

RICEVUTO

Da Maurizio Sellitto alle 15.17 , 24/10/2010



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Verbale di accordo N° 11/2010

P.G. 127264/2010

Destinazione provvisoria del fondo anno 2010

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

preso atto che:

- ai sensi dell'art. 9 comma 17 L.122/2010, per il triennio 2010-2012 non si dà luogo alle procedure contrattuali per il personale degli enti locali
- il termine per procedere all'adeguamento dei Regolamenti comunali al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, anche per quanto concerne i sistemi di valutazione e i sistemi premianti, è il 31.12.2010

ritenuto, anche sulla base delle linee guida Anci, che per l'anno 2010 si possa continuare ad utilizzare gli strumenti premianti disciplinati dai vigenti CCNL

valutata l'opportunità di procedere alla destinazione parziale del fondo di cui all'art.15 CCNL 1.4.1999 relativo all'anno 2010, così come provvisoriamente determinato dall'Amministrazione Comunale con propri atti, per la corresponsione al personale dipendente degli incentivi contrattuali relativi al primo semestre dell'anno 2010;

preso atto che le risorse per l'anno 2010, determinate in via provvisoria, sono le seguenti:

- fondo Retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative: euro 417.139,26
- fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.488.957,00
- fondo Indennità di Comparto: euro 937.798,47

per cui il fondo da destinare è pari a euro 4.586.222,34

concordano

di definire che il fondo provvisorio 2010 di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999 viene destinato come riportato nell'**allegato 1** e, nello specifico, concordano quanto segue:



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a); CCNL 22.1.2004 art. 37

Ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - relativi al primo semestre anno 2010 - vengono destinati euro 1.047.506,68.

Tale somma viene destinata alla quota di produttività correlata al raggiungimento degli obiettivi di settore ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi (quota 60%), secondo i medesimi criteri definiti dall'accordo n.13/2008, - avente ad oggetto "metodologia per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e erogazione anno 2008 e anno 2009"-, per la quota in questione

A fronte di un'attestazione positiva del raggiungimento degli obiettivi, in conformità con lo stato di avanzamento certificato dal Nucleo di valutazione, a ogni dipendente può essere corrisposto il 100% della quota relativa al raggiungimento degli obiettivi, qualora il dirigente valuti positivamente il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi stessi; in casi particolari, qualora il contributo individuale non sia ritenuto positivo, il dirigente di settore può decidere, tramite provvedimento motivato e comunicato al dipendente, che possa essere corrisposta anche una sola parte di tale quota dell'incentivo di produttività.

Nell'erogazione delle singole quote, il dirigente può inoltre valutare l'eventuale incidenza delle assenze complessive e del part-time, senza l'utilizzo, per definire i compensi individuali di produttività, di automatismi comunque denominati; a tale riguardo, le parti si

danno atto che, come definito dall'art. 17 del CCNL 14.09-2000, nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi dell'art.4 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art.6 bis della legge n.903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività.

Infine l'erogazione degli incentivi di produttività non spetta ai dipendenti in assenza non retribuita per i primi sei mesi anno 2010.

I risparmi derivanti da eventuali singole decurtazioni- rispetto al budget complessivo attribuito a ciascun settore - confluiscono nel budget del settore stesso finalizzato all'erogazione della quota del secondo semestre 2010.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

b) incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f); CCNL 22.1.2004 art. 36, comma 1

Gli incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore, per il primo semestre 2010, vengono erogati a tutti i dipendenti di categoria D a tempo indeterminato ed a quelli a tempo determinato in servizio dal 1 gennaio al 30 giugno 2010 - a cui non sia stato attribuito un assegno ad personam -, secondo i medesimi criteri definiti nell'accordo n. 10/2008 avente ad oggetto "incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore anni 2007-2009".

Vengono destinati euro 262.500,00 per il primo semestre 2010 corrispondenti a quota parte di quanto previsto nell'anno 2009.

La quota pro-capite di riferimento per la costruzione dei budget di settore relativamente al primo semestre 2010 è definita con il medesimo criterio definito nell'accordo n. 10/2008. La quota standard da erogare viene definita in euro 750,00.

c) attività svolte in condizioni disagiate e particolari responsabilità personale cat. a, b e c

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) e f); CCNL 22.1.2004 art. 36, comma 1

Gli incentivi di cui sopra riferiti al primo semestre 2010 vengono erogati in base alle medesime tipologie di responsabilità e di disagio definite negli accordi n. 8 e 12/2006, e n. 12/2007 aventi ad oggetto "Attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2 CCNL 1.4.1999, lettere e), f) ed art. 36 CCNL 22.1.2004, lettera i) limitatamente alle categorie A, B e C"

Le singole quote di riferimento per l'erogazione di tali incentivi sono quelle indicate nell'**allegato 2** al presente accordo.

