



Comune di Cavezzo

Provincia di Modena

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE
di personale al profilo di “AGENTE POLIZIA MUNICIPALE” – cat. C.C1
presso il Servizio Vigilanza**

dei Comuni di CAVEZZO (MO) e CONCORDIA s/S (MO)

(con riserva ai militari di cui all’art. 18 del D.Lgs. 08.05.2001 n° 215)

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Richiamato il proprio provvedimento prot. n. 8319 in data 29.09.2007,

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per:

- ❑ un contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi (secondo l’apposito progetto approvato dai competenti Organismi), presso il Comune di Cavezzo a orario intero (36 ore settimanali);
- ❑ la copertura di un posto a tempo indeterminato presso il Comune di Concordia s/S (Mo) a orario intero (36 ore settimanali);
- ❑ eventuali assunzioni a tempo determinato presso entrambi gli Enti a orario intero (36 ore settimanali) o parziale.

al profilo professionale di “Agente polizia municipale” - categoria C p.ec. C1, **con riserva a favore dei militari di cui all’art. 18 del D.Lgs. 215/2001**. Le graduatorie, secondo quanto sotto specificato, rimarranno valide sia per assunzioni a orario intero che parziale.

L’effettiva assunzione ai posti a tempo indeterminato e con contratto di formazione e lavoro è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni, in particolare all’esito negativo della comunicazione effettuata dall’Ente per i fini di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 (ricollocazione del personale in mobilità).

Le norme di seguito previste sono comuni a tutte le tipologie contrattuali di assunzione, così come le disposizioni relative alle prove di selezione, salvo quanto precisato al punto “Formazione della graduatoria”.

TRATTAMENTO ECONOMICO

E' attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria C posizione economica C1 dai vigenti Contratti collettivi del Comparto Regioni Autonomie Locali e ogni altro emolumento previsto dalla specifiche disposizioni di legge o contrattuali.

MANSIONI

La figura esegue, utilizzando le apparecchiature e i mezzi di trasporto in dotazione al servizio, interventi di polizia amministrativa nella prevenzione e repressione di infrazioni a leggi e regolamenti comunali, per la regolazione del traffico, per l'espletamento di funzioni di vigilanza del patrimonio comunale e di quelle connesse all'attività edilizia e commerciale. Svolge attività di notifica ed istruisce le pratiche amministrative del settore.

Per la figura da assumere sarà chiesta l'attribuzione della qualifica di Agente di P.S., per le cui funzioni verrà altresì conferito il porto d'arma: pertanto, il candidato dovrà avere i relativi requisiti psico-fisici e giuridici.

Il servizio di impiego potrà richiedere di lavorare in turni che, a seconda delle settimane, potranno comprendere, oltre a giorni feriali, anche domeniche e/o giorni festivi.

FORMAZIONE

Con specifico riferimento alle mansioni proprie del profilo, i lavoratori che verranno assunti, sia a tempo indeterminato che con contratto di formazione lavoro, dovranno obbligatoriamente superare una formazione di accesso (valida ai fini del completamento del periodo di prova) ovvero avere già acquisito la medesima ai sensi di quanto previsto dalla Direttiva Regionale E.R. del 14.02.2005 (deliberazione G.R n° 278), comprovata mediante l'apposita attestazione di cui al punto 2 lett. B) della Direttiva medesima.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, richiesti per accedere indistintamente ad entrambe le assunzioni, *salvo diversamente specificato*:

1. Titolo di studio: diplomi di maturità (per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al loro riconoscimento in Italia);
2. Patente di guida, in corso di validità:
 - per coloro che l'abbiano conseguita entro il 26.04.1988, di cat. B - **ovvero**;
 - per coloro che l'abbiano conseguito dopo il 26.04.1988, di cat. A e di cat. B;
3. Limiti di età: Avvenuto compimento del 18° anno di età alla data di scadenza del bando (ultimo giorno utile) **e, solo per l'accesso alla selezione per il contratto di formazione e lavoro, mancato superamento del 32mo anno alla data di scadenza del bando e fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro** (con l'unica eccezione di chi ha lo stato di profugo, da dichiarare espressamente nella domanda, per il quale non sono previsti limiti di età). Il caso di compimento del 32mo anno nello stesso giorno di sottoscrizione del contratto, si intende come superamento di tale limite (essendo il primo giorno del 33° anno).

