



COMUNE DI CERVIA
Provincia di Ravenna
Piazza Garibaldi, 1 - Cervia
Tel. 0544-979111 Fax 0544/72340
www.comunecervia.it



Prot. n. 3818

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI di VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO STAGIONALI – Cat. C, pos. Econ. C1

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della propria Determinazione n. 82 del 22.01.2009;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DELLA SELEZIONE

E' indetta pubblica selezione per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di "ISTRUTTORI DI VIGILANZA" a tempo determinato stagionali cat. C1 da assegnare al Settore Polizia Municipale.

Ai sensi della legge 10.04.91 n. 125 i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo previsto per la Categoria C1 dal vigente C.C.N.L. Enti Locali;
- indennità di comparto;
- indennità di vigilanza;
- 13^a mensilità;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Verranno inoltre applicati gli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove, sono quelle fissate dal vigente regolamento dei concorsi.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sotto elencati requisiti:

- a) età compresa tra i 18 e 45 anni (non compiuti) alla data di scadenza del bando;
- b) titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (Corso di studi con il superamento dell'esame di maturità).
- c) Possesso della patente di guida
 - di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988
 - se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;

Tale requisito deve essere posseduto alla data del 15.03.2009 (giorno antecedente la data prevista per la prova pratica), anche per coloro che non si sottopongono alla prova pratica facoltativa.

Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di P.M. per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.

- d) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge 65/86 (legge quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:
- di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- e) cittadinanza italiana – sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) idoneità fisico/funzionale e psico/attitudinale alle mansioni connesse al posto nel rispetto della Delibera Regionale n. 278/2005 “Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l’accesso e la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale” (l’Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente) e precisamente come segue:

REQUISITI FISICO FUNZIONALI –

- Sana e robusta costituzione:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell’occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali,
 - normalità del senso cromatico luminoso e del campo visivo,
 - funzione uditiva normale,
 - assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l’obesità patologica avendo come criterio di riferimento l’Indice di Massa Corporea
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:
 - rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea)
 - valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
 - valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
 - valutazione funzionale dell’apparato respiratorio tramite spirometria
 - valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
 - valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI-

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
 - un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri.
 - Una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione.
 - Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.
- h) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- i) di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) non essere stati destituiti, non essere stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, 1° comma lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957 n.3;
- m) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- n) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».)

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

- Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, salvo il requisito della patente di guida richiesta all'art. 2 lett.c del presente bando che dovrà essere posseduta:

alla data del 15.03.2009 (giorno antecedente la data prevista per la prova pratica), anche per coloro che non si sottopongono alla prova pratica facoltativa.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio (la verifica del possesso della patente di guida richiesta verrà comunque accertato prima della prova pratica per coloro che scelgono di sottoporsi alla prova pratica).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

In ogni caso l'Amministrazione potrà escludere dalla selezione i candidati che non siano in possesso del requisito dell'età o di altri requisiti immediatamente rilevabili nella domanda, dandone apposita comunicazione.

ART. 4 – APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati nel vigente Regolamento dei concorsi all'art. 39.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 8,00 da effettuarsi tramite vaglia postale intestato alla Tesoreria Comunale o c/c postale n. 13921481 intestato al Comune di Cervia - Servizio Tesoreria Comunale. La tassa suddetta non è rimborsabile.

ART. 6 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata in carta semplice e sottoscritta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso ed è indirizzata al Comune di Cervia- Servizio Risorse umane.

In tale domanda gli aspiranti al concorso debbono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, al fine di essere ammessi con riserva alle prove concorsuali, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita e la residenza;
- b) il titolo di studio posseduto con la esatta denominazione dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- c) di essere in possesso dei requisiti professionali e personali prescritti per l'ammissione al concorso di cui all'art. 2;
- d) di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita prima del 26.04.88)

oppure

- di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita dopo il 26.04.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data _____.

oppure

di impegnarsi al conseguimento della patente di guida sopra specificata alla data del 15.03.2009

Il candidato che intende sottoporsi alla prova pratica facoltativa dovrà farne esplicita richiesta nella domanda di ammissione al concorso.

