

COMUNE DI NONANTOLA

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
ANNI 2005-2006**

Area Affari Generali

Nell'ambito della contrattazione collettiva per il salario aziendale relativo al biennio 2005-2006 ed a seguito degli accordi sottoscritti e relativi all'orario di servizio di 35 ore e alla previdenza integrativa si definiscono i seguenti obiettivi **primari di organizzazione della struttura di polizia municipale:**

Verifica e controllo della circolazione stradale e con presenza negli incroci ad alto flusso veicolare, nelle ore di maggior traffico e adozione **d'ogni misura necessaria ad alleggerire il traffico e prevenire abusi o incidenti;**

Presidio del territorio, con attività d'accertamento degli abusi e **predisposizione d'idonee misure di prevenzione;**

Attività d'accertamento e controllo per il corretto svolgimento delle attività imprenditoriali, per quanto di competenza, applicando misure che tendano in ogni caso a prevenire l'insorgere di fenomeni d'illegittimità, ponendo in essere misure di repressione là dove necessario;

Attivazione, nel medio periodo, dei servizi notturni, di gestione delle contravvenzioni e delle attività di notifica da organizzare in forma sovracomunale.

Per realizzare gli obiettivi sopra esposti si ritiene necessario riorganizzare la struttura anche a seguito della avvenuta approvazione del Regolamento di organizzazione sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

A. Dotazione organica:

- Rideterminazione della dotazione organica sulla base di quanto previsto dalla normativa di riferimento e tenuto conto dei vincoli di bilancio imposti.
- Verifica dei carichi di lavoro a seguito della determinazione delle competenze di polizia amministrativa e dopo aver effettuato il processo di esternalizzazione delle procedure relative ai verbali per violazione delle norme di circolazione stradale.
- Nuovo assetto organizzativo della struttura per quanto attiene alle figure di comando e per quanto attiene ai rapporti con la direzione d'area ed il Sindaco

B. Organizzazione dei turni

Nell'organizzazione dell'orario il responsabile dovrà garantire la massima funzionalità d'azione e rispondenza dei turni alle esigenze manifestate dalla amministrazione, predisponendo i turni con congruo anticipo e garantendo la massima rotazione degli addetti, qualsiasi sia la loro qualifica ed orario di lavoro.

I turni di servizio saranno articolati nel rispetto delle seguenti articolazioni orarie e comunque sempre in modo tale da garantire il corretto e soddisfacente funzionamento del servizio:

mattino

6,30 – 11,30 Turno anticipato di mezzora per un agente dal lunedì al venerdì nel periodo scolastico

7,00 – 13,00

pomeriggio

12,55 – 18,55

sera

18,50 – 00,50

notte

20,30 – 02,30

Turni Serali

1 per mese, nei mesi invernali (ottobre –maggio) = totale 8 attivato con due agenti

4 per mese, nei mesi estivi (giugno- settembre) = totale 16 attivato con due agenti

Turno notturno

2 per mese, nei mesi invernali (ottobre a maggio), = totale 16 attivato con tre agenti

Festivi

1 per mese, con due agenti da organizzare in una fascia oraria compresa dalle ore 8,00 alle ore 19,00

C. Dotazione economica:

- Turno serale (18,50-00,50) retribuzione ordinaria oltre a 34 euro di indennità;
- Turno notturno (20,30-02,30) retribuzione ordinaria oltre a 68 euro di indennità;
- Turno domenicale retribuzione come prevista dal CCNEL, per i servizi festivi, oltre a 12 euro di indennità;
- Turno anticipato retribuzione ordinaria oltre a 7 euro di indennità ;

D. Attivazione progetti di produttività:

Con risorse aggiuntive, finanziate dall'esterno, potranno essere attivati progetti di produttività da realizzarsi al di fuori del normale orario di servizio ed ad adesione volontaria, con la finalità di presidiare il territorio, la circolazione dei veicoli e l'ordine pubblico. I progetti verranno definiti

dal responsabile della struttura, di concerto con l'amministrazione, sentiti gli appartenenti alla struttura, la RSU e le organizzazioni sindacali.

Si ipotizza nel corso del 2006 l'organizzazione, di un numero massimo di 10 turni, denominati "concerto" attivati da due agenti dalle 19,00 all'1,00.

Progetto gonfalone

Attivato di domenica o giorno festivo = totale 12

Con una persona così retribuita::

- progetto che dura fino a 4 ore 75 euro omnicomprensive oltre al riconoscimento dell'indennità di trasferta;
- progetto che dura fino a 10 ore 135 euro omnicomprensive oltre al riconoscimento dell'indennità di trasferta;
- progetto che dura per più di 10 ore 2 operatori 190 euro ciascuno omnicomprensive oltre al riconoscimento dell'indennità di trasferta;

E. Durata dell'accordo

Il presente accordo avrà validità giuridica ed economica dal 1° gennaio 2005 al 31 dicembre 2006.

Nonantola, lì