testé illustrata
  - la riclassificazione professionale del profilo professionale di "Operatore dei Servizi Amministrativi e Informativi", nella categoria immediatamente superiore (Cat. C), con riferimento alle declaratorie professionali di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999;
  - l'identificazione delle c.d. "professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente" - in attuazione di quanto prevedono l'articolo 91, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e l'art. 36 "Principi generali per la progressione verticale" del vigente CCDI - che esprimono necessariamente un'evoluzione del medesimo "mestiere" o "professione" verso ruoli di maggiore responsabilità organizzativa in cui il "contenuto professionale essenziale" è nel coordinamento operativo di profili professionali analoghi, nonché in quei profili che non consentono una razionale possibilità di accesso dall'esterno in categoria D;
  - l'avvio di procedure selettive per due importanti profili professionali trasversali a tutta la macrostruttura comunale che, negli ultimi tre anni, hanno registrato il maggior *turn over*: **Funzionario Amministrativo e Funzionario Economico** - "Famiglia Amministrativa - Economico - Organizzativa";
  - la programmazione triennale del fabbisogno e relativo piano assunzionale ai sensi dell'art. 91 del TUEL, finalizzati alla pubblicazione dei bandi di selezione entro il 31.12.2007. Il piano assunzionale ricomprende anche il programma di copertura dei posti collegati alle procedure di stabilizzazione del personale che al 31.12.2007 risulterà in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n.296.

\* \* \*

Le dotazioni organiche rappresentano così la cornice entro cui si andranno ad inquadrare i seguenti ulteriori provvedimenti:

- a) la disciplina (di natura regolamentare) del procedimento di stabilizzazione del personale a tempo determinato, a norma dell'art.1, comma 558, della "legge finanziaria 2007"
- b) la disciplina (di natura regolamentare) del procedimento per le assunzioni a tempo determinato, finalizzato in particolare al superamento di una fase di eccezionalità che, nel mandato 2001-2006, ha imposto un ampio ricorso a forme di lavoro "flessibile" (contratti di somministrazione, collaborazioni coordinate, ecc.)
- c) la revisione dei regolamenti concorsuali, per migliorarne la "resa" in termini di rapidità, trasparenza, imparzialità
- d) il piano triennale del fabbisogno, presupposto programmatico dei piani assunzionali annuali (art.91 d.lgs. 267/2000)
- e) il regolamento per le progressioni verticali, distinguendo le tre ipotesi:
  - I. le progressioni "parallele" ai concorsi pubblici (modalità di selezione della quota riservata all'interno)
  - II. le progressioni finalizzate ad una adeguata classificazione professionale per il superamento dei c.d. "ruoli ad esaurimento" (laddove la progressione del dipendente "cancella" automaticamente il posto nella categoria di provenienza)
  - III. i concorsi interni in senso proprio, cioè le progressioni relative a professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente (art.91.3 d.lgs. 267/2000).

**1.2. Proposte di rideterminazioni a stralcio: dotazioni organiche, programmazione del fabbisogno, piano assunzionale 2007-2008.**

In coerenza con quanto sopra rappresentato, si sottopone all'esame della Giunta la rideterminazione parziale:

- del vigente impianto di dotazione organica, così come riepilogato nelle tabelle che seguono:

**FAMIGLIA AMMINISTRATIVA – ECONOMICO – ORGANIZZATIVA**

Cat.	Profilo professionale	D.O.T. vigente	Incremento/ decremento	Nuova D.O.T.
B1	Operatore dei servizi amministrativi e informativi ad esaurimento	890	- 890	0

Cat.	Profilo professionale	D.O.T. vigente	Incremento/ decremento	Nuova D.O.T.
C1	Istruttore Amministrativo	5.159	+ 890	6.049

**FAMIGLIA TECNICA-AMBIENTALE-MOBILITA'**

Cat.	Profilo professionale	D.O.T. vigente	Incremento/ decremento	Nuova D.O.T.
D3	Architetto	268	20	288
D3	Ingegnere	110	41	151
D1	Funzionario Geometra	202	-49	153
D1	Funzionario perito industriale	129	-14	115
D1	Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali	42	-10	32

**FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE**

Cat.	Profilo professionale	D.O.T. vigente	Incremento/ decremento	Nuova D.O.T.
D3	Assistente Sociale	310	30	340
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali	1.700	-38	1.662

- della **programmazione del fabbisogno** ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per quei profili professionali dove ricorre l'urgenza di procedere alla copertura immediata dei posti vacanti attraverso l'**indizione di nuove procedure selettive** nonché attraverso le **procedure di stabilizzazione** nel rispetto dei vincoli, criteri e modalità stabiliti dall'art.1, comma 558, della legge finanziaria per l'anno 2007 (legge 27 dicembre 2006, n.296):

#### FAMIGLIA AMMINISTRATIVA – ECONOMICO – ORGANIZZATIVA

Accesso	Profilo professionale	D.O.T.	Posti coperti al 31 maggio 2007	Posti vacanti
D	Funzionario Amministrativo	1.358	1.090	268
D	Funzionario Economico	160	134	26
C	Istruttore Amministrativo	6.049	4.275	1.774

#### FAMIGLIA TECNICA-AMBIENTALE-MOBILITA'

Accesso	Profilo professionale	D.O.T.	Posti coperti al 31 maggio 2007	Posti vacanti
D3	Architetto	288	235	53
D3	Ingegnere	151	93	58
D1	Funzionario Geometra	153	134	19
D1	Funzionario Perito Industriale	115	107	8
D1	Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali	32	25	7

#### FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE

Accesso	Profilo professionale	D.O.T.	Posti coperti al 31 maggio 2007	Posti vacanti
D3	Assistente Sociale	340	240	100

- la **proposta di piano assunzionale 2007/2008** per l'adozione dei successivi atti finalizzati alla **pubblicazione dei bandi di selezione entro il 31.12.2007** nonché alla copertura dei posti collegati alle **procedure di stabilizzazione** nel rispetto dei vincoli, criteri e modalità stabiliti dall'art.1, comma 558, della legge finanziaria per l'anno 2007 (legge 27 dicembre 2006, n.296).

Nella tabella che segue si riassume la proposta complessiva di Piano assunzionale 2007/2008 così articolata:

- Piano delle progressioni verticali (ivi comprese le c.d. professionalità acquisibili esclusivamente dall'interno)
- Piano delle riqualificazioni/riclassificazioni professionali (allegato A CCNL 31.3.1999)
- Piano delle procedure selettive pubbliche
- Piano dei posti da ricoprire con il personale a tempo determinato in possesso al 31.12.2007 dei requisiti di cui all'art. 1, comma 558, della legge finanziaria per l'anno 2007.

Accesso	Profillo professionale	Posti vacanti al 31.5.2007	Progressioni verticali	Procedure riqualificazione professionale	Procedure selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione (L. 296/2006)
D1	Funzionario Amministrativo	268	132	-	132	1
D1	Funzionario Economico	26	12	-	13	1
C1	Istruttore Amministrativo	1.774		541 (*)	200 (**)	26
D3	Architetto	53	-	-	51	-
D3	Ingegnere	58	-	-	57	-
D1	Funzionario Geometra	19	19	-	-	-
D1	Funzionario Perito Industriale	8	8	-	-	-
D1	Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali	7	7	-	-	-
C1	Geometra	71	-	-	50 (**)	-
C1	Istruttore polizia municipale	504	-	-	300 (**)	-
D3	Assistente Sociale	100	-	-	30 (**) 30 (***)	-
D3	Esperti	100	-	-	-	37

(\*) n. 541 sono i dipendenti iscritti alla ex figura professionale di Collaboratore Professionale Terminalista (ex-V q.f.) da riqualificare nel corso del 2008; i restanti dipendenti (n. 464) potrebbero essere inseriti nel piano assunzionale 2008 da espletare nel corso del 2009.