- La domanda di concorso dovrà inoltre contenere:
 1. gli eventuali titoli di preferenza previsti nell'art. 4 del bando;
 2. l'indicazione del domicilio o recapito, se diverso dalla residenza già dichiarata cui indirizzare le comunicazioni, ed eventuale numero di telefono (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda che il candidato presenta va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica (art. 39 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs 196/2003 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso e la fotocopia di un documento di identità valido.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda in carta semplice diretta al Comune di Cervia – Servizio Risorse Umane – (P.zza Garibaldi 1 – 48015 Cervia) dovrà pervenire entro e non oltre il giorno **12 FEBBRAIO 2009**.

Il termine è perentorio.

La domanda può essere presentata direttamente al Comune presso l'ufficio Protocollo oppure inviata per posta a mezzo raccomandata recante sul retro della busta l'indicazione: “contiene domanda per concorso pubblico”.

Saranno considerate tempestive le domande spedite entro il termine utile (all'uopo fa fede la data del timbro postale di spedizione).

Nel caso in cui il termine ultimo cada di giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

ART. 9 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione (pervenute nei termini previsti dall'art. 8) e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

In ogni caso l'Amministrazione potrà escludere dalla selezione i candidati che non siano in possesso di requisiti immediatamente rilevabili nella domanda, dandone apposita comunicazione.

ART. 10 - DIARIO DELLE PROVE

La prova scritta del concorso si svolgerà presso il **Palazzetto dello Sport, Via Pinarella 66, Cervia (RA) il giorno VENERDI' 27 FEBBRAIO 2009 ALLE ORE 10.**

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

L'elenco dei candidati risultati idonei alla prova scritta e ammessi a sostenere la successiva prova pratica (facoltativa) verrà pubblicato sul sito internet www.ComuneCervia.it

La prova pratica si svolgerà presso il Parcheggio antistante lo Stadio – Campo Sportivo G.Todoli – Cervia (RA) **il giorno LUNEDI' 16 MARZO 2009 alle ore 10,00.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova pratica muniti della prescritta patente di guida.

Eventuali modifiche al predetto calendario saranno pubblicate sul sito internet www.Comunecervia.it. I candidati sono invitati a consultare il sito prima delle date delle prove.

Constatato il numero dei partecipanti la data della prova pratica potrà subire slittamenti in avanti che saranno pubblicati sempre sul sito sopra citato.

ART. 11- PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno nelle seguenti prove

- 1) PROVA SCRITTA OBBLIGATORIA;
- 2) PROVA PRATICA FACOLTATIVA;

come da programma indicato:

PROVA SCRITTA sulle seguenti materie da svolgersi mediante quiz e/o quesiti a risposte aperte (nella medesima prova saranno formulate anche una serie di domande di carattere psico-attitudinale per verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 lett. g) del presente bando)

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale con particolare riferimento allo Statuto, ai Regolamenti comunali e alle ordinanze;
- Organi della Regione, della Provincia e del Comune: loro attribuzioni e competenze;
- Elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento ai compiti di Polizia Giudiziaria di competenza della polizia municipale;
- Leggi e regolamenti in materia di circolazione stradale: norme generali e procedura contravvenzionale;
- Leggi di depenalizzazione;
- Leggi e regolamenti disciplinanti lo status giuridico dell'appartenente alla Polizia Municipale;
- Leggi e regolamenti sul commercio fisso e su aree pubbliche;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo.

PROVA PRATICA facoltativa: Prova moto (cilindrata minima del motociclo: 500/600 cc.) previo accertamento del possesso, alla data di espletamento della prova, della prescritta patente di guida. E' facoltà di rinviare la prova a seconda delle condizioni meteo, anche con solo comunicazione telefonica;

Alla prova pratica saranno ammessi coloro che avranno superato positivamente la prova scritta.