4. Cittadinanza italiana (sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato), oppure cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Assenza di condanne che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
8. Assenza di provvedimenti di decadenza o licenziamento da un impiego pubblico per avere conseguito l'impiego medesimo mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, che impediscano l'accesso a pubblici concorsi;
9. Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto da ricoprire, secondo quanto indicato nell' **Allegato "1"** al presente Bando accertabile dall'Ente prima della costituzione del rapporto di lavoro in base alla normativa vigente.
I beneficiari delle disposizioni di cui alla Legge n. 120/1991 non sono ammessi alla selezione, in quanto inadeguati allo svolgimento delle specifiche mansioni del profilo professionale.
I disabili ai sensi Legge 68/99 non sono ammessi secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 4 della medesima Legge e in relazione ai compiti previsti per la figura.
I soggetti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/92 possono partecipare nel caso in cui l'handicap non pregiudichi la sussistenza dell'idoneità fisica secondo i requisiti come sopra descritti;
10. Essere in regola con gli obblighi militari (solo per i candidati ad essi soggetti): in particolare il candidato non dovrà aver optato per il servizio sostitutivo civile di cui alla Legge 08.07.1998 n. 230 (obiezione di coscienza), fatta salva eventuale rinuncia ex art. 15 comma 7-ter della Legge medesima, in quanto per la figura verrà chiesta la qualifica di Agente di P.S., con uso dell'arma di servizio.
11. Assenza di qualunque condizione fisica, psichica o giuridica che precluda il conferimento del porto d'armi e l'uso dell'arma nel corso dei servizi d'istituto.

I suddetti requisiti, fatte salve le precisazioni in merito ai limiti di età, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di seguito indicato, per la presentazione delle domande, l'assenza dei quali comporta l'esclusione dalla selezione.

DOMANDE

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando, i candidati dovranno dichiarare, **sotto la propria personale responsabilità**:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, recapito telefonico e codice fiscale;
2. La tipologia contrattuale per la quale intendono concorrere: *possedendone i requisiti i candidati possono partecipare contemporaneamente a tutte le tipologie*;
3. Possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
4. Possesso della patente di guida richiesta dal bando;
5. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

8. Assenza di condanne ovvero, in caso contrario, le condanne riportate incluse quelle comportanti la non menzione o per le quali sia intervenuta amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
9. Insussistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
10. Insussistenza di provvedimenti di decadenza o licenziamento da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero, in caso contrario i provvedimenti riportati;
11. Idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni previste per il posto: in particolare il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, di avere i requisiti fisici come indicati nell'**Allegato 1)** al presente Bando;
I candidati portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/92, nel caso specificamente descritto al precedente punto 9) dei "Requisiti", potranno specificare l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione.
12. Di non essere soggetto disabile ai sensi della Legge 68/99;
13. Posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati ad essi soggetti): in particolare i candidati dovranno dichiarare altresì di non avere optato per il servizio sostitutivo civile ex legge 230/1998 ovvero di avere successivamente rinunciato a tale status ai sensi dell'art. 15 comma 7-ter della medesima Legge, indicando la data);
14. Assenza di qualunque condizione fisica, psichica o giuridica che precluda il conferimento del porto d'armi e l'uso dell'arma nel corso dei servizi d'istituto.
15. Opzione della lingua straniera ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza nel corso delle prove d'esame (*tra: inglese, francese o spagnolo*);
16. Eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto ad eventuali precedenza o preferenze nella graduatoria (*Tabella "A" DPR 487/1994 – Allegata al Bando*);
17. Di accettare, senza riserve, il contenuto del presente Bando. in particolare di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, e le condizioni previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
18. L'**eventuale** condizione di beneficiario della riserva ex D.Lgs. 215/2001 e la data di congedo: in tal caso, il candidato dovrà, nella domanda, dichiarare con estrema esattezza gli estremi dell'Amministrazione militare detentrici degli elementi atti a consentire la verifica di veridicità della autocertificazione resa dal medesimo candidato, ovvero, per facilitare l'attività istruttoria concorsuale, allegare direttamente alla domanda, copia del congedo.

