

Protocollo RC n. 26108/07

## ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

(SEDUTA DEL 14 NOVEMBRE 2007)

L'anno duemilasette, il giorno di mercoledì quattordici del mese di novembre, alle ore 14,20, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 VELTRONI WALTER .....	<i>Sindaco</i>	10 MILANO RAFFAELA .....	<i>Assessore</i>
2 GARAVAGLIA MARIAPIA .....	<i>Vice Sindaco</i>	11 MINELLI CLAUDIO.....	“
3 CALAMANTE MAURO.....	<i>Assessore</i>	12 MORASSUT ROBERTO.....	“
4 CAUSI MARCO .....	“	13 POMPONI DANTE.....	“
5 COSCIA MARIA.....	“	14 RIZZO GAETANO.....	“
6 D'ALESSANDRO GIANCARLO .....	“	15 TOUADI JEAN LEONARD.....	“
7 DI RENZO LIA.....	“	16 DI FRANCIA SILVIO.....	“
8 D'UBALDO LUCIO ALESSIO.....	“	17 D'ELIA CECILIA.....	“
9 ESPOSITO DARIO.....	“		

Sono presenti l'On.le Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Calamante, Causi, Coscia, D'Alessandro, Di Renzo, D'Ubaldo, Esposito, Milano, Minelli, Morassut, Pomponi, Rizzo, Touadi, Di Francia e D'Elia.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Vincenzo Gagliani Caputo.

(O M I S S I S)

### Deliberazione n. 515

**Modifica dell'Allegato 5 della deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e ss.mm.ii. per la parte relativa al Settore Comunicazione Pubblica e con riferimento alle disposizioni relative al procedimento di riallineamento dei dipendenti, a parità di categoria e posizione economica, nei profili della Famiglia Comunicazione, ai sensi della legge 7 giugno 2000, n. 150 e del relativo regolamento attuativo di cui al D.P.R. 21 settembre 2001, n. 422.**

Premesso che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004, è stato approvato, tra l'altro, il sistema di classificazione del personale non dirigente del Comune di Roma e la relativa dotazione organica;

Che, in relazione alle disposizioni della legge 7 giugno 2000, n. 150 e del relativo regolamento attuativo di cui al D.P.R. 21 settembre 2001, n. 422, nel sistema di classificazione del personale non dirigente è stata prevista la nuova famiglia, professionale "Comunicazione" con una dotazione organica complessiva di n. 497 posti, articolata nei seguenti tre profili professionali:

- “Funzionario processi comunicativi e informativi” (ctg. D);
- “Istruttore processi comunicativi e informativi” (ctg. C);
- “Operatore processi comunicativi informativi” (ctg. B);

Che il suddetto fabbisogno quali-quantitativo è stato definito dall'Amministrazione al fine di poter procedere al riallineamento, a parità di categoria e posizione economica, nei profili della suddetta Famiglia di quei dipendenti, che pure ascritti ad altri profili, già svolgevano attività di informazione e comunicazione prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 150/2000;

Che, in relazione a quanto sopra, l'Amministrazione, di concerto con le Rappresentanze Sindacali, ha definito nel “Collegato al documento di approvazione della nuova dotazione organica” – Allegato 5 della citata deliberazione n. 523/2004, le modalità con le quali procedere al riallineamento del personale interessato;

Che, sulla base delle disposizioni previste dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 422/2001, l'Amministrazione ha successivamente avviato le procedure volte a confermare l'attribuzione delle funzioni di comunicazione e di informazione al personale dei ruoli organici che svolgevano tali funzioni, anche nei confronti di quello sfornito dei titoli specifici previsti per l'accesso, e, relativamente all'esercizio delle funzioni di informazione, in mancanza del requisito professionale della iscrizione all'Albo nazionale dei giornalisti;

Che, in particolare, il personale in questione, non esonerato ai sensi del comma 4 del citato art. 6, ha partecipato nel periodo dal 17 gennaio al 20 aprile 2005 ai programmi formativi richiesti per assicurare loro la conferma delle funzioni di comunicazione e di informazione, organizzati e gestiti dall'Istituto Montecelio, Ente Regionale per la Comunicazione;

Che, successivamente nel corso dello stesso anno, il Dipartimento I ha avviato il procedimento di riallineamento, con le modalità previste dall'Allegato 5 della citata deliberazione n. 523/2004, invitando i dipendenti interessati a manifestare il loro assenso per transitare nei profili della famiglia “Comunicazione”, a parità di categoria e posizione economica;

Che, peraltro, solo un numero limitato dei dipendenti interessati ha manifestato la volontà di transitare nei profili della Famiglia “Comunicazione”;

Che, pertanto, in relazione alle problematiche emerse in fase di attuazione del procedimento di riallineamento e al fine di procedere ad una ulteriore verifica in ordine alla attuazione dello stesso, si ritiene necessario modificare le modalità del processo di riallineamento nella Famiglia “Comunicazione”, già definite nel “Collegato al documento di approvazione della nuova dotazione organica” – Allegato 5 della citata deliberazione n. 523/2004, fermo restando il mantenimento dell'impianto professionale e della dotazione organica già programmata per detta Famiglia;