La commissione dispone di:

30 punti per la prova scritta, che si intende superata con votazione di almeno 21/30;

15 punti per la prova pratica, che si intende superata con votazione di almeno 10,5/15.

La prova pratica facoltativa porterà punteggio aggiuntivo al punteggio conseguito nella prova scritta.

La mancata effettuazione o superamento della prova pratica facoltativa non comporta l'esclusione dalla graduatoria finale.

Tutte le comunicazioni, compresa l'eventuale esclusione dal concorso e l'eventuale variazione del calendario delle prove, si intendono notificate ai candidati a mezzo sito internet all'indirizzo www.comunecervia.it e mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Cervia.

ART. 12 – FORMULAZIONE GRADUATORIA E PROCEDURE DI ASSUNZIONE

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito riepilogando i vari punteggi assegnati in ciascuna prova di esame, tenuto conto delle preferenze previste dall'art.39 del Regolamento dei Concorsi.

La graduatoria ha validità tre anni dalla data della pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio ed è consultabile su Internet al sito www.comunecervia.it. Verrà utilizzata in subordine alle altre graduatorie in precedenza approvate per assunzioni a tempo determinato e stagionali. Potrà essere utilizzata anche per assunzioni straordinarie

L'assunzione in servizio avverrà a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro a termini dell'art. 14 del C.C.N.L. del 6.7.95.

Ai fini dell'assunzione i concorrenti utilmente collocati in graduatoria sono tenuti nel termine che sarà loro indicato, pena la decadenza dal diritto all'assunzione a far pervenire la seguente documentazione:

- 1) certificati medici comprovanti il possesso dei requisiti indicati all'art. 2 lett. f) del bando;
- 2) dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000, dalla quale risulti:
 - a) data e luogo di nascita;
 - b) cittadinanza;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) il titolo di studio posseduto;
 - e) la posizione agli effetti dell'adempimento degli obblighi militari;
 - f) non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza;
 - g) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art.1 della legge n.68/99;
 - h) l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - i) non essere stato destituito o dispensato o decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - j) numero del codice fiscale;
 - k) la composizione del nucleo familiare.
 - l) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza.
- 3) copia della prescritta patente di guida

ART. 13 – CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Cervia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Copia del presente bando e del fac-simile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste al Servizio Personale - Ufficio Concorsi di questo Comune (0544-979231/0544-979245).

Il bando e il fac-simile della domanda sono pubblicate sul sito internet al seguente indirizzo:
www.ComuneCervia.it.

Cervia, lì **23 GENNAIO 2009**

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.ssa Daniela Ori

AL SERVIZIO RISORSE UMANE DEL COMUNE DI CERVIA

...I...sottoscritt.....
nat... a.....(Prov...), il.....
residente a.....(Prov.....)
Via.....n°.....C.A.P.....
Telefono.....

CHIEDE

di essere ammesso al concorso pubblico per esami per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Istruttore di vigilanza a tempo determinato stagionali cat. C1 presso il settore Polizia Municipale.

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- di possedere tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando ed in particolare dichiara:
 - 1) di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso l'Istituto Scolasticonell'anno.....;
 - 2) di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data(se conseguita prima del 26.4.88)

oppure

- di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data.....(se conseguita dopo il 26.4.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data.....;

oppure

di impegnarsi al conseguimento della patente di guida sopra specificata alla data del 15.03.2009

dichiara inoltre

- di volere effettuare la prova facoltativa in motociclo (solo per chi intende sottoporsi alla prova, in caso contrario cancellare questa dichiarazione).
- di possedere ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 39 del Regolamento dei concorsi i seguenti titoli:_____;
- di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.Lgs. 445/200 in caso di dichiarazioni false e mendaci.
- di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando e in particolare che il mancato conseguimento della patente di guida sopra specificata alla data del 15.03.2009 comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- Chiede che ogni comunicazione relativa al concorso venga inviata al seguente indirizzo impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data.....

FIRMA

.....

Allega: Ricevuta del versamento della tassa di concorso
Fotocopia di un documento di identità valido