Relativamente all'eventuale dichiarazione punto 16), si evidenzia la necessità di una indicazione del titolo con completezza, specificando l'Amministrazione detentrici dei dati o elementi atti ad individuare ed eventualmente verificare la condizione dichiarata dal candidato.

Si rammenta che, ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi di quanto previsto dalle norme del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di ammissione.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato. Si avverte che la mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta esclusione dalla selezione.

A corredo della domanda di ammissione devono essere **obbligatoriamente** allegati:

- in caso di trasmissione a mezzo terzi (compresa la spedizione postale o l'invio tramite fax) ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 la fotocopia, ancorché non autenticata, di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità.
- ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 3,87 effettuato tramite:
 - versamento presso Tesoreria Comunale BANCA C.R. FIRENZE Filiale di Cavezzo P.za Matteotti 22;
 - bonifico bancario intestato al Tesoriere Comunale – BANCA C.R. FIRENZE, Filiale di 41032 Cavezzo– c/c n° 1C01 – ABI 06160 CAB 66720 CIN D, indicando, quale causale, “Tassa concorso Agente P.M.”;
 - versamento sul conto corrente postale n° 14760417 intestato al Comune di Cavezzo, Servizio Tesoreria - c/o C.R. FIRENZE – 41032 Cavezzo.

Considerato che tutte le dichiarazioni da rendere nella domanda sono autocertificabili secondo le disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28.12.2000 n° 445, non è necessario allegare altri documenti.

I candidati **potranno**, a loro discrezione, allegare un curriculum formativo/professionale, in carta libera, datato e sottoscritto, riportante: i titoli culturali (di studio), formativi (corsi di formazione, aggiornamento, ecc.) e le esperienze lavorative (datore di lavoro, periodo e mansioni, orario intero/p.time, ecc.). L'eventuale curriculum ha comunque soltanto scopo conoscitivo e non conferisce punteggio aggiuntivo.

Le domande dovranno essere presentate secondo una delle seguenti modalità:

- Direttamente all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Cavezzo
- Inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo del Comune di Cavezzo Via Cavour 36 - 41032 Cavezzo (MO)
- Inoltrate tramite fax ai numeri 0535-49840 0535-46393

ENTRO E NON OLTRE le ore 13,00 del giorno 20.10.2007

Detto termine di scadenza è perentorio e non verranno prese in considerazione le istanze che per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e le cause imputabili a fatto di terzi, non siano pervenute all'Amministrazione entro il termine previsto dal presente avviso.

A tal fine, per le istanze presentate direttamente o inviate tramite fax, fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico, mentre per le domande pervenute tramite posta la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

Le istanze inviate a mezzo del servizio postale, pur spedite nei termini, non saranno comunque accettate se acquisite al protocollo dell'Ente oltre i 7 giorni successivi al termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande (giorno e ora).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di comunicazioni ai candidati dovuti ad inesatte indicazioni del recapito o a variazione di indirizzo non tempestivamente comunicate, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. A tal proposito, i candidati potranno accertarsi direttamente presso l'Ufficio Relazioni con il pubblico (0535-49850) della corretta e completa ricezione delle domande.

PROVE D'ESAME

Il programma concorsuale prevede lo svolgimento di **3 prove** (una **pratica**, una scritta e una orale), finalizzate all'accertamento della professionalità minima per ricoprire le mansioni proprie del profilo professionale (descritte al punto "Mansioni" del presente bando).

La 1^a prova (**scritta**) verterà sui seguenti argomenti:

- Ruolo e organizzazione del Comune, con particolare riferimento al Servizio di Polizia Locale
- Ordinamento degli Enti Locali
- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale
- Diritto e procedura penale
- Circolazione stradale e Codice della strada (applicazione sanzioni, rilevazione sinistri stradali, ecc.)
- Vigilanza commerciale (e gestione mercati, fiere, ecc.) ed edilizia
- Notifiche atti
- Polizia giudiziaria
- Pubblica sicurezza

La 2^a prova (**pratica**) sarà volta ad accertare l'abilità a condurre un motociclo, su un percorso – gimkana ad ostacoli, in un tempo determinato dalla Commissione;

La 3^a prova (**orale**) verteranno sulle materie oggetto della prova scritta.