Le quote legate alle prestazioni verranno erogate in relazione a quelle effettivamente svolte.

Le indennità in oggetto vengono corrisposte al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tenendo conto - per gli importi fissi - della presenza in servizio con esclusione delle assenze relative a:

- malattie correlate a infortunio, causa di servizio, ricovero/day hospital, patologie che richiedono terapie salvavita (comma 1 art. 71 della Legge 133/2008)
- astensione obbligatoria (ivi compresa la gravidanza anticipata) e allattamento
- distacchi, permessi e aspettative sindacali
- assemblee sindacali retribuite



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

- testimonianze in giudizio

per gli operatori con prestazione di lavoro a tempo parziale il compenso - per gli importi fissi - è proporzionato alla prestazione;

per gli operatori in posizione di comando presso altri enti tali compensi sono attribuiti solo su specifica e motivata richiesta dell'ente presso cui prestano servizio (come previsto dal CCNL 2.1.2004).

d) specifiche responsabilità cat.D - incentivi relativi al personale che svolge servizio di reperibilità per gravosità interventi urgenti non programmati fuori orario di lavoro

CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f); CCNL 22.1.2004 art. 36, comma 1

Gli incentivi di cui sopra riferiti al primo semestre 2010 vengono erogati in base alle medesime tipologie di responsabilità e di disagio definite nell'accordo n. 9/2006.

Le singole quote di riferimento per l'erogazione di questi incentivi sono quelle indicate nell'**allegato 2** del presente accordo.

e) compensi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Municipale

e.1) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e per particolari responsabilità

art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni, comma 2 lettera a)

Per il primo semestre 2010 agli operatori della Polizia Municipale sono corrisposti compensi individuali incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, con riferimento alle attività di sicurezza stradale, sicurezza urbana e tutela del consumatore indicate annualmente nel PEG e nel PdO, secondo quanto previsto dagli accordi n.16/2008 e 12/2009 per i seguenti punti:

e.1.1) incentivo servizio serale: per l'effettuazione di servizi serali (P) superiori all'ottavo, viene corrisposto agli istruttori di P.M. un incentivo di 50 euro per servizio. Quando il servizio coinvolge, in via occasionale e per motivi di necessità, gli istruttori direttivi di P.M. o i funzionari di P.M., è corrisposto lo stesso incentivo senza alcun debito turni. Per il personale esonerato dal servizio serale e notturno nel periodo 1.10 – 15.5 (Istruttori di P.M.), l'incentivo verrà corrisposto per i servizi superiori al secondo.

e.1.2) incentivo servizio notturno: per l'effettuazione dei servizi notturni (N) da parte degli istruttori di P.M. oltre il terzo e fino all'ottavo, viene corrisposto un incentivo di 50 euro a servizio; per i servizi oltre l' 8°, l'incentivo è di 100 euro a servizio. Per l'effettuazione di



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

servizi serali/notturni (PN) degli istruttori direttivi di P.M. oltre l'ottavo, viene corrisposto un incentivo di 125 euro per servizio; per gli istruttori direttivi esonerati, l'incentivo di 125 euro è corrisposto oltre il terzo servizio.

Per il personale esonerato dal servizio serale e notturno nel periodo 1.10 – 15.5 (Istruttori di P.M.), oltre il primo e fino al secondo servizio viene corrisposto un incentivo di 50,00 euro, oltre il secondo servizio viene corrisposto un incentivo di 100,00 euro.

Quando il servizio coinvolge in via occasionale e per motivi di necessità i Funzionari di P.M., è corrisposto lo stesso incentivo degli istruttori direttivi di P.M. senza alcun debito turni.

