

Premessa :

Gli incentivi di cui all'accordo sono collegati alla produttività ex art 17 comma 1 lettera a saranno erogati su valutazione a fine di ogni mese.

In particolare il Comandante del Corpo Unico comunicherà ai singoli Enti entro il 15 del mese successivo a quello di effettuazione dei servizi un prospetto riepilogativo dei servizi e delle valutazioni in modo da consentire l'erogazione nel mese successivo.

La produttività è legata a specifici obiettivi assegnati ad inizio periodo e valido per il prossimo triennio in coerenza con l'accordo di programma in fase di istruttoria con la Regione Emilia Romagna ai sensi della legge regionale nr. 24/2003 definiti nel peg dei singoli Enti associati e suddivisi per distretto ed unità operativa. La valutazione e qualsiasi forma di incentivazione verranno rese attuative con tutte le modalità persistenti nella contrattazione decentrata sottoscritta tra le OO.SS. e gli Enti Locali Associati, sarà predisposta una specifica scheda dal Comandante del Corpo. La valutazione sarà effettuata dal comandante del corpo unico sentiti i responsabili di distretto.

Per la determinazione degli incentivi succitati si applicheranno i seguenti criteri con modalità applicative e negoziali dei singoli contratti decentrati:

- 1) si misurerà in relazione all'apporto individuale ed al livello del singolo operatore,
- 2) si terrà conto del raggiungimento degli obiettivi del singolo gruppo di riferimento.

Gli incentivi collegati alla produttività premiale vengono erogati mensilmente. sulla base di verifica del raggiungimento dei seguenti obiettivi fissati per ciascuno dei seguenti :

- a) aumento del grado di autoformazione di almeno del 15% (da misurare rispetto ai "focus group" definiti per obiettivi annuali);
- b) partecipare ad almeno un servizio di controllo sul territorio nel semestre,
- c) carico effettivo di attribuzioni aggiuntive correlate all'assolvimento costante e ripetuto di attività territoriali, di apprendimento lavorativo e di aggiornamento necessarie per la migliore gestione del ruolo di operatore di un corpo unico (da misurare attraverso momenti autoapprendimento specifico gestito e valutato dal responsabile della propria struttura nell'ambito del focus group);

Premesso, inoltre, che:

- i Comuni dell'Associazione Intercomunale Tresinaro-Secchia hanno approvato la convenzione tra i Comuni di Scandiano, Rubiera, Casalgrande e Castellarano hanno costituito il Corpo Unico di Polizia Municipale Tresinaro Secchia.
- dal 2/4/2007 in forza del Decreto del Presidente dell'Associazione prot. 5692/1.5.2 ha nominato Comandante del succitato corpo il Dott. Claudio Malavasi;
- in data 11/4/2007 il Consiglio dei Sindaci ha delegato il Dott. Claudio Malavasi ad incontrare le OO.SS. dei quattro Enti al fine di definire una bozza di accordo per l'omogeneizzazione dei trattamenti economici accessori degli operatori della P.M. del Corpo;
- in data 24/5/2007, 21/6/2007, 12/7/2007, 23/7/2007 le parti si sono incontrate;

PROPONGONO ALLE DELEGAZIONI TRATTANTI DEI QUATTRO ENTI LA SEGUENTE BOZZA DI ACCORDO

Art. 1 – PROCEDURE DI APPLICAZIONE AI SINGOLI ENTI

Il presente accordo modifica ed integra i precedenti accordi decentrati dei Comuni di Scandiano, Rubiera, Casalgrande e Castellarano.

Art. 2 – INDENNITA' PREMIALE CON VINCOLO DI DISTRIBUZIONE

Nell'ambito dei compensi incentivanti la produttività individuale o collettiva di cui all'art. 17 commi 1 lett. a) del CCNL 1.04.1999 le parti individuano apposite tipologie di retribuzioni incentivanti correlate a specifiche situazioni che abbisognino del riconoscimento di particolari compensi meritocratici. Tali compensi vengono riconosciuti dal Dirigente comandante con apposito atto motivato in applicazione dei criteri che seguono.

I compensi vengono correlati ai servizi qui di seguito indicati e sono incentivati secondo gli importi di cui alla tabella che segue e che vengono definiti servizi di "aggregazione territoriale del corpo unico di polizia municipale".

