

COMUNE DI MODENA

CORSO CONCORSO

PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 15
POSTI COMPLESSIVI AL PROFILO
PROFESSIONALE DI

ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C

così suddivisi:

- Comune di Modena n. 14 posti
- Comune di Formigine (MO) n. 1 posto
(di cui 11 riservati ai militari di cui all'art. 18 comma 6 del d.lgs. 215/2001)

Vista la determinazione dirigenziale Prot. n. 107131 del 13/08/2007

si rende noto

E' indetto un corso concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 15 posti complessivi al profilo professionale di "ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE" Cat. C – così suddivisi:

- Comune di Modena n. 14 posti
 - Comune di Formigine (MO) n. 1 posto
- di cui n. 11 posti riservati ai militari di cui all'art. 18 comma 6 del d.lgs. 215/2001

TRATTAMENTO ECONOMICO

Importo mensile del trattamento economico lordo: Euro 1.466,98. Indennità di comparto: Euro 45,80. Saranno inoltre corrisposti eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

1. Diploma di maturità (per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento ai titoli italiani)
2. Patente cat. B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/04/1988 e cat. A+B per coloro che l'hanno conseguita dopo tale data
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 40 alla data di scadenza del bando (ovvero 40 anni non compiuti pari ad un massimo di 39 anni e 364 giorni)
4. Cittadinanza italiana

5. Iscrizione nelle liste elettorali
6. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva

Requisiti particolari per chi intende avvalersi della riserva per militari: la riserva si applica a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 18 comma 6 del d.lgs. n. 215/2001, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 26 comma 5 bis del d.lgs. 215/2001.

Tutti i requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
2. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
3. abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione
4. siano stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici
5. siano stati riconosciuti obiettori di coscienza (legge n. 230 del 8/07/1998)
6. si trovino nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge n.68/99.

REQUISITI PSICO-FISICI

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005, ed in particolare:

- Sana e robusta costituzione:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali
 - normalità del senso cromatico luminoso e del campo visivo

- funzione uditiva normale
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di Massa Corporea
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:
 - rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea)
 - valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
 - valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
 - valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria
 - valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
 - valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

Il possesso di tali requisiti, verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno presentare domanda di ammissione al corso concorso, redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Modena, inoltrandola in uno dei seguenti modi:

- . direttamente all'Ufficio Selezione e Gestione del Personale Via Galaverna, 8 - Modena
- . all'Ufficio Protocollo Piazza Grande - Modena
- . a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. ad uno degli indirizzi sopra precisati
- . mediante fax al numero 059/2032871

entro il **21 SETTEMBRE 2007**

Si considera prodotta in tempo utile la domanda spedita, o trasmessa tramite fax, entro il termine indicato. A tale fine fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante, o nel caso di trasmissione via fax, la data di spedizione. Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande inviate oltre il termine prescritto o pervenute all'Ufficio Posta del Comune di Modena dopo il 26 SETTEMBRE 2007. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

Nel caso di inoltro tramite fax sarà cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai seguenti numeri telefonici: 059/2032839/40/41/43/34. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

Nel caso di presentazione della domanda a mezzo posta, tramite fax o altri soggetti diversi rispetto all'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido di identità.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al corso concorso l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita
- b) il codice fiscale
- c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:
 - dell'anno scolastico in cui è stato conseguito
 - della votazione riportata
 - dell'Istituto che lo ha rilasciato (per i titoli la cui equipollenza è riconosciuta dal Ministero della Pubblica Istruzione, indicare nella domanda il Decreto di riferimento)
- d) il possesso della/e patente/i di guida richiesta/e
- e) il possesso della cittadinanza italiana
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime
- g) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione
- h) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- i) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato/a sottoposto/a a misura di prevenzione
- j) di avere presso visione dei requisiti psico-fisici necessari per l'accesso al ruolo di Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio

- k) lo stato civile
- l) la residenza presso la quale dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale e dell'eventuale numero telefonico o recapito se diverso dalla residenza
- m) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito
- n) la posizione nei confronti degli obblighi di leva
- o) di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza
- p) di non essere stato/a espulso/a dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito/a dai pubblici uffici
- q) la lingua straniera prescelta (tra inglese e francese) al fine dell'accertamento della conoscenza
- r) di non essere, ai sensi dell'art.3 comma 4 della Legge 68/99, nella condizione di disabile.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). **La mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.**

A norma del d.lgs 196/03 la firma apposta varrà anche come autorizzazione al Comune di Modena ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici

Tali dati saranno conservati presso il Settore Personale, Organizzazione e Semplificazione Amministrativa, Privacy - Qualità nella responsabilità della Dr.ssa Lorena Leonardi.