Nel caso di servizi che si svolgano nell'arco orario 0-7, dovuti a situazioni di particolare emergenza, viene corrisposto un incentivo di 100 euro per gli istruttori di P.M., e di 125 euro per gli istruttori direttivi di P.M. per ogni servizio effettuato; tale incentivo non concorre al raggiungimento del debito turni.

e.1.3) Servizio festivo diurno: per l'effettuazione di servizi festivi superiori a quattro per gli istruttori di P.M. e superiori a cinque per gli istruttori direttivi di P.M. viene corrisposto un incentivo di 45 euro per servizio. Quando il servizio coinvolge, in via occasionale e per motivi di necessità, i funzionari di PM, è corrisposto lo stesso incentivo senza alcun debito turni.

e.1.4) servizio allo stadio: per l'effettuazione dei servizi allo stadio da parte di istruttori di P.M. e istruttori direttivi di P.M. viene corrisposto un incentivo di 40 euro per servizio, comprensivo dell'indennità di ordine pubblico.

Criteri di corresponsione: gli incentivi sopra citati sono corrisposti, previa verifica del Nucleo di Valutazione (verifica del raggiungimento del debito turni proporzionato al periodo gennaio – giugno); in funzione del conteggio del debito turni e della corresponsione dell'incentivo per servizio "effettivamente svolto" s'intende una prestazione di almeno 7 ore per il turno di 8 e di almeno 5 ore per il turno di 6 ore; non sono tra loro cumulabili per singolo servizio svolto e, in caso di sovrapposizione, si corrisponde l'incentivo con importo più favorevole per il personale;- qualora il servizio sia svolto non in turno ordinario concorre comunque alla formazione del debito turni;

Nel caso in cui per i servizi di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 sia previsto il pagamento, da parte della Prefettura, dell'indennità di ordine pubblico stabilita nelle apposite ordinanze del Questore per servizi minimi di 4 ore, i relativi incentivi sono maggiorati del corrispondente importo, attualmente pari ad euro 13,00, da pagarsi successivamente al rimborso da parte della Prefettura.

e. 2) incentivo per l'attuazione del Progetto di riorganizzazione del Corpo:

art.208 comma 5bis Dlgs 285/1992, come modificato dalla L.122/2010

Sulla base della deliberazione di Giunta Comunale per la destinazione dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, per il primo semestre 2010 agli operatori di PM viene attribuito un incentivo per l'attuazione del progetto di riorganizzazione del Corpo.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

e.2.1) incentivo per i responsabili di P.M.: ad ogni Funzionario di P.M. cat. D3 una somma di euro 880,00, e ad ogni Istruttore direttivo di P.M. cat. D1 una somma di euro 742,50. L'incentivo viene corrisposto secondo le modalità di cui alla quota del 60% (punto a) del presente accordo), sulla base dello stato di attuazione del progetto di riorganizzazione, certificato dal Nucleo di Valutazione.

e.2.2) incentivo per gli istruttori di P.M.: tale incentivo è collegato a un obiettivo di razionalizzazione dei servizi, con particolare riguardo alla equilibrata distribuzione di quelli più onerosi (serali e notturni), e a fronte dell'effettuazione di almeno 15 turni programmati tra servizi serali, notturni e festivi, verrà corrisposto un incentivo semestrale così definito: Istruttori P.M. in servizio interno: euro 563,76; istruttori PM in servizio esterno: euro 745,20; istruttori P.M. in servizio in moto: euro 874,80.

L'incentivo verrà ridotto di un quindicesimo del suo ammontare semestrale per ogni turno non effettuato. L'incentivo verrà ulteriormente ridotto di un quindicesimo del suo ammontare semestrale per ogni turno effettuato in meno rispetto al minimo previsto in n. 5 turni serali, n. 3 turni notturni e n. 2 turni festivi.

Per il personale esonerato dal servizio serale e notturno nel periodo 1.10 – 15.5, il debito turni è fissato in 6 turni e specificatamente 2 serali, 2 notturni e 2 festivi diurni; la mancata effettuazione di ogni servizio comporta la decurtazione di un sesto dell'incentivo.

In caso di terapie salvavita ed infortunio superiori a 40 giorni continuativi nell'anno il debito turni sarà riproporzionato.

Per il personale che è assunto o cessa nel corso del semestre, oppure per il personale che effettua servizio part-time orizzontale, misto e verticale, i debiti vengono riproporzionati su base mensile, così come gli incentivi, con eventuale arrotondamento all'intero superiore. Per il personale che effettua servizio part time verticale e non lavora la domenica i turni festivi possono essere sostituiti da turni notturni.

Per gli Operatori che nel periodo gennaio – giugno hanno modificato la loro collocazione (interno – esterno – moto), si segue il criterio dell'incentivo proporzionato al periodo calcolato a giorni.

