

ASSEMBLEA SINDACALE SULPM DEL 13.02.06

- resoconto sintetico -

Nel corso di un'affollata assemblea sindacale, sono state illustrate le numerose novità che interessano la categoria sia riferite agli aumenti salariali previsti dal nuovo contratto sia riguardanti le questioni e le problematiche interne al Comando di Modena.

Grazie ad una chiara tabella esemplificativa sono stati indicati gli aumenti spettanti per ogni categoria economica di appartenenza e si è annunciato il pagamento degli arretrati non prima del mese di marzo. Vengono inoltre presentati gli articoli più significativi del contratto, in particolare le novità introdotte dall'art. 5, riguardante la tredicesima e dall'art. 13 riguardante il buono pasto, ovvero la possibilità di fruire di una pausa per la consumazione dei pasti di durata da determinarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro (essendo recente la sottoscrizione del CCNL, sarà cura del Sulpm approfondirne la possibilità di applicazione e sollecitarne la discussione con la delegazione sindacale).

Viene affrontato il tema della riforma della polizia locale e della sfortunata conclusione nel corso dell'ultima legislatura. Si è voluto sottolineare ulteriormente che lo scopo della riforma non è la creazione di un ennesimo corpo simile alla polizia di stato o ai carabinieri ma l'equiparazione della polizia locale alle altre forze di polizia dal punto di vista pensionistico, l'estensione della qualifica di P.G. su tutto il territorio nazionale e l'ottenere una contrattazione separata dagli altri dipendenti comunali. Non si è mancato di ringraziare quei colleghi che hanno inviato mail e sms ai politici di turno e che hanno appoggiato la ns. OS in tutte le azioni di sensibilizzazione e di lotta intraprese.

Passando ai temi locali, si è espressa profonda preoccupazione per l'atteggiamento di chiusura dell'amministrazione nei confronti dei colleghi assunti con contratto a tempo determinato e per la scarsa attenzione riservata sempre dall'amministrazione comunale al settore Polizia Municipale soprattutto in previsione del prossimo pensionamento di almeno una dozzina di colleghi di cui non è, al momento prevista, la sostituzione.

Si è posto inoltre all'attenzione dell'assemblea il tema della reperibilità. La proposta del SULPM, ancora in fase di elaborazione e aperta al contributo di tutti, punta a formalizzare una, al momento, gratuita e "non organizzata" disponibilità finora garantita da molti operatori. Volontarietà e rigorosa regolamentazione sono i punti fissi inderogabili della proposta. La reperibilità in particolare è istituito volto a coprire la fascia oraria che va dall'una alle sette del mattino ed opera nel caso in cui si verificano ben determinate condizioni come avversità climatiche, terremoti, esplosioni e pericoli per la salute pubblica - ovviamente solamente utilizzando personale volontario. Al termine della discussione vivace tutti gli operatori sono stati chiamati ad esprimere la loro adesione o contrarietà alla proposta. Tutti hanno espresso la volontà di disciplinare il servizio svolto in concomitanza degli eventi sopra citati. La maggioranza ha votato affinché venga portata all'attenzione della delegazione sindacale la problematica, evidenziando la necessità di istituire la reperibilità.

Sono stati inoltre affrontate altre tematiche come la costruzione della nuova sede che probabilmente verrà consegnata nel mese di gennaio del 2007. Una particolare commissione composta da alcuni operatori seguirà l'avanzamento dei lavori pronta a fornire inoltre preziosi suggerimenti sulla migliore disposizione dei locali, sulla logistica e sulla corretta scelta delle suppellettili. Chi volesse apportare il suo contributo può in forma scritta far pervenire le sue proposte ai colleghi Montosi e Carretti

In merito alla sicurezza pare che quanto prima gli operatori saranno dotati di spray al peperoncino fornito dopo idoneo corso (è interesse del Sulpm comunque conoscere date certe).

Si è informata l'assemblea che è in fase di elaborazione un protocollo d'intesa tra tutti i soggetti interessati per regolamentare in modo rigoroso le procedure del T.S.O. (PM - ASL - Servizio Igiene pubblica)

Il Sulpm ha proposto al Dott. Leonelli di dotare almeno due veicoli di tutti quegli strumenti e attrezzature valide per la sicurezza personale.

Per ciò che concerne la nuova gestione massa vestiario e i gradi da assegnare secondo quanto previsto dalla legge regionale - questione più volte sollecitate al Dott. Leonelli - si è comunicato che il comando ha chiesto ancora del tempo perché appronti tutte le misure necessarie per la corretta applicazione (Modena e la polizia provinciale sono le uniche amministrazioni ancora in ritardo sulla questione gradi).

Tra le altre notizie si è comunicato che gli arretrati spettanti per l'indennità di ordine pubblico saranno pagati, dopo numerose sollecitazioni, probabilmente nel mese di maggio; è utile sapere che la finanziaria ha abolito l'indennità di trasferta (corrispondente a 0.852 euro l'ora) dal 01.01.2006

Sulla riorganizzazione del settore polizia municipale si è voluto ribadire che la questione è frutto di una precisa scelta politica dell'amministrazione. Previsto comunque un'ulteriore riunione con gli operatori e un incontro di verifica tra amministrazione e rappresentanze sindacali nel mese di giugno.

Nelle prossime settimane si comincerà a raccogliere adesioni per compilazione 730 ed ICI (referente come al solito la collega MG Degli Esposti)

Elisa, Massimo, Maurizio e Luca restano a disposizione per ogni chiarimento.

la dirigenza SULPM MODENA