

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL FONDO MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELLA POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI RAVENNA

L'Amministrazione è consapevole che la capacità di realizzare i programmi, non dipende solamente della natura degli obiettivi e della lettura politica dei bisogni della città, ma anche dalla capacità dell'organizzazione di ottenere i risultati, di impiegare efficientemente le risorse, di trasformare obiettivi in attività e risultati, di modificare i comportamenti al fine del raggiungimento di quanto programmato.

Il Corpo di Polizia Municipale è un *organizzazione di persone* che agiscono sul territorio, anche in maniera coordinata con altre forze di polizia, realizzando attività ed interventi specifici in ordine: ai controlli di Polizia Locale, alla vigilanza stradale, alla sicurezza della città, ai controlli di polizia giudiziaria, alla gestione di incidenti ed infortunistica, alla gestione delle infrazioni, ecc...

Le attività del Servizio di Polizia Municipale sono organizzate su 7 giorni su 7 e l'orario di lavoro è su 6 giorni. I dipendenti del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale prestano la propria attività attraverso turni di lavoro pianificati dal Comandante/Quadri con conseguente riconoscimento della giornata di riposo settimanale.

Il Corpo di Polizia Municipale è chiamato sempre più a rispondere, con maggiore capacità di risultati, alle diversificate istanze di tutela del vivere sociale, modellando i propri interventi in relazione al soddisfacimento dei bisogni prioritariamente di sicurezza della comunità locale di riferimento.

Per poter rispondere con miglior successo ai servizi della Polizia Municipale, in una situazione di carenza di organico, ai lavoratori è richiesto un maggiore sforzo, un aggravio lavorativo ed una maggiore flessibilità operativa soprattutto per determinati periodi dell'anno, anche in relazione alla vocazione fortemente turistica di Ravenna come città d'arte e di mare.

Il personale ha, quindi, un ruolo determinante nel conseguimento degli obiettivi del Corpo di P.M. e pertanto questa proposta si pone come obiettivo, a fronte di risultati "ad alta intensità di lavoro" grazie ad un maggiore impegno delle persone in termini di flessibilità operativa, ad una maggiore disponibilità anche di farsi carico di turni di lavoro più pesanti, di riconoscere una quota di "produttività" aggiuntiva.

Attraverso questa proposta s'intende superare tutti i precedenti accordi collegati al "Fondo per il potenziamento dei servizi di polizia stradale".

La presente proposta di accordo decentrato non trova applicazione nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Si prevede di destinare come **"Fondo miglioramento dei servizi del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale"** €=343.000,00= distribuito secondo le ipotesi economiche di cui alle tipologie indicate di seguito. Nel rispetto dell'ammontare complessivo sono possibili spostamenti economici da una tipologia all'altra in relazione ai servizi da garantire, previo confronto e accordo tra le parti.

Let. A) - Modalità organizzative per il potenziamento dei servizi p.m.: (servizi aggiuntivi ed incremento dei servizi serali che si rendono necessari per garantire un adeguato servizio di Polizia Stradale nel periodo 1/6 – 21/ 9 e nelle festività natalizie 1/12 - 6/1) - quota di produttività

L'organizzazione del lavoro nel periodo estivo (01/6 – 21/09) e nel periodo invernale (01/12 – 06/01) richiede pesanti turnazioni che esigono flessibilità operativa in quanto vengono messe in atto modalità di contatto e servizi diversificati per prevenire e reprimere i comportamenti che creano pericolo per la sicurezza e l'incolumità dei cittadini sulle strade. L'organizzazione pertanto è fortemente impegnata a fronteggiare un maggior numero di interventi di tutela e di sicurezza determinanti dall'incremento del turismo "di mare" sulla costa ravennate e del turismo "d'arte" in città.

La quota di "produttività" da corrispondere per ogni servizio aggiuntivo svolto è indicata nella tabella sotto riportata ed è da intendersi onnicomprensiva di ogni altra forma di salario accessorio.

La quota viene corrisposta intera per ogni turno di lavoro di 6 ore o proporzionata nel caso di espletamento di frazioni di turno che si sono resi necessari per lo svolgimento dell'attività.