Ai soli fini del raggiungimento del debito, sono considerati come resi i turni programmati, ma non effettuati causa assenze retribuite. Sono, altresì, considerati come resi i turni non effettuati a causa di divieti derivanti dalle disposizioni in materia di tutela della maternità.

e. 3) incentivo per particolari responsabilità

art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni, comma 2 lettere f)

In considerazione del dispositivo della deliberazione di G.C. n.646/2006, agli istruttori di P.M. che continuano a svolgere, ad esaurimento, funzioni di Ufficiale di Polizia Giudiziaria, viene corrisposta, per il primo semestre 2010, la somma di euro 100,00.



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

L'incentivo viene corrisposto sulla base dei medesimi criteri stabiliti nella precedente lettera c) relativamente alle attività svolte in condizioni disagiate e particolari responsabilità personale cat. A, B e C.

e.4) previdenza complementare

art.208 comma 4 Dlgs 285/1992, come modificato dalla L.122/2010

Sulla base della deliberazione di Giunta Comunale per la destinazione dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, viene destinato a forme di assistenza e previdenza per il personale della P.M. un importo annuo pro-capite fisso pari a euro 561,00 lordi, erogato in dodicesimi sulla base dei mesi di servizio. Al momento della costituzione del Fondo Nazionale di Pensione Complementare prevista dalla normativa vigente e dal CCNL del 5.10.2001, si valuterà l'eventuale assorbimento delle quote di contribuzione del Fondo di cui all'art. 208.

concordano altresì

di dare atto che, per gli incentivi di cui ai punti a), b) ed e) la decurtazione relativamente ai primi 10 giorni di assenza per malattia, come definita dall'art. 71, comma 1 della Legge n. 133/2008, non viene più applicata in seguito alla circolare n.8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

di prevedere il seguente calendario dei pagamenti:

- incentivi destinati agli Operatori della Polizia Municipale, compreso il versamento della quota a titolo di previdenza complementare: busta paga del mese di novembre 2010;
- compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: busta paga gennaio 2011
- incentivi correlati alla valutazione delle prestazioni dei funzionari di categoria D, con specifico riferimento all'esercizio di responsabilità sostanziali nei processi di settore: busta paga febbraio 2011
- attività svolte in condizioni disagiate e particolari responsabilità personale cat. A, B e C: busta paga marzo 2011
- incentivi relativi al personale di categoria D che svolge servizio di reperibilità per gravosità interventi urgenti non programmati fuori orario di lavoro: busta paga marzo 2011

di definire che la somma residua del fondo anno 2010, non destinata nel presente accordo, sarà oggetto di successivo accordo riferito al secondo semestre 2010, che verrà sottoscritto indicativamente ad aprile 2011 a fronte della determinazione definitiva del



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

fondo; in tale sede dovrà essere prevista anche la corresponsione della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, la corresponsione dell'incentivo di cui al punto b agli incaricati di mansioni superiori e verrà valutata la possibilità di implementare le progressioni orizzontali riferite all'anno 2010.

Gli importi riferiti al secondo semestre 2010 ed erogati nel 2011 sono a tutti gli effetti competenze dell'anno 2010.

Modena, 21/10/2010

Per l'Amministrazione

FIRMATO

Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

CGIL – FP

FIRMATO

FPS – CISL

FIRMATO

UIL – FPL

FIRMATO

CSA Regioni e Autonomie Locali

FIRMATO

DiCCAP (Snalcc – Fenal – Sulpm)

