



COMUNE DI SCANDIANO

Provincia di Reggio Emilia

RP.n. 739 del 14.07.2007

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" (CAT. C – posizione economica C1 - CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali)

Il Dirigente del I° Settore Affari Generali ed Istituzionali

- Visto il Regolamento Comunale dei Concorsi del Comune di Scandiano;
- Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.LGS. 267/2000);
- Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del Personale degli Enti Locali;
- Visto l'atto di convenzione costitutivo del Corpo unico di Polizia Municipale Tresinaro Secchia siglato tra i Comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera e Scandiano, facenti parte dell'Associazione intercomunale Tresinaro Secchia
- In esecuzione della propria determinazione n. 162 del 13/07/2007, esecutiva;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica tempo indeterminato e pieno, per soli esami, per la copertura di **n. 1 posto di "Agente di Polizia Municipale"** (Categoria C – Posizione economica C1) da assegnare al Distretto di Polizia Municipale del Comune di Scandiano nell'ambito del Corpo Unico intercomunale Tresinaro Secchia.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegnazione per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

La graduatoria risultante potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato di personale con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" presso tutti i Comuni aderenti alla Convenzione per costituzione del corpo unico di polizia locale siglata fra i Comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera e Scandiano.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- b) Compimento del 18° anno di età;
- c) possesso dei requisiti fisico/funzionali e dei requisiti psico/attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Municipale (Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna nr. 278 del 14.02.2005), ed in particolare:

- sana e robusta costituzione:
 - a) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell' occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purchè tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiori a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purchè il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
 - b) normalità del senso cromatico luminoso e del campo visivo.
 - c) funzione uditiva normale.
 - d) assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l' obesità patologica avendo come criterio di riferimento l' Indice di massa corporea.
 - assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica.
 - Rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea).
 - Valutazione oftalmologia (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
 - Valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale, liminare in cabina silente;
 - Valutazione funzionale dell' apparato respiratoria tramite spirometria
 - Valutazione cardiologia tramite elettrocardiogramma di base;
 - Valutazione dei risultati degli esami di laboratorio.
- d) possesso dei requisiti richiesti dalla legge nr. 65/1986, art. 6, per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ed in particolare:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto colposo;
 - non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituiti da pubblici uffici.
- e) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell' Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- f) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- g) (*eventuale per cittadini degli Stati membri dell'Unione europea*): adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall' impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell' accertamento, che l' impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo, (salvo quanto previsto dalla disposizioni vigenti della L. 230/98);
- k) Titolo di studio: **DIPLOMA MATURITA'** (diploma di scuola secondaria superiore della durata di anni cinque);
- l) Il possesso della patente di guida cat. "B" per coloro che l' hanno conseguita prima del 26.04.1988 e cat. A + B per coloro che l' hanno conseguita dopo tale data.

E' operante la riserva di un posto a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell' avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A), dovrà essere indirizzata a: **Comune di Scandiano - corso Vallisneri n. 6 - 42019-Scandiano.**

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- cognome e nome, luogo e data di nascita.
- residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea e per i soli cittadini membri dell'Unione Europea avere godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea);
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- il possesso della patente categoria B e categoria A (dopo il 26.04.1988);
- l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi, come specificato nel punto c) dei requisiti per l'ammissione alla selezione;
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni che verranno prese in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati (allegato B);
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 196/2003);
- (eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge nr. 101/89.
- (eventuale) di appartenere ad una delle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 della L.68/99 (allegato B)

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.
- 2) La ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 5,16 da effettuarsi tramite conto corrente postale n. 1367429 intestato al Comune di Scandiano – Servizio tesoreria indicando la causale di versamento "Pagamento tassa di concorso".

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del giorno 14/09/2007 ore 12,00**, regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a : **Comune di Scandiano – ufficio protocollo – corso Vallisneri n. 6 , 42019 Scandiano (RE) :**

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato.
- a mezzo fax esclusivamente al seguente numero 0522/857592;
- direttamente presso URP – Ufficio Relazioni con il Pubblico (corso Vallisneri n. 6/b) negli orari di apertura al pubblico (8.00 13.00 dal Lunedì al Sabato);

La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'esclusione dalla selezione.

In caso di invio a mezzo raccomandata fa fede la data del timbro postale accettante purché la domanda spedita nei termini pervenga comunque ed inderogabilmente entro le ore 12.00 del 14 settembre 2007.

Non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande che, per qualsiasi causa, saranno pervenute all'ente oltre il termine di cui sopra, anche se spedite entro il termine stesso.

Nel caso di utilizzo del mezzo fax ogni foglio trasmesso dovrà contenere la firma leggibile del candidato e la copia di un documento di riconoscimento.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, per cause fortuite o di forza maggiore.