(\*\*) procedura selettiva già in itinere

(\*\*\*) la nuova procedura di selezione per 30 posti di nuova istituzione, potrà essere bandita solo dopo la conclusione di quella già in itinere

Gli indirizzi sopra delineati vengono sottoposti all'esame della Giunta così che, qualora approvati, gli uffici competenti possano procedere ai rispettivi adempimenti. In particolare, si chiede di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di aprire in tempi brevi il confronto con le OO.SS.-RSU per procedere a:

- a. **modificare parzialmente la vigente dotazione organica** (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.) e **rideterminare a stralcio il fabbisogno triennale di organico** ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per i profili in argomento, nelle more del processo di revisione complessiva dell'impianto di dotazione organica esplicitato nella seconda parte di questo documento;
- b. **ripristinare l'accesso in D3** (e per coerenza in B3) secondo quanto prevedono le esemplificazioni della declaratoria professionale di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999, per valorizzare tutti quei profili professionali di Categoria D caratterizzati dal c.d. "differenziale professionale" (es. ingegnere, architetto, profili di esperto o profili dove è necessariamente prevista, come requisito di accesso, la laurea/iscrizione ad un albo). E' inoltre opportuno modificare la deliberazione di G.C. n. 523/2004 e s.m.i. - Allegato 1 "Sistema di classificazione del personale del Comparto" - al fine di riclassificare le figure professionali ex VIII q.f. come profili professionali "ad esaurimento";
- c. **riclassificare il profilo professionale di "Operatore dei Servizi Amministrativi e Informativi"**, nella categoria immediatamente superiore (Cat. C), in coerenza con i contenuti delle declaratorie professionali di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999;
- d. **identificare le c.d. "professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente"** in attuazione di quanto prevedono l'articolo 91, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e l'art. 36 "Principi generali per la progressione verticale" del vigente CCDI;
- e. **approvare a stralcio la proposta di piano assunzionale** per l'adozione dei successivi atti finalizzati alla **pubblicazione dei bandi di selezione entro il 31.12.2007** nonché alla **copertura dei posti collegati alle procedure di stabilizzazione** nel rispetto dei vincoli, criteri e modalità stabiliti dall'art.1, comma 558, della legge finanziaria per l'anno 2007 (legge 27 dicembre 2006, n.296).

## 2. Seconda parte. Verifica e revisione delle dotazioni organiche, articolata per famiglie professionali.

Per avviare una revisione complessiva della vigente dotazione organica del comparto (con separata iniziativa si provvederà alla revisione della dotazione organiche per la dirigenza), si chiede alla Giunta l'**approvazione del piano generale degli obiettivi** da perseguire e delle relative **linee guida, che per ciascuna "famiglia professionale" indica le integrazioni e le modifiche alla deliberazione di G.C. n. 523/2004 e s.m.i..**

Per ragioni di speditezza procedimentale, è auspicabile che – quando il procedimento di confronto istituzionale e di concertazione istituzionale abbia dato frutti sufficienti per definire la dotazione organica di una determinata famiglia professionale – la Giunta sia posta nelle condizioni di approvare la conseguente deliberazione, salva la necessità, a conclusione dell'intero procedimento, di approvare un provvedimento ricognitivo sull'insieme delle dotazioni organiche dell'ente.

Le note che seguono ripeteranno, in alcuni casi, questioni già affrontate nella prima parte ("Interventi urgenti"): ciò dipendente da obiettive ragioni di sistematicità; è ovvio che il completamento delle azioni lì definite "alleggerirà" (e condizionerà) il lavoro per la verifica organica delle dotazioni organiche.

### 2.1. Piano generale degli obiettivi.

- a) **adeguare gli organici agli incrementi di servizio che si sono già realizzati in alcuni casi che vanno oltre il fabbisogno programmato 2004-2006 dalla vigente dotazione organica**
- b) **rideterminare la programmazione del fabbisogno per il triennio 2008-2010;**
- c) **adeguare la dotazione organica ed il sistema di classificazione professionale del Comune di Roma ai nuovi compiti, funzioni e poteri attribuiti dal quadro normativo vigente.** Questo obiettivo è il presupposto per rendere le politiche di gestione e sviluppo risorse umane di un ente di grandi dimensioni più efficaci ed in grado di orientare/regolare tutti i momenti fondamentali di direzione del personale: la selezione in ingresso, la formazione, lo sviluppo professionale, i percorsi di carriera economica e professionale (progressione economica orizzontale e progressioni verticali), la valutazione dei risultati e della prestazione di quadri e dirigenti, ecc.) con il processo di "contrattualizzazione del rapporto di pubblico impiego" nonché di dare piena attuazione al processo di piena "contrattualizzazione del rapporto di pubblico impiego";
- d) **potenziare in termini di consistenza numerica di alcune tipologie di profili - cercando di contemperare le esigenze di incremento con i vincoli di bilancio - collegati a:**
  - **settori strategici per il processo di modernizzazione dell'apparato amministrativo** (comprese l'area tecnica della pianificazione territoriale e dei lavori pubblici e le famiglie "comunicazione e informazione" e "informatica e telematica")
  - **settori funzionali collegati a servizi "ad alta intensità di lavoro" erogati direttamente dall'Amministrazione** (es. settore educativo e scolastico, servizi sociali, biblioteche, ambiente, procedimenti di autorizzazione e controllo ecc..)
  - **settori trasversali a tutta la macrostruttura in cui si è registrato il maggior turn over dei dipendenti** (famiglia amministrativa-economico-organizzativa);
- e) **promuovere in modo continuo la mobilità professionale a parità di categoria verso quei settori dell'Amministrazione che non consentono gestioni completamente esternalizzate con la conseguente previsione di una riserva di posti in sede di rideterminazione per famiglia e profilo professionale** (servizio giardini, autoparco, biblioteche, ecc.);
- f) **completare il quadro delle progressioni verticali finalizzate ad una adeguata classificazione professionale dell'organico, in coerenza con i contenuti delle declaratorie allegate del CCNL 31.3.1999.;**
- g) **valorizzare tutti quei profili professionali di Categoria D caratterizzati dal c.d. "differenziale professionale" dove è opportuno ripristinare l'accesso in D3** (es. ingegnere,

architetto, profili di esperto o profili dove è necessariamente prevista, come requisito di accesso, la laurea/iscrizione ad un albo). Inoltre, è opportuno modificare la deliberazione di G.C. n. 523/2004 e s.m.i. - Allegato 1 "Sistema di classificazione del personale del Comparto" - al fine di riclassificare le figure professionali ex VIII q.f. come profili professionali "ad esaurimento";

- h) ridefinire i profili di accesso in B1 e gli eventuali profili di accesso in B3 (es. profilo di cuoco);
- i) dare piena attuazione all'area dei profili "esperti", non solo per consentire la stabilizzazione dei funzionari di "alta specializzazione" già in servizio da anni, ma per valorizzare le migliori risorse interne.

## **2.2. Linee guida.**

Il piano di revisione del vigente impianto di dotazione organica - per le evidenti ragioni organizzative, funzionali e di sostenibilità finanziaria sopra evidenziate - **non prevede un incremento delle dotazioni organiche se non per quei settori funzionali collegati a servizi "ad alta intensità di lavoro" erogati direttamente dall'Amministrazione.**

Per quanto sopra - in coerenza con il processo di rideterminazione della dotazione organica avvenuto nel 2004 e nel rispetto degli indirizzi di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 - il piano di revisione complessiva della vigente dotazione organica cercherà di garantire:

- ❖ **l'invarianza della spesa ovvero: il costo complessivo previsto dal piano di revisione della vigente dotazione organica non sarà superiore a quello risultante dalla copertura teorica di tutti i posti in organico vigenti alla data del 31.12.2006**
- ❖ **il processo di semplificazione dei profili - con particolare riferimento ai mestieri/professioni classificati nelle Categorie "C" e "B" - che si rende necessario al fine di:**
  - **ridurre la rigidità organizzativa nell'utilizzo delle persone per determinare il passaggio ad un modello organizzativo fondato sulla "flessibilità" e "sull'arricchimento" continuo delle competenze;**
  - **facilitare l'utilizzazione del personale per una più ampia gamma di mansioni, conformemente anche ai nuovi dettati contrattuali che prevedono l'esigibilità di mansioni di analogo spessore professionale;**
  - **garantire una programmazione più flessibile del fabbisogno quali-quantitativo di personale e assicurare una maggiore sostenibilità economico-finanziaria delle procedure di reclutamento nonché il rispetto dei principi stabiliti dalla giurisprudenza costituzionale e fissati comunque dall'art. 35, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 (selettività delle prove, percentuale congrua dell'accesso dall'esterno, nell'ambito dei posti disponibili a livello di singola posizione messa a concorso, al fine di evitare che la percentuale riservata dei posti interni trasformi un concorso pubblico con riserva dei posti a concorso interno totalmente riservato);**
- ❖ **l'apertura di ulteriori spazi all'esternalizzazione nelle funzioni ausiliarie piuttosto che in quelle di alta professionalità;**
- ❖ **l'adeguatezza della classificazione professionale di tutti i profili al fine di valorizzare tutte le professionalità necessarie al processo di innovazione delle pubbliche amministrazioni. In particolare, in materia di progressioni orizzontali e verticali tale obiettivo si concretizzerà nel considerare come parametro determinante la professionalità/arricchimento professionale acquisito all'interno dell'ente, evitando che l'anzianità di servizio si risolva nell'unico criterio di avanzamento professionale.**

Di seguito si evidenziano le modifiche ed integrazioni più significative per famiglia e profilo professionale.