FIRMATO

R.S.U

FIRMATO



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

Allegato 1

FONDO DIPENDENTI ANNO 2010

Destinazione risorse ai sensi dell' art. 17

Descrizione	Destinazioni	
	IPOTESI al 06.10.2010 1° semestre	
PARTE STABILE art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004		
Indennità Qualifica D3	36.555,48	annuale
Passaggi di qualifica	10.931,72	annuale
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegn.	123.538,10	annuale
Indennità varie	819.132,86	annuale
Indennità anno scolastico educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000)	113.074,98	annuale
TOTALE PARTE STABILE	1.103.233,14	
PARTE VARIABILE art. 31 comma 3 CCNL del 21.1.2004		
<u>Disagi e specifiche responsabilità' cat. A B C</u>	132.946,71	art. 15 comma 5 annuale
Disagi	120.135,37	semestrale
Produttività	1.047.506,68	semestrale
Produttività - Responsabilità Cat. D	262.500,00	semestrale
Produttività - Responsabilità Cat. D reperibilità	500,00	semestrale
Produttività Polizia Municipale - Servizi	256.610,88	art. 15 comma 5 annuale
TOTALE PARTE VARIABILE	1.820.199,64	
art. 15, comma 1, lett. k):		
Inc. Progettazione	55.906,46	annuale
Inc. Pianificazione	59.328,66	annuale
Inc. D.Lgs. 285/1992 art. 208 Codice della Strada	256.000,00	annuale
Inc. I.C.I.	21.510,26	annuale
Inc. Procuratorie	15.000,00	annuale
Incentivi Servizi Demografici D. Lgs. 30/2007		
TOTALE PARTE VARIABILE LETTERA K	407.745,38	
TOTALE DESTINAZIONI 2010	3.331.178,16	
Fondo 2010	4.586.222,34	
RISORSE DA DESTINARE	1.255.044,19	



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

QUOTE PRIMO SEMESTRE ANNO 2010

Allegato 2

RESPONSABILITA'/DISAGIO	VALORE PER SEI MESI
1) Resp. stato civile, anagrafe ed elettorale	200
2) Resp. funzioni urp circoscrizioni	200
3) Operatori di cat. A, B e C operativi su 6 gg.	125
4) Operatori di cat A, B e C settore Cultura e Istruzione	125
5) Operatori che svolgono le funzioni di messo comunale	125
6) Addetti di biblioteca delle strutture decentrate cat. C	125
7) Programmatori del CED della sala macchine cat. C	125
8) Operatori amm.vi cat. B3 e C dell'uff. supporto att. consiliari e atti amm.vi	125
9) Insegnanti ed educatrici d'infanzia cat. C per la disp. ad orari particolari	100
10) Operatori cat. A e B1 uffici aperti domenica e gg. festivi	75
11) Operatori MoMO	50
12) Rientri AdB strutture protette	35 QUOTA BASE + QUOTE INTERE RIENTRI
13) Operatori cat. A, B1, B3 e C per interventi urgenti fuori orario lavoro	35 EURO A INTERVENTO
14) Operatori amministrativi di categoria B3 e C che svolgono funzioni di staff	200 150
16) Responsabili di cucina che operano nei nidi cat. B3	60 EURO BASE + 25 EURO A RIENTRO
17) Responsabili di cucina che operano nelle strutture protette cat. B3	150
18) Addetto di sezione del Mercato Ortofrutta Ingrosso cat. C	125
19) Operatori di cat. B3 e C che coordinano figure a livello inferiore	125
20) commessi a-b1 che guidano auto	100
21) Operai di vari profili della cat. B1	100
22) Esecutore amm.vo cat. B1	100
23) Addetti agli allestimenti della galleria civica cat.B3	100
24) Collaboratori scolastici cat. B1 "punto di riferimento"	100
25) Personale del Servizio Anagrafe per firma a domicilio	100
26) Personale del Servizio Anagrafe e delle Circoscrizioni per spostamenti al sabato e sostituzioni	100



Comune di Modena

Settore Personale, Organizzazione
e Semplificazione amministrativa, Privacy e Qualità

QUOTE PRIMO SEMESTRE ANNO 2010

Allegato 2

Tipologia del rientro/sostituzione	Compenso in euro
rientri urgenti non programmati nell'ambito del servizio di reperibilità	
Per personale di cat. A-B1-B3 e C	35 euro
Per personale di cat. D1, D3	35 euro
rientri del personale Adb	
Rientro per servizio festivo e notturno	77 euro
Rientro per servizio notturno o festivo	61 euro
Rientro in giorno feriale (anche per alcune ore)	30 euro
Prolungamento o anticipo del turno	15 euro
sostituzione dei responsabili di cucina dei nidi	25 euro

QUOTE COMPENSI EX ART. 15 COMMA 5

15) Insegnanti scuola d'infanzia cat. C coinvolti nella sperimentazione 26° e 30° bambino	175
27) ADA e coll. scolastici delle scuole infanzia cat. A-B1 sperimentazione	50
28) Personale educatori nidi infanzia potenziamento n° bambini	175
29) Personale resp. cucina e Ada/Coll. scolastici nidi infanzia potenziamento n° bambini	50
34) Educatrici nidi (art. 31 comma 7 CCNL 14.9.2000)	206,5