

FESTIVO INFRASETTIMANALE

NUOVE MODALITA'

Un Traguardo per qualcuno.. UN PASSO INDIETRO PER IL SULPM.....

Fino al mese di marzo l'Amministrazione applicava correttamente il contratto nazionale, ovvero l'art. 24 c. 2 CCNL 14.09.00 "omissis...l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale da titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso del lavoro straordinario con al maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo...omissis" ed ogni operatore comunicava alla segreteria se intendeva beneficiare delle ore di straordinario o della maggiorazione del 50% della paga ed il riposo compensativo.

Da aprile per i turni "super" assegnati ricadenti in giornata infrasettimanale è prevista la **MAGGIORAZIONE DEL TURNO FESTIVO E UN GIORNO DI "NON LAVORO"**, mentre chi effettuerà il turno per esigenze non programmate continuerà a beneficiare di quanto previsto dal disposto contrattuale (vedi sopra)

Quindi Eva ed Adamo, entrambi agenti in cat. C2, che hanno lavorato il 2 giugno del 2006 potevano decidere se avere sei ore di straordinario festivo (corrispondenti a 83,88 euro.) senza riposo ovviamente - o avere la maggiorazione del 50% sulla paga base ed il riposo (corrispondente a 47,6 euro + 1 giorno di riposo retribuito con paga base)

Sempre i nostri colleghi hanno lavorato il 2 giugno 2007 **non potranno più** richiedere eventualmente le ore di straordinario, ma si vedranno corrispondere euro 17.82 (corrispondente alla maggiorazione del turno festivo) + 1 giorno di riposo....cioè di "non lavoro", da fruire entro 60 giorni.

Per corretta informazione, si conferma che non è stato sottoscritto da alcuno un accordo sindacale, ma che l'unico atto che è stato formalizzato dall'Amministrazione è la comunicazione di servizio del 8.05.07 a firma Leonelli.

La segreteria Sulpm

Modena, 15.06.07