Tale riassetto organizzativo del sistema museale da un lato e lo sviluppo della rete delle biblioteche dall'altro, richiedono un piano di razionalizzazione del vigente impianto professionale della Famiglia Cultura rideterminato nel 2004.

Un problema specifico e urgente riguarda l'Istituzione biblioteche, e conseguentemente i profili professionali di **funzionario biblioteche** (categoria D), **aiuto bibliotecario** (categoria C) e – in misura ovviamente parziale – **operatore beni e servizi culturali** (categoria B); in sintesi occorre:

- accelerare la progressione verticale dal profilo ad esaurimento di "aiuto bibliotecario"
- valutare il numero dei posti in organico per "funzionario": ad oggi, compresi gli "aiuti bibliotecari", la carenza è di appena 11 unità, ma forse l'apertura di nuove biblioteche sollecita nuove energie;
- razionalizzare il fabbisogno del profilo di **operatore beni e servizi culturali, turistici e sportivi** (categoria B) che presenta due aspetti contraddittori, che debbono essere affrontati contestualmente: da un lato, a fronte di 69 posti scoperti in organico ci sono specifiche esigenze nell'Istituzione biblioteche; dall'altro l'ipotesi di completare l'affidamento dei servizi ausiliari nei musei e nelle aree archeologiche alla società Zétema pone un problema di esuberi da ricollocare; in questo senso è necessaria una riflessione complessiva sui profili in categoria B di tutte le famiglie professionali, facilitando tutti i percorsi di riqualificazione orizzontale.

L'altra questione urgente che va affrontata in sede di confronto con le OO.SS. RSU è il riassetto organizzativo e professionale della Sovrintendenza a seguito del processo di unificazione del sistema civico museale nell'ambito di Zétema.

## **2.9. Famiglia vigilanza.**

Le dotazioni organiche vigenti, alla luce del percorso di progressione verticale in atto (da categoria C a categoria D) e della tendenza dei collocamenti a riposo, appaiono adeguate a garantire lo sviluppo dei piani assunzionali già programmati.

Sono peraltro ben note le necessità di un ulteriore rafforzamento degli organici per consentire al Corpo della Polizia municipale della Capitale di raggiungere la piena operatività che, in termini di organico, significa arrivare a coprire lo *standard* di 8.350 unità fissato con l'accordo del 2003: decisioni in tal senso debbono peraltro essere assunte nel contesto del complessivo equilibrio quali-quantitativo delle dotazioni organiche.

Una riflessione di particolare complessità potrebbe essere sviluppata al fine di dare organicità e sistematicità alle diverse figure professionali che, nell'attuale organizzazione amministrativa, svolgono funzioni di accertamento e/o sanzionatorie di illeciti amministrativi (ispettori annonari, c.d. "OCM", operatori del decoro urbano).

## **2.10. In sintesi.**

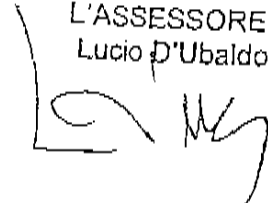
- E' ragionevole ipotizzare modesti incrementi nelle dotazioni organiche "teoriche" per i profili di **architetto, ingegnere, assistente sociale, educatore asilo nido, insegnante scuola dell'infanzia, funzionario biblioteche.**
- E' necessario portare a compimento i percorsi di **progressione verticale per profili "ad esaurimento"** già deliberati nel 2004 (educatori, aiuto bibliotecari, istruttori archivio capitolino, operatori di sistemi, operatori sala macchine e registrazione dati).
- Altri profili professionali si debbono definire "ad esaurimento", senza per questo prevedere specifiche progressioni verticali, ma piuttosto – laddove necessario – riqualificazioni professionali orizzontali (personale ausiliario scolastico, periti industriali, ecc.)
- Nuove "semplificazioni" della dotazione organica sono possibili per i profili di "esperto" e in qualche altro caso, anche al fine di facilitare i percorsi di reclutamento dall'esterno (concorsi) e di progressioni verticali (si pensi alle questioni evidenziate per la famiglia comunicazione e per la famiglia informatica-telematica)

- Si possono identificare le "professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente" (art. 91.3 Tuel) in quei profili che esprimono necessariamente un'evoluzione del medesimo "mestiere" verso ruoli di maggiore responsabilità organizzativa (si pensi al **funzionario di polizia municipale**, al **funzionario annonario**, all'**istruttore servizi ambientali**), in cui il "contenuto professionale essenziale" è nel coordinamento operativo di profili professionali analoghi, nonché in quei profili che non consentono una ragionevole possibilità di accesso dall'esterno in categoria D (**funzionario geometra**).
- Il **piano triennale del fabbisogno** deve tenere conto di queste scelte evolutive, ma - tenuto conto dei concorsi già banditi e in corso di svolgimento - si può ipotizzare una precedenza per i **piani assunzionali** relativi ai profili di **funzionario amministrativo**, **architetto** e **ingegnere** (e, forse, **funzionario economico**).
- L'implementazione del nuovo quadro delle dotazioni organiche comporta necessariamente una **profonda revisione dei regolamenti per i concorsi pubblici, i concorsi riservati, le progressioni verticali**, con la finalità di garantire contemporaneamente la semplicità e rapidità delle procedure con il rigore e l'obiettività delle valutazioni.

Con uno sguardo più ampio, potremmo dire che risulta necessario continuare quel processo di revisione delle dotazioni organiche del comparto avviato nel 2004 in attuazione del nuovo ordinamento professionale (CCNL 31.3.1999), con l'obiettivo di descrivere un'amministrazione più moderna, che concentra le proprie risorse professionali in profili e compiti strategici; un'amministrazione aperta al rinnovamento generazionale, che programma con cadenza periodica i percorsi di accesso dall'esterno; un'amministrazione più semplice, che supera anacronistiche gabbie "di mestiere" e favorisce i percorsi di accrescimento professionale al proprio interno; un'amministrazione con organizzazione flessibile, e per questo meno propensa a ricorrere a forme di lavoro precario.

Roma, 5 luglio 2007

L'ASSESSORE  
Lucio D'Ubaldo



COMUNE DI ROMA  
 PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO

ALLEGATO 2

FAMIGLIA VIGILANZA.

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l.		RIDETERMINAZIONE DELLA D.O. AI SENSI DELLA MEMORIA DI G.C. PROT. N. 19523 DEL 3/08/07			
DENOMINAZIONE	Q. F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a)	D. G. T. ex D.G.C. n. 52304 e s.m.l. (b)	DIFERENZA (a-b)	
FUNZIONARIO DIRETTIVO VIGILANZA URBANA	VIII			D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO VIGILANZA URBANA ad esaurimento	25	25	0	
ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA URBANA	VIII	D1	FUNZIONARIO POLIZIA MUNICIPALE	D1	FUNZIONARIO POLIZIA MUNICIPALE	2359	2359	0	
			Totale categoria D		Totale categoria D	2.384	2.384	0	
ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE	VI					5.005	5.005	0	
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	VI	C1	ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE	C1	ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE	5.005	5.005	0	
			Totale categoria C		Totale categoria C	5.005	5.005	0	
			Totale Famiglia		Totale Famiglia	7.389	7.389	0	

\* Resta confermato il fabbisogno inattuale della famiglia Vigilanza stabilito dalla D.G.C. n. 52304, mentre la rideterminazione professionale è ancora in discussione, come da Memoria di Giunta comunale approvata nella seduta del 3/08/07, pag. n. 14, punto 2.9.

