

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL FONDO CON FINALITA'
ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DI VIGILANZA DEL SERVIZIO
SICUREZZA E POLIZIA MUNICIPALE**

Parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie per violazione delle norme del codice della strada (art. 208 comma 2 D. Lgs. N. 285/1992 e successive modificazioni ed integrazioni) possono essere destinati a finalità assistenziali e previdenziali. Il contratto collettivo nazionale del 22.01.2004 all'art. 17 individua gli organismi preposti alla gestione di tali risorse. Il contratto in questo modo chiarisce che i proventi derivanti da sanzioni per violazione delle norme del codice della strada possono essere utilizzati solo per finalità assistenziali e previdenziali.

L'Amministrazione Comunale intende costituire, a decorrere dall'anno 2005, un fondo con finalità assistenziali e previdenziali per il personale di vigilanza del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale destinando parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative per violazione del codice della strada per un importo pari a **€=150.000,00=**.

La quota pro-capite viene determinata in relazione al numero delle persone beneficiarie del fondo (entità fondo/n.persone). Devono essere definite dagli organismi preposti alla gestione di tali risorse le modalità operative per realizzare tale istituto.

Beneficiari del Fondo con finalità assistenziali e previdenziali

Sono beneficiari del Fondo con finalità assistenziali e previdenziali tutto il personale del corpo di P.M con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con il profilo della vigilanza. In caso di assunzioni e cessazioni di personale in corso d'anno, sono beneficiari del Fondo coloro che hanno una durata del rapporto di lavoro minimo pari a 183 giorni. A tal fine si considera come servizio anche quello svolto in comando presso altri Corpi di Polizia Municipale di altri Enti, in costanza di rapporto di lavoro con il Comune di Ravenna.

Ad esempio, allo stato attuale non fruiscono di tale fondo:

- il personale con il profilo di "Agente di P.L." addetto alla vigilanza pinetale assegnato al Servizio Ambiente ed Aree Verdi (attualmente n. 7 dipendenti);
- il personale di vigilanza del corpo di polizia municipale assente per aspettativa (attualmente n. 1 dipendente)

Fruisce del fondo con finalità assistenziali e previdenziali anche il personale assegnato all'unità aggregata residenza municipale (autista).

Le parti s'impegnano a garantire per il Fondo con finalità assistenziali e previdenziali € 150.000,00 per i prossimi tre anni, e a partire dal 2006 le parti si incontrano annualmente al fine di garantire una quota pro-capite annua non inferiore a € =850,00= in relazione alle modifiche derivanti dalla pianificazione del fabbisogno di personale e affinché risulti remunerativo l'investimento fatto dall'Amministrazione.