MODALITA' DI SELEZIONE – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

L'esame consiste in una prova scritta e una prova orale come di seguito strutturato:

Prova scritta

La prova consisterà nella predisposizione di un elaborato a contenuto tecnico professionale e/o in quesiti a risposta aperta sulle materie previste dal programma d'esame

Durante la prova scritta i candidati potranno consultare il vocabolario della lingua italiana, esclusa ogni altra documentazione. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Prova orale

Il colloquio a contenuto tecnico-professionale ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi. La Commissione definisce preventivamente le aree di conoscenza da approfondire o le singole domande da somministrare, gestendo poi con flessibilità l'interazione col candidato in ordine alle modalità di trattazione degli argomenti. Qualora il numero dei candidati lo richieda, gli argomenti devono essere predefiniti in un numero adeguato a garantire la possibilità di rotazione secondo criteri di imparzialità.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze di una lingua straniera (inglese o francese) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet) ai sensi dell'art. 37 del Dlgs. 165.

Programma d'esame

- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/00);
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa regionale e comunale in materia urbanistico - edilizia e commercio;
- Normativa sui pubblici esercizi;
- Leggi di pubblica sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Normativa sulla tutela ambientale;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai delitti e alle contravvenzioni;
- Nozioni di procedura penale;
- Nozioni concernenti il T.U. di pubblica sicurezza;
- Legge quadro nr. 65/1986 sull'ordinamento della polizia municipale;
- Legge Regionale nr. 24/2003 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";

Criteri generali di valutazione

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame .
Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengono una votazione minima di 21/30 .

Il punteggio finale per l'inserimento in graduatoria sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti dal candidato nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Tutti i candidati che abbiano effettuato la prova scritta sono ammessi alla prova orale con riserva di verifica del requisito di superamento della prova scritta con un punteggio minimo di 21 .

Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua straniera, la commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità /inidoneità. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati sono ammessi alle prove secondo i presenti criteri di valutazione con riserva di accertamento dei requisiti e verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

In caso di esito negativo il candidato verrà dichiarato decaduto dall'assunzione e/o dalla graduatoria degli idonei fatte salve le più gravi conseguenze previste per le dichiarazioni mendaci.

Calendario delle prove

La prova scritta si terrà il giorno 9 ottobre 2007 alle 14,00 presso il Circolo l'Aquilone , via Tintoretto n. 27 – zona stazione- 42019 Scandiano

La prova orale si terrà il giorno 10 ottobre 2007 alle ore 14,00 presso la sede Municipale – Sala del Consiglio – via Vallisneri n. 6 Scandiano.

I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base alla presente indicazione contenuta nel bando.

Tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identificazione.

La mancata presentazione nell'ora e giorno indicati costituirà rinuncia alla selezione.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente (dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm.), e tenendo conto di quanto previsto dall'art. 18 comma 2 della L.68/1999, nel rispetto della legge 10.4.1991 n. 125

L'inserimento nella graduatoria finale non darà luogo a dichiarazioni di idoneità a concorso.

La graduatoria rimane efficace per il termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio della sede del Comune di Scandiano, secondo la normativa vigente, salvo modifiche. La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per ulteriori assunzioni per posti di pari categoria e profilo professionale nonché per assunzioni a tempo determinato per lo stesso profilo presso i Comuni appartenenti al Corpo Unico di Polizia Municipale Tresinaro Secchia, ovvero i Comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, nonché presso l'istituenda Unione tra i medesimi Comuni in caso di trasferimento ad essa delle funzioni e servizi di polizia municipale.

NOMINA IN PROVA DEL VINCITORE

Il presente avviso di selezione è emanato nelle more della conclusione del procedimento di mobilità preventiva di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto il vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti e dell'esito negativo del procedimento di cui all'art. 34-bis del D.lgs 165/2001 e saranno assunti in prova con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Agente polizia municipale" categoria C e posizione economica C1). Qualora il vincitore della selezione non si presenti nel termine indicato dall'Amministrazione non si dà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e si viene cancellati dalla graduatoria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A termini del D. Lgs. 196/03 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati sotto la responsabilità del Dirigente del I° Settore Affari Generali ed Istituzionali. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Scandiano esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Dirigente del I° Settore Affari Generali ed Istituzionali. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 07 Agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 Febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7/8/1990 n. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 15 Maggio 1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo";
- D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- D.Lgs 30/06/2003 n. 196;
- L. 65/ 1986 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale";
- L.R. 24/2003 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";
- Statuto del Comune di Scandiano
- vigente regolamento di organizzazione del Comune di Scandiano;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'assunzione dei vincitori è subordinata in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Il bando di selezione ed il fac simile di domanda sono pubblicati su Internet al seguente indirizzo: <http://www.comune.scandiano.re.it> è inoltre disponibile presso l'URP – Ufficio Relazioni con il Pubblico e l'ufficio personale del Comune di Scandiano in corso Vallisneri n. 6/b Scandiano e presso il Distretto di Polizia Municipale del Comune di Scandiano in via Martiri della Libertà n. 19 Scandiano.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Distretto di Polizia Municipale del Comune di Scandiano in via Martiri della Libertà n. 19 Scandiano Tel. 0522981782 Fax 0522983642 Scandiano il 14/07/2007

IL DIRIGENTE DEL I° SETTORE
AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
DOTT. PISACANE ALFONSO

ALLEGATO B)

Riserva di posti ai sensi dell'art. 18 comma 2 della L. 68/99

E' operante la riserva di un posto a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

A norma dell'articolo 46 del vigente Regolamento dei concorsi del Comune di Scandiano e dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e ss.mm., a parità di merito si assumono le seguenti preferenze

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Scandiano;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più minore età.