Le prove comporteranno anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali posta elettronica, internet, ecc.) e di almeno una lingua straniera (da scegliere tra: inglese, francese e spagnolo).

Durante le prove i candidati potranno consultare soltanto il dizionario della lingua italiana e i testi di legge non commentati eventualmente messi a disposizione dalla commissione. Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari o di altre apparecchiature elettroniche, che dovranno essere consegnate alla commissione all'inizio della prova e ritirate al termine. La mancata consegna delle apparecchiature durante la prova scritta, anche senza il loro uso, comporta l'esclusione dalla prova.

I candidati ammessi alla selezione e alle singole prove come resi pubblici sul sito internet, sono convocati, **senza necessità di ulteriore comunicazione**, per sostenere le prove (valide per tutte le selezioni a cui ciascun candidato chiede l'ammissione), **muniti di un valido documento di riconoscimento**, nelle seguenti sedi e date:

1^a prova (scritta): Martedì 6 novembre 2007 – ore 9,00
presso Villa Giardino in Cavezzo (Mo) - Via Cavour 24

Il luogo di svolgimento della 1^a prova potrebbe subire variazioni per esigenze organizzative dipendenti dal numero dei candidati. A tal fine, si invitano i candidati a verificare tale evenienza nei giorni antecedenti lo svolgimento della prova stessa, consultando il sito internet del Comune di Cavezzo <http://www.comune.cavezzo.mo.it>. (Sezione "Concorsi") ovvero rivolgendosi telefonicamente all'Ufficio Personale o all'Ufficio Relazioni con il Pubblico.

2^a prova (pratica): Giovedì 15 novembre 2007 – ore 9,00
presso l'area antistante Palazzetto dello Sport in Cavezzo (Mo) - Via Cavour, 59/D

**□ 3[^] prova (orale): Giovedì 22 novembre 2007 – ore 9,00
presso la Sede Municipale di Cavezzo (Mo) Via Cavour 36**

Qualora non sia possibile terminare in giornata lo svolgimento della prova orale, la stessa proseguirà il giorno o i giorni successivi, stesso luogo, con inizio alla medesima ora.

Ciascuna delle prove si intende superata con una votazione minima di 21,00 punti su massimo 30,00 punti a disposizione.

Pertanto, sono ammessi a sostenere la 2[^] prova coloro che avranno ottenuto alla 1[^] una valutazione di almeno 21,00 punti su 30,00 e così sono ammessi a sostenere la 3[^] prova coloro che avranno ottenuto alla 2[^] una valutazione di almeno 21,00 punti su 30,00.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione destinate ai candidati, saranno fornite **esclusivamente** mediante il sito internet www.comune.cavezzo.mo.it (Sezione “Concorsi”); in particolare verranno resi pubblici con tale mezzo:

- a) l'elenco dei candidati ammessi alla selezione (**fermo restando che tutti i candidati devono ritenersi ammessi alla selezione, salvo comunicazione di esclusione: per comunicazione di esclusione del candidato s'intende la non inclusione nell'elenco degli ammessi**) - a partire dalle ore 13,00 del 2° giorno antecedente la 1[^] prova;
- b) l'elenco dei candidati ammessi alle successive singole prove: a partire dalle ore 13,00 del 2° giorno antecedente ciascuna prova;
- c) l'eventuale spostamento delle sedi di esame;
- d) le graduatorie finali;
- e) ogni altra informazione utile nell'espletamento del concorso.

Tali informazioni sono disponibili anche rivolgendosi all'Ufficio Personale (tel. 0535-49810).

Si precisa, quindi, che tutti i candidati devono ritenersi ammessi, e quindi convocati a sostenere le prove d'esame nei giorni fissati, senza necessità di ulteriore comunicazione, salvo il caso in cui il loro nominativo non compaia nell'elenco degli ammessi alle singole prove.