Che, in relazione a quanto sopra, le condizioni e le modalità per procedere al riallineamento del personale in questione sono le seguenti:

- a. il processo di riallineamento, a parità di categoria e posizione economica, nei profili professionali della Famiglia “Comunicazione” dei dipendenti ascritti ad altri profili professionali, ma che svolgono attività di informazione e comunicazione, avviene a seguito di manifestazione di volontà in tal senso da parte di detti dipendenti;
- b. i dipendenti riallineati nel profilo professionale appartenente alla Famiglia “Comunicazione”, dopo due anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, possono rinunciare al riallineamento ed essere di nuovo inquadrati nel profilo professionale in precedenza posseduto;
- c. ai sensi dell'art. 177 del C.C.D.I. 2002-2005, i dipendenti che a seguito di rinuncia abbiano ottenuto l'inquadramento nel profilo professionale in precedenza posseduto,

hanno il diritto di ottenere la ricongiunzione dei periodi di anzianità maturati nei diversi profili in cui lo stesso è transitato, ai fini della loro partecipazione a procedimenti di progressione verticale;

Che, solo successivamente all'attuazione del processo di riallineamento in questione, l'Amministrazione si riserva di procedere ad una rideterminazione del fabbisogno quali – quantitativo della Famiglia “Comunicazione” e di adottare le necessarie decisioni in linea con quanto già stabilito con la Memoria di Giunta Comunale del 3 agosto 2007, avente per oggetto “Linee guida per la predisposizione di un nuovo progetto di revisione parziale e complessiva del vigente impianto di dotazione organica del personale non dirigente e per la conseguente modificazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale e del piano assunzionale 2007-2008”;

Vista la legge 7 giugno 2000, n. 150 e il relativo regolamento attuativo di cui al D.P.R. 21 settembre 2001, n. 422;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e ss.mm.ii.;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22 gennaio 2004;

Visto il vigente C.C.D.I. 2002-2005, sottoscritto in data 18 ottobre 2005;

Visto lo Statuto del Comune di Roma, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 22 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 29 ottobre 2002, n. 621 e ss.mm.ii.;

Preso atto che in data 31 ottobre 2007 il Direttore del Dipartimento I – Politiche delle Risorse Umane e del Decentramento ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 T.U. degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: P. Barrera”;

Che in data 5 novembre 2007 il Dirigente della XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si dichiara la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini”;

Che sulla proposta in esame è stata svolta da parte del Segretario Generale la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## LA GIUNTA COMUNALE

preso atto di quanto esposto in narrativa

### DELIBERA

di modificare l'Allegato 5 della deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e ss.mm.ii. per la parte relativa al Settore Comunicazione Pubblica e con riferimento alle disposizioni relative al procedimento di riallineamento dei dipendenti, a parità di categoria e posizione economica, nei profili della Famiglia Comunicazione, ai sensi della

legge 7 giugno 2000, n. 150 e del relativo regolamento attuativo di cui al D.P.R. 21 settembre 2001, n. 422, nel modo che segue:

- a. il processo di riallineamento, a parità di categoria e posizione economica, nei profili professionali della Famiglia “Comunicazione” dei dipendenti ascritti ad altri profili professionali, ma che svolgono attività di informazione e comunicazione, avviene a seguito di manifestazione di volontà in tal senso da parte di detti dipendenti;
- b. i dipendenti riallineati nel profilo professionale appartenente alla Famiglia “Comunicazione”, dopo due anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, possono rinunciare al riallineamento ed essere di nuovo inquadrati nel profilo professionale in precedenza posseduto;
- c. ai sensi dell’art. 177 del C.C.D.I. 2002-2005, i dipendenti che a seguito di rinuncia abbiano ottenuto l’inquadramento nel profilo professionale in precedenza posseduto, hanno il diritto di ottenere la ricongiunzione dei periodi di anzianità maturati nei diversi profili in cui lo stesso è transitato, ai fini della loro partecipazione a procedimenti di progressione verticale;

L’Amministrazione, successivamente all’attuazione del processo di riallineamento in questione, si riserva di procedere ad una rideterminazione del fabbisogno quali – quantitativo della Famiglia “Comunicazione” e di adottare le necessarie decisioni in linea con quanto già stabilito con la Memoria di Giunta Comunale del 3 agosto 2007, avente per oggetto “Linee guida per la predisposizione di un nuovo progetto di revisione parziale e complessiva del vigente impianto di dotazione organica del personale non dirigente e per la conseguente modificazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale e del piano assunzionale 2007-2008”.

La disciplina prevista dal presente provvedimento si applica esclusivamente al procedimento di riallineamento del personale nei profili professionali della Famiglia “Comunicazione”.

*L’On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesposto schema di deliberazione che risulta approvato all’unanimità.*

*Infine la Giunta, in considerazione dell’urgenza di provvedere, dichiara all’unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, a norma di legge.*

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE  
W. Veltroni

IL SEGRETARIO GENERALE  
V. Gagliani Caputo

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal .....  
al ..... e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del  
**14 novembre 2007.**

*Dal Campidoglio, li .....*

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....