La domanda di partecipazione al corso concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni. Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Lorena Leonardi e gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Selezione e Gestione del Settore Personale Organizzazione e Semplificazione Amministrativa, Privacy - Qualità. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data della prima convocazione della Commissione Giudicatrice. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

DICHIARAZIONI PARTICOLARI

Coloro che intendono usufruire della riserva prevista dovranno farne esplicita richiesta nella domanda allegando copia del congedo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. **Ogni successiva variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto.**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la **ricevuta del versamento di Euro 10,00** per tassa di concorso.

Il versamento può essere effettuato:

- all'Ufficio Postale tramite bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena - Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento
- direttamente presso l'Ufficio Selezione e Gestione del Personale - Via Galaverna, 8 - Modena

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni di ammissione previste nel bando.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le prove selettive di idoneità sono espletate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e 2 membri esperti). Ogni componente avrà a disposizione per ciascuna prova un massimo di punti 10. Tale Commissione verrà integrata nella fase preselettiva da appositi esperti come specificato nel successivo punto "FASE PRESELETTIVA".

FASE PRESELETTIVA PER LA PARTECIPAZIONE AL CORSO, ARTICOLATA NELLE SEGUENTI PROVE DI ESAME/IDONEITA':

1. ACCERTAMENTO REQUISITI PSICO- ATTITUDINALI: Ai sensi dell'art. 13 bis del "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne" il corso concorso sarà preceduto da una preselezione volta all'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Municipale, così come previsto dall'allegato B della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005.

La prova prevede:

- tests a risposta multipla per la verifica del requisito della capacità intellettuale di cui al punto c) dell'allegato B della Direttiva Regionale sopracitata

- colloqui di gruppo (costituiti da circa 6/8 persone) per la verifica dei requisiti di personalità, stabilità emotiva e comportamento (punti a), b) e d) dell'allegato B della Direttiva Regionale sopracitata

In questa fase volta alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali la Commissione Giudicatrice sarà integrata da un esperto in Psicologia del Lavoro. Ogni componente avrà a disposizione per la valutazione un massimo di punti 10.

Saranno ammessi a partecipare alla seconda parte della prova, cioè ai colloqui di gruppo, i candidati che conseguono almeno il punteggio di 28/40 nei tests a risposta multipla.

Per essere ammessi a sostenere la successiva prova motociclistica i candidati dovranno ottenere l'idoneità nei colloqui di gruppo.

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente provvedimento, **sono sin da ora convocati a sostenere i tests a risposta multipla relativi alla prova preselettiva il giorno**

9 OTTOBRE 2007

Dato il rilevante numero dei presunti partecipanti la prova si svolgerà su più sedi e sarà pertanto cura dei candidati accertarsi dell'ora e del luogo di svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet del Comune di Modena www.comune.modena.it/settorepersonale/concorsi o telefonando all'Ufficio Selezione e Gestione del Personale tel. 059/2032839-40-41-43-34 a partire dal 3 OTTOBRE 2007. Il calendario della prova, come sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita muniti di idoneo documento di riconoscimento. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, saranno dichiarati rinunciari alla selezione.

I colloqui di gruppo si svolgeranno a partire dal 18 OTTOBRE 2007 e nei giorni successivi. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere i colloqui, il calendario e la sede dei colloqui stessi verranno pubblicati sul sito internet del Comune di Modena www.comune.modena.it/settorepersonale/concorsi dal 15 OTTOBRE 2007. I candidati potranno ottenere tali informazioni anche telefonando ai seguenti numeri 059/2032839-40-41-43-34

Con la domanda di partecipazione al corso concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Modena per comunicazioni inerenti la presente selezione.

2. PROVA MOTOCICLISTICA: Tale prova sarà volta ad accertare l'abilità a condurre un motociclo di potenza fino a 25 Kw con cambio a pedale su un percorso-gimkana ad ostacoli, simile a quello previsto per l'esame di guida per l'ottenimento della patente di servizio per i motoveicoli di cui all'allegato C del decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 11 agosto 2004, n. 246 in un tempo massimo indicato dalla Commissione al momento dell'espletamento della prova.

Saranno ammesse al massimo 2 penalizzazioni. I candidati che riportino più di 2 penalizzazioni o che effettuino il percorso in un tempo superiore a quello massimo stabilito dalla Commissione, saranno dichiarati non idonei.