Tali servizi prevedono che:

- a) nel caso in cui si verifichino TSO, ASO, emergenze di Protezione civile, incidenti stradali con feriti o morti, le pattuglie distrettuali di Corpo Unico operino su tutto il territorio di competenza;
- b) nei giorni festivi ci saranno due pattuglie di cui una nel turno mattina e l'altra nel turno pomeriggio composte da 1 operatore di Scandiano ed un operatore degli altri Comandi a rotazione con quello di Rubiera e Casalgrande sempre presente;

c) i servizi serali saranno coperti con pattuglie composte da due operatori su due pattuglie che opereranno, insieme, sul territorio dei quattro comuni con le specifiche di cui alla lettera a);

d) i servizi serali mirati su evento o manifestazione sono programmati con personale specifico;

I servizi devono sempre essere programmati dai Responsabili dei Distretti di riferimento.

Art. 3 - CRITERI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA'

Si definisce che i tutti i Comuni associati prevedano che le somme destinate a finanziare le indennità premiali verranno imputate sulla parte dei fondi di produttività già destinate alla Polizia Municipale – parte risorse variabili- le eventuali somme aggiuntive dovranno essere finanziate dagli Enti con risorse aggiuntive ex. Art. 15 comma 5 del CCNL.

ART. 4 CRITERI PER ATTRIBUZIONE INCENTIVI DI INDENNITA' PREMIALE

Gli incentivi collegati alla produttività premiale vengono erogati mensilmente a partire dal mese successivo a quello di rendicontazione e comunque entro il secondo mese successivo alla data di effettuazione dei servizi.

ART. 5 DEFINIZIONE ECONOMICA DELLA INDENNITA' PREMIALE
Servizi di "aggregazione territoriale del corpo" di Polizia Municipale

Gli operatori che dal 1/8/2007 potranno esprimere, nel triennio, il proprio consenso volontario parteciperanno ai nuovi servizi percependo le indennità di cui alla seguente tabella:

Tipologia	Numero massimo annuo turni per operatore obbligatori	Indennità premiale nel limite massimo di turni concordato	Indennità premiale oltre il limite massimo volontari	Orario
Serale	24	50	90	19-01/18-24
Festivo serale	10 (incluso nei 24)	55	75	19-01/18-24
Notturmo	12	90	150	21-03,00
Notturmo super	1	150	200	00-06,00
Festivo diurno	12	35	60	7-19
Festivo super	1	100	150	Natale, sera capodanno, Pasqua, sera vigilia di natale, pasquetta, santo stefano primo dell'anno
Notturmo associazione (polizia stradale, nuclei specializzati ecc.)	12	90	150	

Tale accordo avrà efficacia dal 1/8/2007.

Art. 6 NORMA DI COORDINAMENTO

Tutti i servizi incentivati con le indennità premiali sono in orario ordinario per i sette giorni della settimana ad eccezione dei festivi infrasettimanali così come previsto dal vigente CCNL.

Per gli ufficiali di categoria D le succitate indennità premiali sono maggiorate di € 10,00 a turno.

Le indennità premiali non sono cumulabili, per singolo servizio svolto, si erogano quelle di maggior favore, i servizi sono effettuati secondo turni programmati su base mensile.

E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 24 comma 1 e comma 2 del CCNL 14/9/2000.

Le parti concordano che il recupero dei festivi viene in coerenza coi tempi previsti dal succitato articolo ma definiti tra le parti tenendo conto delle esigenze di servizio.

Le parti concordano che a far data dall'anno successivo alla sottoscrizione le somme delle indennità saranno adeguate all'incremento previsto dal comma 3 dell'art. 195 del D. Lgs. 30/4/1992 nr 285.

Alla fine del triennio le parti concordano che il presente accordo avrà valenza fra le parti fino alla sua ridefinizione.

In caso di recesso di un Ente o di scioglimento dell'Associazione saranno fatti salvi gli accordi vigenti a far tempo da prima del 1/8/2007, incrementati esclusivamente dell'adeguamento di cui al comma precedente. Dal 1/8/2007 i vecchi accordi decentrati dei singoli Enti riferiti alla P.M. non sono piu' applicati.

Le indennità di cui al presente accordo sono erogate anche al personale a tempo determinato che ha aderito e sono cumulabili con quelle già erogate allo stesso personale ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera a del CCNL.

PER LE OO SS

PER LA PARTE PUBBLICA

Data 23/7/2007