Il presente documento è stato elaborato con il software "FAMIGLIE PROFESSIONALI" sviluppato dalla società "SISTEMI E SERVIZI" s.p.a. - viale dell'Industria, 1 - 00144 Roma - Tel. 06/49811111 - Fax 06/49811112 - www.sistemi.esi.it



**Piano assunzionale 2007/2008**

- *Piano delle progressioni verticali (ivi comprese le c.d. professionalità acquisibili esclusivamente dall'interno)*
- *Piano delle riqualificazioni/riclassificazioni professionali (allegato A CCNL 31.3.1999)*
- *Piano delle procedure selettive pubbliche*
- *Piano dei posti da ricoprire con il personale a tempo determinato in possesso al 31.12.2007 dei requisiti di cui all'art. 1, comma 558, della legge finanziaria per l'anno 2007.*

Accesso	Profilo professionale	Posti vacanti al 31.5.2007	Progressioni verticali	Procedure riqualificazioni professionali	Procedure selettive pubbliche	Procedure di stabilizzazione (L. 296/2006)
D1	Funzionario Amministrativo	268	132	-	132	1
D1	Funzionario Economico	26	12	-	13	1
C1	Istruttore Amministrativo	1.774		541 (a)	200 (b)	26
D3	Architetto	53	-	-	51(c)	-
D3	Ingegnere	58	-	-	57(d)	-
D1	Funzionario Geometra	19	19 (e)	-	-	-
D1	Funzionario Perito Industriale	8	8 (e)	-	-	-
D1	Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali	7	7 (e)	-	-	-
C1	Geometra	71	-	-	50 (b)	-
C1	Istruttore polizia municipale	504	-	-	300 (b)	-
D3	Assistente Sociale	100	-	-	30 (b) 30 (f)	-
D3	Esperti	100	-	-	-	37

**Note**

(a) La procedura di riqualificazione professionale dei dipendenti ascritti alla ex figura professionale di Collaboratore Professionale Terminalista (ex V q.f.) è possibile solo previa modifica della dotazione organica, con un incremento di posti pari a 890 unità, come si evince dal prospetto della famiglia "amministrativa-economica-organizzativa" Indicato a pag. 5 del pro-memoria in questione. Inoltre si rappresenta che n. 541 sono i dipendenti ascritti alla ex figura professionale di Collaboratore Professionale Terminalista (ex V q.f.) da

riqualificare nel corso del 2008; i restanti dipendenti (n. 464) potrebbero essere inseriti nel piano assunzionale 2008 da espletare nel corso del 2009

**(b) procedura selettiva già in itinere. Su questo c'è già l'impegno dell'Amministrazione a concludere le quattro procedure selettive pubbliche di Istruttore Amministrativo, Geometra, Istruttore Polizia Municipale e Assistente Sociale entro dicembre 2007 nonché di incrementare fin da gennaio 2008 le assunzioni conseguenti entro i limiti consentiti dalle dotazioni organiche e dalle disponibilità di bilancio**

(c) La procedura di selezione pubblica per l'assunzione di n. 51 architetti è possibile solo a seguito della modifica della dotazione organica, con un incremento di posti pari a 20 unità. I relativi posti, per garantire almeno il principio dell'invarianza della spesa, sono stati portati in decremento da altri profili della medesima Famiglia professionale, così come si evince dal prospetto indicato a pag. 5 del pro-memoria in questione

(d) La procedura di selezione pubblica per l'assunzione di n. 57 ingegneri è possibile solo a seguito della modifica della dotazione organica, con un incremento di posti pari a 41 unità. I relativi posti, per garantire almeno il principio dell'invarianza della spesa, sono stati portati in decremento da altri profili della medesima Famiglia professionale, così come si evince dal prospetto indicato a pag. 5 del pro-memoria in questione

(e) Per i profili professionali di "Funzionario geometra", "Funzionario perito industriale" e "Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali" è stata prevista solo la procedura di "progressione verticale", poiché sono stati considerati profili professionali acquisibili solo all'interno del Comune di Roma (art. 91, comma 3, d.lgs. 18 agosto 2000, n.267), come si evince dalla tabella n.1 della proposta di "regolamento per le progressioni verticali del personale a tempo indeterminato del Comune di Roma e per il nuovo inquadramento dei dipendenti inquadrati in profili professionali soppressi", inviato alle oo.ss. il 5 luglio 2007 - prot. GB/63474 -

(f) Con il concorso pubblico in itinere per 30 posti di assistenti sociali, verranno assunti complessivamente 60 unità (30 vincitori e 30 idonei) in linea con il fabbisogno triennale fissato nel 2004 (deliberazione della Giunta Comunale n.523/2004). Oggi lo stesso fabbisogno risulta incrementato di ben 30 unità.

Per quanto sopra si rende necessario (come più volte sollecitato dall'Assessore di riferimento, Raffaella Milano) indire una nuova procedura selettiva pubblica (chiaramente solo dopo l'espletamento e l'assunzione delle unità previste dalla vigente programmazione triennale del fabbisogno) per il reperimento di ulteriori n. 30 assistenti sociali. A tal fine si propone sin d'ora una modifica della vigente dotazione organica con un incremento di posti pari a 30 unità con un decremento di posti di altri profili della medesima Famiglia professionale, così come indicato a pag. 5 del pro-memoria in questione.

### **2.3. Famiglia amministrativa-economico-organizzativa.**

Al fine di garantire il consolidamento delle principali innovazioni introdotte nel 2004, sono necessarie le seguenti operazioni di rideterminazione già inserite nel piano di revisione parziale del vigente impianto di dotazione organica di cui al precedente punto 1:

- la riclassificazione del profilo di "Operatore dei Servizi Amministrativi e Informativi" nella categoria professionale immediatamente superiore (Cat. C) e avvio della progressione verticale verso il profilo di "Istruttore amministrativo". Questo è sicuramente un obiettivo da raggiungere a breve termine (anche, come si è detto, "a stralcio"), considerato che sul profilo "Istruttore Amministrativo" grava l'organico di quattro funzioni molto importanti "Messo notificatore - 113 posti", "Operatore Decoro Urbano - 150 posti", "Ufficiale Anagrafici" e "Ufficiali di Stato Civile" rispetto ai quali è in corso una rideterminazione del fabbisogno alla luce delle novità introdotte dal d.lgs. n.30/2007, in tema di iscrizione anagrafica dei cittadini comunitari. Per queste ragioni tra le priorità da approvare a stralcio è stata inserita la riclassificazione professionale in Categoria C di questo profilo;
- i profili di funzionario amministrativo e di funzionario economico, in categoria D, presentano rispettivamente una carenza organica di 268 e 26 posti, tale da consigliare l'indizione di un percorso concorsuale a doppio binario (pubblico e riservato). La procedura selettiva potrebbe essere unica se venisse accolta la posizione dell'Amministrazione di procedere ad una unificazione di questi due profili: Funzionario Economico-Amministrativo in quanto la c.d. "alta professionalità specialistica in materia amministrativa e/o economica" viene garantita dai profili di Esperto;
- la semplificazione dei profili di "esperto" nonché il ripristino dell'accesso in D3 prima dell'avvio del procedimento di stabilizzazione del personale a tempo determinato di "alta specializzazione"
- per quanto riguarda gli ispettori anonari e i funzionari anonari (rispettivamente in categoria C e D), si rinvia alla riflessione proposta nel paragrafo sulla "famiglia vigilanza".

In sede di revisione complessiva del vigente impianto di dotazione organica si ritiene necessaria:

- la verifica degli organici del profilo di "Operatore servizi supporto e custodia (categoria B), alla luce dei possibili sviluppi che investiranno i profili di categoria B nel settore educativo-scolastico e in quello culturale, ma anche delle operazioni di "global service" già sperimentate a Via delle Vergini e a Largo Loria, ed ipotizzate per il c.d. "Campidoglio 2"; in particolare, a seguito della rideterminazione della dotazione organica della Famiglia Educativa e Sociale, su questo profilo professionale potranno essere riallineati tutti i dipendenti attualmente inquadrati sul profilo di "Operatore Servizi Supporto e Custodia" - OSSE - Cat. B che svolgono le c.d. "Funzioni/Attività di sorveglianza e custodia con alloggio di servizio";
- la valutazione dei posti da destinare al Bando di mobilità orizzontale in attuazione degli artt. 173 e ss. del vigente CCDI nonché all'inquadramento annuale dei dipendenti dichiarati permanentemente inidonei allo svolgimento dei compiti di istituto.