Le penalizzazioni da considerare sono le seguenti:

1. abbattere uno o più coni
2. saltare un cono – disegnare un percorso irregolare
3. allontanarsi eccessivamente dai coni
4. mettere un piede a terra
5. coordinare in modo irregolare la guida dimostrando scarsa abilità
6. arrestare il motoveicolo con la ruota anteriore oltre il quadrato (prova di frenata)

La prova si concluderà con una valutazione di idoneità/non idoneità. A tal fine la Commissione sarà integrata da un esperto e coadiuvata da uno/due cronometristi che rileveranno elettronicamente e insindacabilmente il tempo di prova di ciascun candidato.

La prova motociclistica si svolgerà a partire dal 26 OTTOBRE 2007 e nei giorni successivi

Ai candidati non ammessi a tale prova, perché non hanno conseguito l'idoneità ai colloqui di gruppo, verrà inviata apposita comunicazione/telegramma. Il calendario specifico della prova motociclistica verrà successivamente comunicato agli ammessi con indicazione anche della sede.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato il candidato sarà considerato rinunciatario alla selezione.

I candidati non idonei alla prova motociclistica saranno esclusi dalla partecipazione al corso e quindi dalla procedura concorsuale.

I candidati risultati idonei alla prova motociclistica saranno ordinati in una graduatoria sulla base della votazione riportata nella prima parte della fase dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali, cioè nei tests a risposta multipla.

A parità di punteggio precede il candidato che ha riportato la votazione più elevata nel diploma di maturità. In caso di ulteriore parità costituisce precedenza la minore età.

I primi 80 candidati di tale graduatoria verranno ammessi a frequentare il successivo corso di preparazione.

Il punteggio riportato nella graduatoria al termine delle prove preselettive non concorre alla formazione della graduatoria finale del corso-concorso.

CORSO

La durata del corso è pari a n. 60 ore con una frequenza minima obbligatoria non inferiore all'80%. **Il candidato che non raggiunge tale limite minimo di frequenza non sarà ammesso alle prove concorsuali.**

Il corso, che si svolgerà nelle ore pomeridiane e serali, verterà sulle seguenti materie:

- Ruolo e organizzazione del Comune
- Ordinamento, ruolo e funzioni della Polizia Locale
- Il potere prescrittivo, regolamentare e sanzionatorio del Comune
- Circolazione stradale
- Diritto e procedura penale
- Vigilanza commerciale e tutela del consumatore
- Vigilanza edilizia.

I candidati riceveranno comunicazione scritta circa il luogo e il calendario di svolgimento del corso.

I candidati che raggiungono la frequenza minima prevista verranno ammessi a partecipare alle prove concorsuali:

PROVA SCRITTA

La prova consisterà in quesiti a risposta chiusa e/o aperta inerenti le materie oggetto del corso.

La prova si intende superata con la votazione minima di 21/30.

I candidati idonei saranno ammessi alla successiva prova orale.

La data, ora e luogo di svolgimento della prova verrà indicata ai candidati con comunicazione scritta almeno 15 giorni prima dell'espletamento della stessa.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie oggetto del corso.

Contestualmente alla prova orale sarà effettuato l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excell, internet) (art.37 d.lgs. 165/2001).

Verrà data ai candidati comunicazione scritta relativamente alla data – ora – luogo di svolgimento della prova orale almeno 20 giorni prima dell'espletamento della stessa, salvo che tale data non sia già stata comunicata precedentemente.

Alle prove i candidati dovranno presentarsi, pena l'esclusione, muniti di valido documento di riconoscimento.

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere anche nella prova orale una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite nelle due prove (scritta e orale).

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto della presentazione della domanda, i titoli di preferenza previsti dall'art. 11 comma 4 del "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dall'allegato A della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005, già indicati nella parte iniziale del presente bando.

La nomina dei vincitori diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Al concorrente che sarà assunto a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità in altro Ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio.

I candidati collocatesi nei primi 14 posti verranno assunti presso il Comune di Modena, il candidato al 15° posto presso il Comune di Formigine.

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e rimane valida per 3 anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e verrà utilizzata per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente dovessero rendersi disponibili (nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzione di personale e dei Regolamenti interni all'ente) presso il Comune di Modena o presso il Comune di Formigine, senza possibilità di scelta da parte del candidato.

La rinuncia all'assunzione è efficace per entrambi gli enti.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme stabilite dalle leggi e dal “Regolamento sulle modalità di accesso all’Ente e sulle procedure selettive interne”.