La mancata presenza dei candidati ammessi, nel giorno, ora e luogo indicati per le prove d'esame, equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

GRADUATORIA

Sulla base della somma delle valutazioni riportate nelle tre prove, La Commissione giudicatrice formerà **tre distinte graduatorie finali**:

- una per l'assunzione a tempo indeterminato;
- una per la costituzione del contratto di formazione e lavoro;
- una per le eventuali assunzioni a tempo determinato.

In base al punteggio finale (somma della media dei voti ottenuti alle prove scritta/pratica e del voto ottenuto alla prova orale).

I candidati che avranno conseguito l'idoneità finale in più selezioni verranno inseriti nelle graduatorie delle rispettive selezioni.

Ai fini dell'applicazione della riserva di cui all'art. 18 comma 6 del D.Lgs. 215/2001, la stessa verrà attivata, ai sensi di quanto previsto dal comma 7 e a fronte della pianificazione delle

assunzioni dell'Ente, qualora venga attuata la copertura attingendo dalla graduatoria in esito alla presente selezione, di ulteriori posti fino alla concorrenza della percentuale di riserva del 30%. Nel caso in cui detta riserva non abbia ad operare in modo assoluto per assenza di candidati beneficiari, la graduatoria verrà formulata unicamente in base al punteggio finale e, in presenza di parità di punteggi, con osservanza delle preferenze o precedenza dichiarate in relazione al contenuto della tabella A allegata al presente bando, di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

Le graduatorie finali verranno pubblicate all'Albo Pretorio del Comune di Cavezzo e del Comune di Concordia per 15 giorni consecutivi e rimarranno valide per 3 anni dalla data della loro pubblicazione, salvo diverse disposizioni o revoca per sopravvenute esigenze.

Durante l'arco di validità i due Enti indistintamente, utilizzeranno, nell'ordine temporale con cui si verificheranno le rispettive esigenze organizzative, la graduatoria relativa alla forma contrattuale da attivare, secondo l'ordine di collocazione dei candidati nella stessa.

- **La graduatoria per la copertura del posto a tempo indeterminato potrà essere riutilizzata, durante l'arco di validità, per eventuale sostituzione del vincitore in caso di dimissioni o cessazione per qualsiasi causa e, a discrezione del singolo Ente e in base ai contenuti della propria programmazione, anche per copertura di ulteriori posti (a tempo pieno o parziale) che si rendessero successivamente vacanti e disponibili al medesimo profilo e categoria, tranne quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione della presente selezione. La presenza della graduatoria in corso di validità non comporta l'obbligo per gli Enti di farvi ricorso, che possono discrezionalmente attivare una nuova selezione.**
- **La graduatoria per contratto di formazione/lavoro potrà essere riutilizzata, nell'arco di validità, esclusivamente per l'eventuale sostituzione del vincitore in caso di dimissioni o cessazione per qualsiasi causa.**
- **La graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, a orario pieno o parziale, potrà essere utilizzata in presenza delle corrispondenze esigenze dei servizi degli Enti, nel rispetto delle norme regolanti la materia. La presenza della graduatoria in corso di validità non comporta l'obbligo per gli Enti di farvi ricorso, che possono discrezionalmente attivare una nuova selezione.**

Ad ogni nuova esigenza di assunzione, lo scorrimento di ciascuna delle graduatorie avverrà sempre partendo dal vertice delle medesime, omettendo di chiamare i candidati che avessero già instaurato, attingendo dalla presente graduatoria, eventuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato (o contratto di formazione/lavoro in caso di chiamata per assunzioni a tempo determinato) con uno dei due Enti.

Eventuali rinunce, fatti salvi impedimenti legittimi e documentati (malattia, infortunio, assenze ai sensi delle norme sulla maternità e paternità, altri rapporti di lavoro subordinato o di collaborazione in corso, sia a tempo indeterminato che determinato), comporteranno lo slittamento in coda alla graduatoria da cui il candidato è stato chiamato e saranno efficaci per entrambi gli Enti utilizzatori delle graduatorie.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Gli Enti aderenti al presente Bando si riservano di valutare quando procedere all'assunzione dei candidati vincitori, sulla base delle effettive esigenze dei servizi e in rispetto dei vigenti vincoli legislativi in ordine alle assunzioni.