### **2.4. Famiglia comunicazione.**

La famiglia "Comunicazione", istituita nel 2004, è ancora in attesa che si completi il processo di riallineamento orizzontale dei dipendenti già collocati in altri profili e famiglie professionali in possesso dei requisiti previsti dalla legge 150/2000 e s.m.i.. Le condizioni di passaggio nella nuova famiglia professionale previste puntualmente dall'Allegato 5 della deliberazione G.C. n. 523/2004 non hanno incentivato il passaggio su base volontaria dei dipendenti che attualmente svolgono le funzioni. A tal fine l'Amministrazione e le OO.SS. hanno rivisto queste condizioni, ad oggi, non ancora approvate dalla Giunta Comunale.

A questo punto potrebbe essere opportuno ripensare la previsione, pur giusta, di una famiglia professionale separata, includendo i profili professionali della comunicazione e

dell'informazione, con la loro chiara e forte specificità, nella più ampia famiglia amministrativa-economico-organizzativa o informatica e telematica.

### 2.5. Famiglia informatica e telematica.

Nel 2004, considerata la necessità di rilancio di questo settore strategico dell'Amministrazione nonché la grave carenza di organico, il fabbisogno di organico è stato portato da 97 a 278 posti da ricoprire. In prima attuazione, visto il numero significativo di dipendenti che da anni svolgono mansioni riconducibili al settore informatico e telematico, sono state previste procedure di riallineamento in deroga alla vigente disciplina in materia di mobilità orizzontale. I procedimenti di riallineamento sono stati sospesi in attesa di una definizione/approvazione del progetto "Polo Informatico" ancora oggetto di confronto con le OO.SS. - RSU.

Ai fini di una rideterminazione del vigente impianto, l'articolazione in tre profili professionali paralleli (**servizi informatici**, **servizi telematici** e **gestione sistemi informatici e telematici locali**), sia in categoria C che in categoria D, appare discutibile sul piano teorico-descrittivo, in contrasto con le direttive Cnipa e, soprattutto, foriera di difficoltà sia per le procedure di reclutamento dall'esterno che per le progressioni verticali.

Appare opportuno rivedere questa scelta - creando un sistema più ampio e flessibile - come premessa per definire i conseguenti percorsi selettivi, previa conclusione del procedimento di riallineamento dei dipendenti ipotizzato sia nell'ambito della vigente dotazione organica che all'intero dei lavori del progetto di istituzione del "Polo Informatico".

### 2.6. Famiglia tecnica-ambientale-mobilità.

Ci sono, com'è noto, urgenti e motivate richieste da parte di tutti i dipartimenti esposti sul fronte delle attività tecniche. Per garantire il fabbisogno a regime è opportuno aumentare i posti di **Architetto e Ingegnere** per procedere all'avvio di nuove procedure selettive (previa, ovviamente, la soluzione dell'interrogativo sulla posizione economica di ingresso), **obiettivo già inserito nel piano di revisione parziale del vigente impianto di dotazione organica di cui al precedente punto 1.**

In sede di revisione complessiva del vigente impianto di d.o. è opportuno affrontare alcune **questioni di natura strutturale ancora aperte**, che non consentono di coprire in modo adeguato il fabbisogno di alcuni settori "ad alta intensità di lavoro" erogati direttamente dall'Amministrazione come il servizio giardini e autoparco:

- resta aperta la questione di un adeguato reclutamento nel profilo di **operatore servizi ambientali** (categoria B): la non adeguata risposta delle chiamate ai centri per l'impiego obbliga a ripensarne i requisiti, a verificare eventuali possibilità di riallineamento orizzontale muovendo da altri profili professionali di categoria B (dal settore educativo-scolastico e da quello dalla cultura), o addirittura a ripensare complessivamente l'assetto del servizio
- anche il profilo degli **operatori servizi trasporto** (categoria B) pone interrogativi strutturali: a fronte delle vistose carenze organiche, e comunque delle necessità lamentate dagli uffici, è possibile evitare nuove assunzioni privilegiando la riqualificazione di personale di categoria B in eccesso in altri profili e famiglie professionali;
- i profili di **funzionario perito industriale** (categoria D) e **perito industriale** (categoria C) possono essere definiti come profili "ad esaurimento" (cancellazione dei relativi posti al momento del collocamento a riposo o del cambiamento di profilo professionale di ciascun dipendente) a seguito del processo di esternalizzazione di molte funzioni verso ACEA - ATO2 S.p.A.;
- al tempo stesso si può ipotizzare che siano considerate "professionalità acquisibili solo all'interno dell'ente" quei profili di categoria D che rappresentano inevitabilmente ed esclusivamente un arricchimento professionale di profili propri della categoria C (lo stesso "funzionario perito industriale", ma anche il "funzionario geometra" e il "Funzionario dei servizi tecnici e dei sistemi grafici ed informativi territoriali")

- per gli "esperti" valgono le considerazioni già esposte precedentemente, in particolare si può considerare la "prossimità" di alcuni di questi profili con quelli di funzionario servizi ambientali e di geologo;
- per quanto riguarda i c.d. "OCM" e gli addetti al decoro urbano, si rinvia alla riflessione proposta nel paragrafo sulla "famiglia vigilanza").

## 2.7. Famiglia educativa e sociale.

In data 7 novembre 2006, l'Amministrazione comunale e le OO.SS./RSU hanno sottoscritto un "Accordo quadro per i servizi educativi e scolastici del Comune di Roma" che ha come obiettivo prioritario e strategico quello di incrementare i servizi – in particolare il servizio asili nido – a costi complessivi compatibili con gli equilibri finanziari del Comune di Roma, salvaguardando gli standard di qualità del servizio nonché un nuovo modello organizzativo per la gestione dei servizi ausiliari.

Pertanto, le operazioni di rideterminazione nell'ambito di questa famiglia professionale riguardano:

- i profili di "Insegnante scuola dell'infanzia", "Educatore asilo nido" e "Insegnante specializzata per il sostegno (categoria C) che, in coerenza con il nuovo piano del fabbisogno triennale 2007-2010 del Dip. XI nonché in attuazione dell'accordo per la stabilizzazione del precariato scolastico del 7 novembre 2006, vanno così rideterminati:
  - unificare le figure di insegnante scuola dell'infanzia e insegnante specializzata per il sostegno; questa modifica è già stata sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale al fine di garantire una adeguata programmazione delle risorse umane per l'avvio dell'anno scolastico 2007-2008;
  - adeguare le dotazioni organiche alla realtà di fatto, che ha visto in questi anni aumentare le sezioni di scuola per l'infanzia e gli asili nido (dunque i posti di lavoro di fatto) oltre i limiti fissati dalle dotazioni deliberate dalla Giunta;
  - i profili di operatore servizi educativi e sociali e di cuoco (categoria B) possono essere considerati "ad esaurimento", alla luce del citato accordo del 7 novembre 2006; tuttavia non si può escludere il passaggio dall'uno all'altro profilo, in particolare per gli "osse" già di fatto impegnati come cuochi o aiuto-cuochi; per quanto riguarda altri percorsi di riqualificazione orizzontale, valgono le considerazioni già esposte nei precedenti paragrafi.
- il profilo di assistente sociale (categoria D): i numeri indicano una carenza di 70 unità, a fronte di un concorso in svolgimento per 30 posti; è però vero che ci sono oltre 60 assistenti sociali in lavoro interinale nonché un numero significativo di unità di ruolo (assunte a tempo indeterminato) distolte dai compiti di istituto (distacchi presso organi politici centrali e decentrati).

Per quanto sopra, la rideterminazione dell'assetto professionale e del fabbisogno di questa famiglia dovrà essere fatta in coerenza con:

- i piani triennali di sviluppo di questi due settori strategici di intervento approvati dalla Giunta e dal Consiglio Comunale (RPP, Bilancio Previsione, PEG, Piano regolatore del Sociale e relativi Piani di zona, ecc...);
- il processo di revisione organizzativa del vigente assetto della U.O. SECS municipale e del Dipartimento V ed XI.

## 2.8. Famiglia cultura-turismo-sport.

Nel corso del mese di novembre 2005 è stato conseguito l'importante obiettivo dell'unificazione gestionale del sistema civico museale attraverso l'acquisizione, da parte del Comune di Roma, del 100% delle azioni della Società ZETEMA Progetto Cultura S.r.l., a completamento di un percorso progettuale iniziato nell'anno 2000.