L’Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Ai sensi della Legge 101/89 i concorrenti di fede religiosa ebraica potranno chiedere che venga rispettato, in merito alle date delle prove, il calendario ebraico.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all’Ufficio Selezione e Gestione del Personale del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059/2032839-40-41-43-34.

Per il solo ritiro di copia del bando e schema di domanda alle Portinerie - Informacittà del Comune di Modena.

Dalla Residenza Municipale, 24 Agosto 2007

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E
SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA

F.to Dott.ssa M. Teresa Severini

Segue schema domanda

Prot. n. 107131

Al Settore Personale del COMUNE DI MODENA

Io sottoscritto/a.....

nato/a.....*il*.....

Codice Fiscale n.

chiedo

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 15 posti complessivi al profilo professionale di

**ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE
Cat. C**

così suddivisi:

- **Comune di Modena n. 14 posti**
- **Comune di Formigine (MO) n. 1 posto**

(di cui 11 riservati ai militari di cui all'art. 18 comma 6 del d.lgs. 215/2001)

dichiaro sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR :

- che il mio stato civile è il seguente :

- di essere residente in Via

n.....CAP.....Loc.....

Comune di.....(Prov.....)

Tel...../..... cell.....

Indirizzo e – mail

- di avere il recapito (*se diverso dalla residenza*)

- Vian.....

CAP.....Loc.....

Comune(Prov.....)

Tel...../..... cell.....

Indirizzo e – mail

dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
conseguito nell'anno scolastico/.....
presso l'Istituto
riportando la votazione di
- di essere in possesso di patente cat. A conseguita il e di
patente di cat. B conseguita il
- di essere in possesso di cittadinanza italiana
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- di essere immune da condanne penali e di non avere procedimenti penali
pendenti (*indicare eventuali carichi pendenti o eventuali condanne
subite*).....
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso
la pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente
rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non
sanabile
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non
essere stato/a sottoposto/a a misura di prevenzione
- di avere preso visione dei requisiti psico-fisici necessari per l'accesso al ruolo di
Polizia Municipale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato
prima dell'immissione in servizio
- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva
- di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza
- di non essere stato espulso/a dalle Forze armate o dai Corpi militarmente
organizzati o destituito/a dai pubblici uffici
- di non essere , ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 68/99, nella condizione
di disabile
- di essere in possesso dei seguenti titoli che, a norma delle vigenti disposizioni
di legge, conferiscono diritto di preferenza su altri concorrenti in caso di parità di
punteggio in graduatoria (*vedi tabella sul retro dello
schema*).....
.....

- di essere stato assunto con contratto di lavoro subordinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso:
 - Comune di Modena.....()
 - altre Pubbliche Amministrazioni (indicare quali).....
 -
 -
 - in caso affermativo indicare se per almeno un anno presso il Comune di Modena ()
- di scegliere la seguente lingua straniera tra inglese e francese :

Dichiarazione necessaria per coloro che vogliono partecipare usufruendo della riserva prevista per i militari di cui all'art. 18 comma 6 e all'art. 26 comma 5 bis del d.lgs. n. 215/2001: di essere

.....

(allegare copia del congedo)

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.lgs. n. 196/03 e nelle forme previste dal bando di selezione e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Modena per comunicazioni inerenti la presente selezione. Si dichiara di essere a conoscenza che la presente istanza costituisce avvio del procedimento concorsuale.

Data

.....
(firma)

In base all' art. 39 del D.P.R. 445/2000 **non è richiesta** l'autenticazione della firma

N.B. : Nel caso di presentazione della domanda a mezzo servizio postale o fax o altri soggetti diversi rispetto all'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità.

Alla domanda deve essere allegata:

- 1) ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso che potrà essere effettuato :
 - all'ufficio Postale mediante bollettino di c/c n. 17367418 intestato a Comune di Modena Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento
 - direttamente all'Ufficio Selezione e Gestione del Personale
- 2) copia fotostatica di un documento valido d'identità nel caso la domanda sia inoltrata a mezzo servizio postale o fax o da altri soggetti rispetto all'interessato

Note : In base all'art.11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne, approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti*
- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- e) *gli orfani di guerra*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- h) *i feriti in combattimento*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa*
- l) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti*
- m) *i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- n) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- o) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra*
- p) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatto di guerra*
- q) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- r) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti*
- s) *coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Modena anche nell'ambito di un rapporto di Collaborazione Coordinata Continuativa*
- t) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al n° dei figli a carico*
- u) *gli invalidi ed i mutilati civili*
- v) *i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art.12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata :

- 1) *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno*
- 2) *dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche*
- 3) *dalla minore età*