



COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO
(Provincia di Modena)

Servizio Gestione Risorse Umane

VERBALE DI ACCORDO IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 208
DEL CODICE DELLA STRADA

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concordato dall'anno 2007 un accordo relativo alla previdenza complementare a favore del personale, *

Ricordato in particolare che:

- l'articolo 208, commi 2° e 4°, del D. Lgs. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) disciplina le modalità con cui gli Enti Locali destinano parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia Municipale;
- ai sensi dell'art. 393 del DPR n.495/1992, gli enti sono tenuti ad iscrivere nel proprio bilancio annuale apposito capitolo di entrata e di uscita dei proventi ad essi spettanti a norma dell'articolo 208 del codice;
- l'art 17 del CCNL Regioni - EE.LL. del 22.01.2004, per quanto compatibile al presente accordo, prevede che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del C.d.S. siano gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.09.2000, formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300 del 1970;
- la determinazione delle suddette risorse compete annualmente all'Amministrazione Comunale di Pavullo nel Frignano nell'esercizio della propria discrezionalità;

Il Comune di Pavullo nel Frignano destina per l'anno 2007 un importo non superiore al 2,5% della somma iscritta a bilancio, quale entrata derivante dalle sanzioni amministrative, e comunque nel rispetto del limite minimo/massimo di € 500,00 individuale comprensivo degli oneri, al fine dell'adesione individuale e volontaria a fondi pensione aperti. La somma fissa individuale messa a disposizione dall'Ente non può essere destinata a finalità diverse dalla stipula di specifica polizza individuale, di tipo previdenziale e/o assistenziale.

Relativamente agli esercizi successivi (2008-2009) l'Amministrazione si impegna a destinare un importo non superiore al 3% della somma ascrivita a bilancio quale entrata derivante dalle sanzioni amministrative, somma comunque non inferiore a quella prevista per l'anno 2007, purché vengano rispettati gli equilibri di bilancio e gli effettivi accertamenti delle partite iscritte in bilancio.

Il limite massimo individuale comprensivo degli oneri, è fissato per gli anni 2008 in € 550,00 ed € 600,00 per l'anno 2009 a condizione che tale limite individuale risulti compatibile con l'importo complessivamente destinato.

La scelta della compagnia assicuratrice è demandata al singolo dipendente, nel rispetto delle suddette finalità.

Messeri M. - Proc. R. - [Signature] - [Signature] - [Signature]

P. M. S. U. L. P. H.

Com. Pavullo nel Frignano

Per poter accedere al beneficio il personale deve risultare in servizio a tempo indeterminato alla data di sottoscrizione del presente accordo riportando il beneficio all'effettivo servizio prestato nell'anno in cui viene destinata la somma in argomento.

Non sono considerati servizio (e pertanto detratti) i seguenti periodi:

- aspettativa per motivi personali non retribuita;
- sospensione dal servizio con privazione della retribuzione o sospensione cautelare;
- comando o distacco, presso altri enti;
- mobilità interna ad altro servizio dell'Amministrazione.

In caso di comando o distacco presso altri Enti, qualora l'Ente di destinazione non avesse attivato tale istituto il Comune di Pavullo manterrà il beneficio in capo al dipendente facendo salvo il conseguente rimborso da richiedere all'altra Amministrazione.

L'importo sopra indicato, riferito al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, è corrisposto al personale con rapporto di lavoro part-time in misura ridotta, in proporzione all'orario di lavoro prestato.

Nel caso di modificazione del regime orario nel corso del periodo di riferimento di cui sopra, ogni dodicesimo dell'importo annuo è corrisposto in misura intera o ridotta in base al regime orario prevalente in ciascun mese ricompreso nel periodo stesso.

La somma fissa individuale destinata ai dipendenti non può essere utilizzata per sottoscrivere polizze, di qualsiasi tipo, a favore di terzi o di parenti, mentre può essere destinata ad incrementare altra polizza individuale di tipo previdenziale già attivata dal dipendente medesimo di sua scelta.

Il dipendente può altresì stipulare una polizza di importo superiore a quanto destinato dall'ente, fermo restando quanto previsto successivamente.

La mancata adesione a un fondo aperto da parte dell'interessato, ovvero la stipula di una polizza avente caratteristiche e/o natura diverse, comporta la mancata erogazione del beneficio, da parte dell'Ente.

L'Amministrazione comunale anticiperà con la mensilità di novembre il beneficio al dipendente che provvederà entro il 31 Dicembre a trasmettere al Servizio Gestione Risorse Umane apposita comunicazione, valevole per l'anno di riferimento, di adesione ovvero mancata adesione, secondo l'allegato modello.

Per l'anno 2007 in considerazione del ritardo nella sottoscrizione del presente accordo, l'Amministrazione provvederà con la mensilità di dicembre ad anticipare la quota relativa all'intero anno e sarà cura del dipendente produrre attestato dell'avvenuto pagamento entro il 31 Dicembre 2007.

La somma destinata ad ogni dipendente costituisce reddito da lavoro dipendente e pertanto viene assoggettata ai contributi previdenziali, secondo le aliquote vigenti (9,20%).

La stessa costituisce onere interamente deducibile ai fini IRPEF.

Nel caso in cui il dipendente stipuli una polizza di importo superiore a quanto erogato, l'Ente provvede a riconoscere la deducibilità ai fini Irpef, con successiva indicazione sul CUD, della sola quota di cui al presente accordo.

La suddetta somma viene assoggettata ad oneri riflessi ed Irap a carico dell'Ente.

Luca SOLPA
Luca Solpa
Messa
Proci

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Il costo complessivamente a carico dell'Ente, per l'anno 2007 e l'importo lordo e netto destinato al singolo operatore vengono riassunti nella tabella seguente: -

SOMME PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2007

Stanziamiento in bilancio €.	330.000,00	Anno 2007	2,5% = 8.250,00
Personale Comando Polizia Municipale, come da Dotazione organica al 1.12.2007:			n. 11 unità
- 1 Responsabile di Servizio			
- 1 Istruttore Direttivo			
- 9 Agenti			
Costo complessivo individuale annuo a carico dell'Ente (compresi contributi ed Irap)			500,00
Beneficio fisso individuale lordo annuo (500,00 - contributi ed Irap a carico dell'Ente)			377,92
Beneficio netto annuo individuale (377,92 al netto dei contributi previdenziali a carico del lavoratore)			346,08

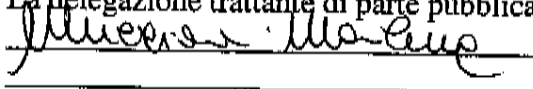
Il calcolo è stato fatto ipotizzando numero 11 agenti ed assume pertanto un valore indicativo.

La dotazione organica del personale prevede complessivamente 14 addetti.

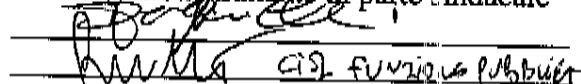
Le parti concordano che il presente accordo decorra dall'ANNO 2007 e potrà essere risolto sulla base delle disposizioni normative e contrattuali che interessano la materia.

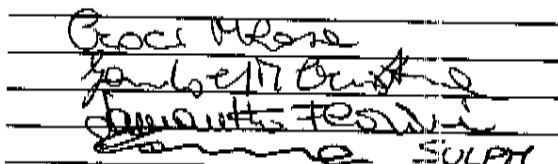
Pavullo n.F., 15 Dicembre 2007

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale


 ANITA CIR. FUNZIONE PUBBLICA


 GIOACI MORSE
 GAMBELLI CRISTINA
 DANIELA FERRARI
 ANNA SULTAN