COMUNE DI ROMA  
 PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO

ALLEGATO 2

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22795 e s.m.l.		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 5232004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523104 e s.m.l.		NUOVA RIETERMINAZIONE DELLA D.O.		NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a)		D.O.T. ex D.G.C. n. 523104 e s.m.l. (b)		DIFFERENZA (a-b) (c)	
DENOMINAZIONE	Q.F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	Accesso	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a)	D.O.T. ex D.G.C. n. 523104 e s.m.l. (b)	DIFFERENZA (a-b) (c)				
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	M	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO di cui sul posto MESSO NOTIFICATORE - n. 113 posti OPERATORE DEL DECORO URBANO - n. 160 posti OPERATORE ECONOMICCO	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO di cui sul posto MESSO NOTIFICATORE - n. 113 posti OPERATORE DEL DECORO URBANO - n. 160 posti OPERATORE ECONOMICCO	C1	6.049	5.159	890				
ISTRUTTORE DI RAGIONERIA	VI	C1	ISTRUTTORE ECONOMICO	C1	ISTRUTTORE ECONOMICO	C1	80	80	0				
ISPEITTORE ANNUNCIARIO	W	C1	ISPEITTORE ANNUNCIARIO	C1	ISPEITTORE ANNUNCIARIO	C1	132	132	0				
STENOGRFO RESOCONTISTA	VI	C1	STENOGRFO RESOCONTISTA	C1	STENOGRFO RESOCONTISTA	C1	60	60	0				
COLLABORATORE PROFESSIONALE TERMINALISTA	V	C1	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	C1	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	C1	60	60	0				
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	IV	B1	OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI	B1	OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI	B1	5.431	5.431	0				
OPERATORE RILEVAZIONE E CONCILIAZIONE	V	B	OPERATORE RILEVAZIONE E CONCILIAZIONE	B	OPERATORE RILEVAZIONE E CONCILIAZIONE	B	890	890	0				
OPERATORE PROFESSIONALE E NOTIFICHE ATTI	V	B	OPERATORE PROFESSIONALE E NOTIFICHE ATTI	B	OPERATORE PROFESSIONALE E NOTIFICHE ATTI	B	890	890	0				
MESSO NOTIFICATORE	IV	B	MESSO NOTIFICATORE	B	MESSO NOTIFICATORE	B	890	890	0				
OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA	IV	B1	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA di cui sul posto MESSO NOTIFICATORE - n. 12 posti ADDETTO ATTIVITA' SOVRIGILANZA E CUSTODIA DI STABILIMENTI COMUNALI	B1	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA di cui sul posto MESSO NOTIFICATORE - n. 12 posti ADDETTO ATTIVITA' SOVRIGILANZA E CUSTODIA DI STABILIMENTI COMUNALI	B1	800	800	0				
OPERATORE SOVRIGILANZA MERCATI	IV	B1	OPERATORE SOVRIGILANZA MERCATI	B1	OPERATORE SOVRIGILANZA MERCATI	B1	800	800	0				
Totale categoria B							1.690	1.690	0				
Totale Famiglia							8.872	8.872	0				

Il presente documento è stato elaborato in base ai dati forniti dal Comune di Roma e non rappresenta un'analisi di merito. Il presente documento è stato elaborato in base ai dati forniti dal Comune di Roma e non rappresenta un'analisi di merito.

FAMIGLIA AMMINISTRATIVA-ECONOMICO-ORGANIZZATIVA			
Accesso	Profili Professionali	POSTI PREVISTI IN D.O.I.	POSTI ADDETTI AL 30/06/07
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTRATIVO ad esaurimento	298	298
D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO di cui su incarico - n. 10 posti MESSO COORDINATORE	1.060	793
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO DI RAGIONERIA ad esaurimento	33	-
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO	127	102
D3	ISPELTTORE ANNUNARIO DIRETTIVO ad esaurimento	8	8
D1	FUNZIONARIO ANNUNARIO	22	-
D	FUNZIONARIO SERVIZI STENOGRAFICI ad esaurimento	-	-
D3	SOCIOLOGO DIRETTIVO ad esaurimento	24	24
D4	SOCIOLOGO	22	17
D3	ISPELTTORE STATISTICO COORDINATORE ad esaurimento	1	1
D1	STATISTICO	29	9
D1	FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	68	34
<b>Totale categoria D</b>			
		1.692	1.322
D3	ESPERTO GESTIONE DELLE ENTRATE	4	-
D3	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE	10	-
D3	ESPERTO CONTROLLO SULLE AZIENDE E PARTECIPAZIONE	4	-
D3	ESPERTO PROJECT FINANCING	4	-
D3	ESPERTO IN PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE COMUNITARIA	2	-
D3	ESPERTO VALUTAZIONE IMPATTO SOCIO ECONOMICO DELLE POLITICHE E MISURAZIONE DELL'EFFICACIA	8	-
D3	ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	7	-
D3	ESPERTO AMMINISTRATIVO E ANALISI IMPATTO DELLA REGOLAZIONE	2	-
D3	ESPERTO AMMINISTRATIVO IN MATERIA DI CONTENZIOSO PUBBLICI	10	-
D3	ESPERTO NORMATIVA CONTRATTUALE NAZIONALE E COMUNITARIA IN MATERIA DI LAVORO	8	-
D3	ESPERTO DIRITTO AMBIENTALE	1	-
D3	ESPERTO GESTIONE INTERESSI DIFFUSI E COLLETTIVI	1	-
D3	ESPERTO SICUREZZA DELLE STRUTTURE MUREAU E DELLE OPERE	1	-
<b>Totale Esperti</b>			
		59	59
<b>Totale categoria C con Esperti</b>			
		1.751	1.322
C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO di cui su incarico: - n. 112 posti OPERATORE DEL DECOLO URBANO	6.049	4.276
C1	ISTRUTTORE ECONOMICO	80	50
C1	ISPELTTORE ANNUNARIO	132	101
C	STENOGRAFO RESOCONNTISTA ad esaurimento	-	5
C1	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	60	30
<b>Totale categoria C</b>			
		6.321	4.462
B1	OPERATORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI ad esaurimento	-	998
B	OPERATORE PROFESSIONALE NOTIFICHE ATTI ad esaurimento	-	4
B	MESSO NOTIFICATORE ad esaurimento	-	1
<b>Totale categoria B</b>			
		800	1.519
<b>Totale Famiglia</b>			
		8.872	7.303
<b>POSTI VAGANTI</b>			
		-	1.569

COMUNE DI ROMA  
 PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO

ALLEGATO 2

FAMIGLIA TECNICA-AMBIENTALE - MOBILITA'

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 227/95 e s.m.i. (non sono comprese quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 523/2004 e s.m.i.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.i.		RIDETERMINAZIONE DELLA D.O. AI SENSI DELLA MEMORIA DI G.C. PROT. N. 19523 DEL 3/08/07		NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a)		D. I. C. C. A. P. S. U. L. P. M. (b)		DIFFERENZA (a-b) = c			
DENOMINAZIONE	Q. F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI								
ARCHITETTO	VIII	D1	ARCHITETTO	D1	ARCHITETTO	D1	ARCHITETTO	288	288	268	20				
INGEGNERE	VIII	D1	INGEGNERE	D1	INGEGNERE	D1	INGEGNERE	110	151	110	41				
INGEGNERE INDUSTRIALE	VIII	D1	INGEGNERE	D1	INGEGNERE	D1	INGEGNERE	110	151	110	41				
GEOMETRA DIRETTIVO	VII	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	D1	GEOMETRA DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	202	24	24					
GEOMETRA COORDINATORE	VII	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	D1	GEOMETRA DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	202	24	24					
PERITO AGRICOLA DIRETTIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	D1	PERITO INDUSTRIALE E DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	129	31	31					
PERITO INDUSTRIALE COORDINATORE	VIII	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	D1	PERITO INDUSTRIALE E DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	129	31	31					
DISSEGNAIORE E GRUPPO DIRETTIVO	VIII	D1	FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI E DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	D1	DISSEGNAIORE E GRUPPO DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI E DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	42	4	4					
DISSEGNAIORE E GRUPPO COORDINATORE	VIII	D1	FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI E DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	D1	DISSEGNAIORE E GRUPPO DIRETTIVO ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI E DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	42	4	4					
FUNZIONARIO DIRETTIVO AMBIENTE	VIII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	D1	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMBIENTE ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	66	8	8					
ISOLTORE DIRETTIVO AMBIENTE	VII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	D1	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMBIENTE ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	66	8	8					
ISOLTORE DIRETTIVO AMBIENTE	VII	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	D1	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMBIENTE ad esaurimento	D1	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	66	8	8					
CECLOGO	VIII	D1	GEOLOGO	D1	GEOLOGO	D1	GEOLOGO	5	58	58					
CAPPO TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA (già soppresso D.G.C. 110/04)	VIII	D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	1	5	5					
Totale categoria D													823	823	12
Totale categoria D con Esperti													38	38	
Totale categoria D con Esperti													861	861	12