In particolare le assunzioni al posto a tempo indeterminato e con contratto di formazione e lavoro sono subordinate, all'esito negativo della comunicazione effettuata dall'Ente per i fini di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 (ricollocazione del personale in mobilità).

L'assunzione in servizio in prova avverrà entro il termine assegnato nella comunicazione di nomina.

Relativamente al contratto di formazione e lavoro, completato, secondo i contenuti del relativo progetto, il periodo di formazione e lavoro, il candidato assunto, in caso di conversione del contratto in rapporto a tempo indeterminato, sarà sottoposto a prova di idoneità come previsto dalle norme vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI

Il d.lgs. 196/2003 (Codice della privacy) garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 della Legge e di quanto previsto dal vigente regolamento comunale sui dati sensibili e giudiziari, si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla presente selezione saranno oggetto di trattamento per le finalità di rilevante interesse pubblico di cui all'art. 112 della Legge, in particolare per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti per l'accesso ai pubblici impieghi e per la eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, al fine di assicurare, nel rispetto della citata Legge, la necessaria trasparenza del procedimento amministrativo e in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e secondo regole di necessità e proporzionalità ai fini da perseguire.

In particolare i candidati, nel sottoscrivere la domanda e quindi il ricevimento dell'informativa, dichiareranno di essere a conoscenza che i propri dati, pur nel rispetto dei predetti principi, potrebbero essere diffusi con le modalità in uso nell'Ente (Albo pretorio, sito internet, ecc.).

Responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Personale, incaricato del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio Personale. A questi i candidati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 della Legge.

Informazioni generali

Nell'approvare il presente bando, questo Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991, n° 125 e s.m.).

Per quanto non stabilito nel presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni di legge e regolamentari emanate ed emanande dal Comune di Cavezzo.

Il presente bando è pubblicato anche sui siti Internet dei Comuni di Cavezzo e di Concordia s/S: <http://www.comune.cavezzo.mo.it>.

Per informazioni e copia del bando, ci si può rivolgere all'Ufficio Relazioni con il pubblico in Via I° Maggio n. 3, telefono: 0535/49850 nei seguenti giorni ed orari:

dal lunedì al sabato: 8,00 - 13,00 martedì e giovedì: 8,00 - 13,00 15,30 - 18,30

oppure all'Ufficio Personale – telef. 0535/49810, nei seguenti giorni ed orari:

dal lunedì al sabato: 8,00 - 13,00 giovedì: 8,00 - 13,00 15,30 - 18,30

Cavezzo, 29.09.2007

Il Responsabile Servizio Personale
F.to: Dott. Alfredo Luigi Tirabassi

TABELLA A - DPR 487/1994

In base all'articolo 5 del DPR 487/94 le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) Gli insigniti di medaglia al valor militare
- b) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- c) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- d) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- e) Gli orfani di guerra
- f) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- h) I feriti in combattimento
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- m) I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra
- n) I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- o) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- p) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di una anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso
- q) I coniugati e i non coniugati con riguardo al n. dei figli a carico
- r) Gli invalidi ed i mutilati civili
- s) I militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

- Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- Dalla minore età

ALLEGATO “1)” al Bando di selezione per “Agente Polizia Municipale” – cat. C
(punto 9)- dei Requisiti di ammissione “Idoneità fisica”

a)

L’idoneità psico-fisica dei candidati richiede il possesso delle condizioni di cui all’elenco 1 e il mancato ricorso delle situazioni di cui all’elenco 2.

Elenco 1. Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

- 1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- 2) Senso cromatico e luminoso normale.
- 3) Funzione uditiva normale.
- 4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l’obesità patologica avendo come criterio di riferimento l’Indice di massa corporea.