COMUNE DI ROMA  
 PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO

ALLEGATO 2

FAMIGLIA TECNICA-AMBIENTALE - MOBILITA'

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22705 e s.m.l. (non sono comprese quelle con D.O. di fatto pari a 0)		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 3232004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.G.C. n. 523004 e s.m.l.		NUOVA RIDETERMINAZIONE DELLA D.O.			
DENOMINAZIONE	Q. F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (01)	D.O.T. ex D.G.C. n. 323004 e s.m.l. (02)	DIFFERENZA (a b) = c	
GEOMETRA	VI	C1	GEOMETRA	C1	GEOMETRA	450	450	450	-
PERITO INDUSTRIALE	VI	C1	PERITO INDUSTRIALE	C1	PERITO INDUSTRIALE	96	96	96	-
DISEGNATORE E GRAFICO	VI	C1	ISTRUTTORE TECNICO DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	C1	ISTRUTTORE TECNICO DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	83	83	83	-
ASSISTENTE TECNICO ISTRUTTORE	VI	C1	ISTRUTTORE TECNICO E DELLA MOBILITA' di cui su incarico - n. 150 posti OPERATORI COMUNALI DI MOBILITA'	C1	ISTRUTTORE TECNICO E DELLA MOBILITA' di cui su incarico - n. 150 posti OPERATORI COMUNALI DI MOBILITA'	190	190	190	-
ISTRUTTORE TECNICO UFFICINA	VI	C1	ISTRUTTORE SERVIZI AMBIENTALI	C1	ISTRUTTORE SERVIZI AMBIENTALI	300	300	300	-
ISTRUTTORE AMBIENTE	VI	C1	TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA	C1	TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA	2	2	2	-
TECNICO ANATOMIA PATOLOGICA (in soprappiù D. G.C. 106/00)	VI	C1							
Totale categoria B			Totale categoria B			1.987	1.987	1.987	-
Totale Famiglia			Totale Famiglia			3.989	3.989	3.989	12
OPERATORE TECNICO ASSISTENTE TECNICO			OPERATORE SERVIZI TECNICI			OPERATORE SERVIZI TECNICI			
OPERARIO SPECIALIZZATO			OPERATORE SERVIZI TRASPORTO			OPERATORE SERVIZI TRASPORTO			
AIUTISTA			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 23 posti			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 23 posti			
TECNICO AMBIENTE			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 27 posti			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 27 posti			
OPERATORE ASSISTENZA E SICUREZZA UFFICIALE E GUARDINI			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 27 posti			OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI di cui su incarico - n. 27 posti			
GUARDIANE VIVANTIA			CUSTODIA DI PARCHI PUBBLICI			CUSTODIA DI PARCHI PUBBLICI			

Conservare in un unico fascicolo con il presente progetto di bilancio il presente progetto di bilancio approvato dal Consiglio Comunale in data 15/01/2008 e successivamente approvato dal Comune di Roma in data 15/01/2008.

PROGRAMMA DI FABBRICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO 2007-2009

FAMIGLIA TECNICA - AMBIENTALE - MOBILITA'			
Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI PREVISTI IN D.O.T.	POSTI COPERTI AL 30/06/07
D3	ARCHITETTO	288	234
D3	INGEGNERE	151	83
D3	GEOMETRA DIRETTIVO ed esecuzionale	24	24
D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	129	109
D3	PERITO INDUSTRIALE DIRETTIVO ed esecuzionale	31	31
D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	84	76
D3	DISEGNATORE E GRAFICO DIRETTIVO ed esecuzionale	4	4
D1	FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI E DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	28	21
D3	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	8	8
D1	GEOLOGO	58	33
D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	5	1
D1	FUNZIONARIO ANATOMIA PATOLOGICA	1	-
Totale categoria D			
D3	ESPERTO INCQUAMAMENTO ATMOSFERICO	3	-
D3	ESPERTO INQUAMAMENTO ACUSTICO	5	-
D3	ESPERTO PREVENZIONE E DIFESA DEL SUOLO	2	-
D3	ESPERTO BONIFICHE DEI SITI CONTAMINATI	2	-
D3	ESPERTO GESTIONE RIFIUTI	4	-
D3	ESPERTO GESTIONE DEL VERDE	4	-
D3	ESPERTO SVILUPPO SOSTENIBILE	3	-
D3	ESPERTO PIANIFICAZIONE E GESTIONE RETI DI TRASPORTO E SISTEMI DI REGOLAZIONE DEL TRAFFICO	1	-
D3	ESPERTO PIANIFICAZIONE URBANISTICA E PROGETTAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE	6	-
D3	ESPERTO PIANIFICAZIONE URBANISTICA GENERALE E ATTIVA - SPERIMENTAZIONE INNOVATIVA	5	-
D3	ESPERTO PROGETTAZIONE URBANISTICA SPECIALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO	4	-
Totale Esperti			
		381	-
Totale categoria D con Esperti			
C1	GEOMETRA	649	634
C1	PERITO INDUSTRIALE	450	378
C1	ISTRUTTORE TECNICO DEI SISTEMI GRAFICI ED INFORMATIVI TERRITORIALI	96	97
C1	ISTRUTTORE TECNICO E DELLA MOBILITA' - n. 150 posti OPERATORI COMUNALI DI MOBILITA' di cui 60 incarichi	83	83
C1	ISTRUTTORE TECNICO AMBIENTALI	190	99
C1	ISTRUTTORE SERVIZI AMBIENTALI	300	271
Totale categoria C			
		1.124	930
B3	OPERATORE TECNICO ed esecuzionale	48	48
B3	ASSISTENTE TECNICO ed esecuzionale	48	48
B1	OPERATORE SERVIZI TECNICI	63	63
B3	AUTISTA SPECIALIZZATO ed esecuzionale	610	444
B1	OPERATORE SERVIZI TRASPORTO	88	88
B3	TECNICO AMBIENTE ed esecuzionale	278	168
B3	OPERATORE SERVIZI AMBIENTALI	468	468
Totale categoria B			
		1.987	1.420
Totale Famiglia			
		3.957	2.984
		567	973

COMUNE DI ROMA  
 PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO

ALLEGATO 2

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 22703 e s.m.i. (non sono comprese quelle con D.O. di 1440 post e 0)		PROFIL PROFESSIONALI ex D.O.C. n. 32320 e s.m.i.		DOTAZIONE ORGANICA ex D.O.C. n. 32304 e s.m.i.		RIBETERMINAZIONE DELLA D.O. AI SENSI DELLA MEMORIA DI G.C. PROT. N. 19533 DEL 20/08/07 E DELLA D.G.C. N. 39397		D.O.T. ex D.O.C. n. 32304 e s.m.i. (05)		DIFFERENZA (A-B)70c	
DENOMINAZIONE	D.F.	Acceso	DENOMINAZIONE	Acceso	PROFIL PROFESSIONALI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (A)	D.O.T. ex D.O.C. n. 32304 e s.m.i. (B)				
PSICOLOGO DIRETTIVO	VI	DT	PSICOLOGO	D1	PSICOLOGO DIRETTIVO ed assistente	35	35	35	0	0	
PSICOLOGO	VII	DT	PSICOLOGO	DT	PSICOLOGO	8	8	8	0	0	
ASSISTENTE SOCIALE DIRETTIVO	VIII	D1	ASSISTENTE SOCIALE	D1	ASSISTENTE SOCIALE	340	340	340	0	0	
PSICOLOGIA DIRETTIVO	VI	D1	PSICOLOGIA	D1	PSICOLOGIA	30	30	30	0	0	
PSICOLOGIA	VII	D1	PSICOLOGIA	D1	PSICOLOGIA	12	12	12	0	0	
DIRETTORE EDUCATIVO	VIII	D	DIRETTORE EDUCATIVO ed assistente	D	DIRETTORE EDUCATIVO ed assistente	10	10	10	0	0	
COORDINATORE SCOLASTICO/DIRIGENTE SCOLASTICO	VII	D3	FUNZIONARIO SERVIZI EDUCATIVI	D3	FUNZIONARIO SERVIZI EDUCATIVI	254	254	254	0	0	
ASSISTENTE SCUOLE SPECIALI (LABORANTI)	VII	D1	INSEGNANTE SCUOLE SPECIALI (LABORANTI)	D1	INSEGNANTE SCUOLE SPECIALI (LABORANTI)	8	8	8	0	0	
						687	687	687	0	0	
						5	5	5	0	0	
						1	1	1	0	0	
						2	2	2	0	0	
						599	599	599	0	0	
						22	22	22	0	0	
						3.420	3.420	3.420	0	0	
						2.428	2.428	2.428	0	0	
						74	74	74	0	0	
						5.944	5.944	5.944	0	0	
						1.821	1.821	1.821	0	0	
						360	360	360	0	0	
						198	198	198	0	0	
						2.177	2.177	2.177	0	0	
						8.790	8.792	8.790	2	2	

FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE				
Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI PRESENTI NELLA PROGETTAZIONE D.T.R.	POSTI CORRISPONDENTI AL 30/05/07	POSTI VAGANTI
D3	PSICOLOGO DIRETTIVO <i>ad esaurimento</i>	35	35	-
D1	PSICOLOGO	8	4	4
D3	ASSISTENTE SOCIALE	340	240	100
D4	FUNZIONARIO SERVIZI SOCIALI	30	0	30
D3	PEDAGOGISTA DIRETTIVO <i>ad esaurimento</i>	12	12	-
D1	PEDAGOGISTA	10	5	5
O	DIRETTORE EDUCATIVO <i>ad esaurimento</i>	-	1	1
D4	FUNZIONARIO SERVIZI EDUCATIVI	254	241	13
D1	INSEGNANTE SCUOLE SERALI (LAUREATO)	8	7	1
Totale categoria D		687	545	152
D3	ESPERTO IN MERCEOLOGIA DELLE DERIVATE AGRO ALIMENTARE	1	0	1
D3	ESPERTO IN GESTIONE DEI CONFLITTI E DINAMICHE DI GRUPPO IN AMBITO EDUCATIVO	1	0	1
Totale Esperti		2	-	2
Totale categoria D con Esperti		689	545	154
C1	INSEGNANTE SCUOLE SERALI (DIPLOMATO)	22	20	2
C1	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	3.420	2.710	710
C1	EDUCATORE ASILO NIDO	2.428	2.117	311
C	INSEGNANTE ATTIVITA' PARASCOLASTICHE <i>ad esaurimento</i>	-	194	194
O	EDUCATORE <i>ad esaurimento</i>	28	-	28
C1	DIETISTA	74	66	8
Totale categoria C		5.944	5.135	809
B1	OPERATORE SERVIZI EDUCATIVI E SOCIALI di cui in servizio n. 221 posti ADDETTO ATTIVITA' SOBREGUARDANZA E CUSTODIA EDIFICI SCOLASTICI	1.583	1.203	380
B3	ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE <i>ad esaurimento</i>	360	263	97
B3	CUOCO <i>ad esaurimento</i>	116	116	-
B4	CUOCO	80	1	79
B	AIUTANTE CUOCO <i>ad esaurimento</i>	-	20	20
Totale categoria B		2.139	1.603	536
Totale Famiglia		8.782	7.283	1.499







<b>FAMIGLIA INFORMATICA E TELEMATICA</b>			
Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI PREVISTI IN D.O.T.	POSTI COPERTI AL 30/06/07
D3	FUNZIONARIO SERVIZI INFORMATICI ad esaurimento	68	52
D1	FUNZIONARIO SERVIZI TELEMATICI	40	-
D1	FUNZIONARIO GESTIONE SISTEMI INFORMATICI E TELEMATICI LOCALI	40	-
<b>Totale categoria D</b>			
C1	ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI	40	13
C1	ISTRUTTORE SERVIZI TELEMATICI	25	7
C1	ISTRUTTORE GESTIONE SISTEMI INFORMATICI E TELEMATICI LOCALI	65	-
<b>Totale categoria C</b>			
B	OPERATORE SISTEMI ad esaurimento	-	2
B	OPERATORE SALA MACCHINA E REGISTRAZIONE DATI ad esaurimento	-	11
<b>Totale categoria B</b>			
<b>Totale Famiglia</b>		<b>278</b>	<b>85</b>
193			

COMUNE DI ROMA  
PROGRAMMA DI FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMPARTO PER IL  
TRIENNIO 2007-2009

**COMUNE DI ROMA**  
**PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DEL VIGENTE IMPIANTO DI DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO**

ALLEGATO 2

**FAMIGLIA COMUNICAZIONE\***

FIGURE PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 227/95 e s.m.l.		PROFILI PROFESSIONALI ex D.G.C. n. 523/2004 e s.m.l.		DOTAZIONE ORGANICA TEORICA ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l.		RIDETERMINAZIONE DELLA D.O. AI SENSI DELLA MEMORIA DI G.C. PROT. N. 19523 DEL 3/08/07			
DENOMINAZIONE	Q.F.	Accesso	DENOMINAZIONE	Accesso	PROFILI PROFESSIONALI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (a)	D.O.T. ex D.G.C. n. 523/04 e s.m.l. (b)	DIFFERENZA (a-b)=c	
		D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	126	126	126	-
		D1	ESPERTO WEB MASTER	D1	ESPERTO WEB MASTER	1	1	1	-
		<b>Totale categoria D</b>		<b>Totale categoria D</b>		<b>127</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>-</b>
		C1	ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	C1	ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE	261	261	261	-
		<b>Totale categoria C</b>		<b>Totale categoria C</b>		<b>261</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>-</b>
OPERATORE DI COMUNICAZIONE	IV	B1	OPERATORE SERVIZI DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	B1	OPERATORE SERVIZI DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	110	110	110	-
		<b>Totale categoria B</b>		<b>Totale categoria B</b>		<b>110</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>-</b>
		<b>Totale Famiglia</b>		<b>Totale Famiglia</b>		<b>498</b>	<b>498</b>	<b>498</b>	<b>-</b>

\* Resta confermato il fabbisogno triennale della famiglia Comunicazione stabilito dalla D.G.C. n. 523/04, mentre la riclassificazione professionale è ancora in discussione, come da Memoria di Giunta comunale approvata nella seduta del 3/08/07, pag. n. 11, punto 2.4.

## COMUNE DI ROMA

ALLEGATO 3

## PROGRAMMA DI FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO 2007-2009

## FAMIGLIA COMUNICAZIONE

Accesso		Profili Professionali	POSTI PREVISTI IN D.O.T.	POSTI COPERTI AL 30/06/07	POSTI VACANTI
D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE		126	1	125
D1	ESPERTO WEB MASTER		1	-	1
Totale categoria D			127	1	126
C1	ISTRUTTORE PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI di cui su incarico: ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI INFORMAZIONE		261	-	261
Totale categoria C			261	-	261
B1	OPERATORE SERVIZI DI COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE		110	27	83
Totale categoria B			110	27	83
Totale Famiglia			498	28	470

<i>Car</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Incremento/Decremento</i>	<i>Motivazione</i>
D3	Assistente Sociale	30	Incremento per procedura selettiva pubblica
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali	-38	Decremento previsto per aumentare la D.O. del profilo di Assistente Sociale rispettando il principio dell'invarianza della spesa

**FAMIGLIA EDUCATIVA E SOCIALE**

<i>Car</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Incremento/Decremento</i>	<i>Motivazione</i>
D3	Architetto	20	Incremento per procedura selettiva pubblica
D3	Ingegnere	41	Incremento per procedura selettiva pubblica
D1	Funzionario Geometra	-49	Decremento previsto per aumentare la D.O. dei profili di Architetto e Ingegnere
D1	Funzionario Perito Industriale	-14	rispettando il principio dell'invarianza della spesa
D1	Funzionario dei Servizi Tecnici e dei Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	-10	rispettando il principio dell'invarianza della spesa

**FAMIGLIA TECNICA - AMBIENTALE - MOBILITA'**

<i>Car</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Incremento/Decremento</i>	<i>Motivazione</i>
C	Istruttore Amministrativo	890	Incremento per la progressione verticale Operatori Servizi Amministrativi e Informativi
B	Operatore dei Servizi Amministrativi ed Informativi	-890	Decremento per aumentare la D.O.T. di Istruttore Amministrativo

**FAMIGLIA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO - ORGANIZZATIVA**

INCREMENTI/DECREMENTI PREVISTI NEL PROGETTO PARZIALE DI REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMPARTO (Memoria di G.C. 19523/3.8.07)