Elenco 2. Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l’impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

FAC-SIMILE DI DOMANDA**(*Compilare TUTTE le dichiarazioni*)****AL COMUNE DI CAVEZZO**

41032 / Cavezzo (Mo)

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il reclutamento di personale al profilo di “**Agente P.M.**” - ctg. C.C1, presso il Servizio Vigilanza **dei Comuni di CAVEZZO e CONCORDIA s/S (Mo)**: per un contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, a orario intero per un posto a tempo indeterminato, a orario intero per eventuali assunzioni a tempo determinato, a orario intero**(In presenza dei requisiti richiesti per entrambe le selezioni, il candidato potrà chiedere di partecipare a tutte e 3 le selezioni, barrando le relative opzioni)**A tal fine, **sotto la propria personale responsabilità**, DICHIARA:

1. Di essere nato/a a _____ il _____

residente (Via e n°) _____ CAP _____

a _____ Prov. _____ - Telef.: _____

Codice fiscale _____ **Recapito (se diverso dalla residenza):**

Via _____ (Città e CAP) _____ (_____)

a cui l'Ente dovrà inviare indirizzare tutte le comunicazioni relative alla presente selezione;

2. Di avere conseguito il Diploma di maturità di _____,
presso _____ in data _____ ;

3. Di essere in possesso di patente di guida di

 Cat. B – conseguita il _____ (prima del 26.04.1988) Cat. A e Cat. B conseguita il _____ (dopo il 26.04.1988)

4. Di essere in possesso della cittadinanza:

 Italiana _____ con adeguata conoscenza della lingua italiana;

5. () Di godere dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono godere dei corrispondenti diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);

6. () Di essere iscritto alle liste elettorali del Comune di _____ - **ovvero:**() Dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime
_____ ;7. () Di non aver riportato condanne - **ovvero:**() Dichiarare le condanne riportate, incluse quelle per le quali sia concessa la non menzione o
_____ ;

sia intervenuta amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;

8. () Di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente o insufficiente rendimento;
9. () Di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile - **ovvero:**
() Dichiarare i provvedimenti di decadenza o licenziamento riportati _____ ;
10. () Di essere idoneo sotto il profilo psico-fisico all'impiego, secondo quanto indicato nell'allegato A al Bando di selezione; in particolare il candidato dichiara di essere nelle condizioni di cui all'elenco 1 e di non essere nelle condizioni di cui all'elenco 2;
11. Di non essere soggetto disabile ai sensi della Legge 68/1999;
12. Di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva (*solo per i candidati di sesso maschile*): _____ e precisamente:
() Di **non** avere optato per l'obiezione di coscienza ai sensi della Legge 230/1998 - **ovvero:**
() Avendo optato per l'obiezione di coscienza ex Legge 230/1998, di avere successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15 comma 7-ter della Legge 230/1998, come da comunicazione presentata in data _____
13. L'assenza di qualunque condizione fisica, psichica o giuridica che precluda il conferimento del porto d'armi e l'uso dell'arma nel corso dei servizi d'istituto.
14. Scelta lingua straniera ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza nelle prove d'esame (*tra: inglese, francese o spagnolo*); _____;
15. () Di accettare senza riserve il contenuto del presente Bando, in particolare di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati, e le condizioni previste dai Regolamenti interni comunali;
14. Di consentire la comunicazione dei dati personali ad altri Enti Pubblici e Privati **esclusivamente** a fini occupazionali () SI () NO
- 15. (Solo per coloro che chiedono di beneficiare della riserva di cui all'art. 18 del D.Lgs. 8.5.2001 n° 215):** di essere _____
_____ congedato in data _____ dall'Arma _____
16. Di essere in possesso dei seguenti titoli che a norma delle vigenti disposizioni di legge conferiscono diritto di preferenza su altri concorrenti in caso di parità di punteggio in graduatoria (vedasi tabella A) _____

Si allega:

- Ricevuta del versamento della somma di € 3,87 quale tassa di concorso;
- _____

(Luogo e data)

FIRMA

In base all'art. 39 del DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma

- Se la domanda viene presentata direttamente, la sottoscrizione deve avvenire in presenza del funzionario ricevente.
- Se la domanda viene inviata per posta o a mezzo telefax occorre allegare, a pena di esclusione, la copia fotostatica, anche non autenticata, di documento di riconoscimento in corso di validità.

Spazio riservato al Comune

_ I _ Sig. _____ è stat_ da me identificat_ a mezzo del seguente documento
_____, rilasciato da _____ il _____

Il Funzionario ricevente

Data _____