Personale inquadrato nella Cat. C con profilo di "Agente di Polizia Locale"	Personale inquadrato nella Cat. D con il profilo di "Specialista di Vigilanza", "Istruttore Direttivo di Vigilanza" e "Funzionario di Vigilanza"
Servizi aggiuntivi con prestazioni festive, notturne e festive, notturne: Cat. C1 - C2: € 105,00 (€17,50 X 6 ore) Cat. C3 - C4 - C5: € 111,00 (€18,50 X 6 ore)	Servizi aggiuntivi con prestazioni festive, notturne e festive, notturne: Cat. D1 - D2: € 132,00 (€22,00 X 6 ore) Cat. D3 - D4 - D5 - D6: € 156,00 (€26,00 X 6 ore)
Servizi aggiuntivi nelle altre fasce orarie: Cat. C1 - C2: € 84,00 (€14 X 6 ore) Cat. C3 - C4 - C5: € 90,00 (€15 X 6 ore)	Servizi aggiuntivi nelle altre fasce orarie: Cat. D1 - D2: € 105,00 (€17,50 X 6 ore) Cat. D3 - D4 - D5 - D6: € 123,00 (€20,50 X 6 ore)
Incremento dei servizi serali (nella fascia oraria estiva 22.00/02.00 e festività natalizie 22.00/01.30) = € 2,00 orarie € 8 (fascia estiva) = 2 euro X 4 ore € 7 (fascia invernale) = 2 euro X 3,5 ore Tale importo orario è cumulabile con l'indennità di turno	Incremento dei servizi serali (nella fascia oraria estiva 22.00/02.00 e festività natalizie 22.00/01.30) = € 2,00 orarie € 8 (fascia estiva) = 2 euro X 4 ore € 7 (fascia invernale) = 2 euro X 3,5 ore Tale importo orario è cumulabile con l'indennità di turno

Costo ipotizzato pari a €=24.000,00=.

Nell'organizzazione degli eventi particolari che comportano un incremento dei servizi, la pianificazione delle attività deve tendere al maggior coinvolgimento del personale del Corpo.

Let. B) - Obiettivo di miglioramento 2005 (art. 15 comma 5 del c.c.n.l. 01.04.99)

Gli ambiti di intervento del Servizio Polizia Municipale a favore della collettività riguardano:

- ❖ Sicurezza stradale: si compone di attività di controllo esercitata sugli utenti della strada, volte a prevenire e reprimere i comportamenti che creano pericolo per la sicurezza e l'incolumità dei cittadini sulle strade, o che più immediatamente ledono il diritto alla mobilità, e di azioni di regolamentazione e sostegno ad un più fluido scorrimento della viabilità locale. Le priorità di intervento sono sviluppate attraverso azioni mirate (eccesso velocità, semaforo rosso, uso del casco, uso telefono cellulare, cinture di sicurezza, ecc.), in accordo con le strategie dell'Amministrazione Comunale, basandosi sulle analisi dei fenomeni propri della mobilità locale e dei dati relativi alle componenti di rischio per gli utenti della strada. Tali campagne vengono promosse e supportate da azioni di informazione continua. L'educazione stradale ne rappresenta un momento fondamentale, incidendo sulla formazione delle fasce giovanili della popolazione.
- ❖ Sicurezza della città: le attività operative specifiche per la promozione di un sistema integrato di sicurezza vengono svolte sulla base dei compiti specifici assegnati alla Polizia Municipale. In tal senso la Polizia Municipale opera d'iniziativa ed anche in collaborazione con le altre Forze di Polizia, con gli altri Settori della Amministrazione Comunale e con le Istituzioni locali che si occupano di problematiche sociali che hanno impatto sul territorio in termini di sicurezza e vivibilità. Le specifiche azioni intraprese ad oggi sono state finalizzate a monitorare e contrastare fenomeni di disagio urbano. La Polizia Municipale è impegnata altresì, con tutte le risorse presenti sul territorio, a prevenire fenomeni di disagio, nonché a intervenire in situazioni di conflitto o che comportano problemi alla convivenza dei cittadini.
- ❖ Tutela del consumatore e della collettività: le attività che la Polizia Municipale sviluppa con i propri operatori sono volte ad effettuare azioni di vigilanza e controllo per il rispetto delle vigenti normative di Settore, intervenendo sia d'iniziativa che in collaborazione con i Settori del Comune coinvolti per garantire la tutela del cittadino, come consumatore e fruitore di servizi, ma anche della collettività nel rispetto degli spazi comuni e dell'ambiente.

L'organizzazione del lavoro del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale richiede **come obiettivo di miglioramento per l'anno 2005 ("maggiore visibilità") una forte presenza del personale di vigilanza su tutto il territorio al fine di garantire maggiore visibilità degli operatori e delle pattuglie, maggiori controlli ed interventi sul territorio con particolare attenzione alle zone di interesse della collettività**. Questo obiettivo vede il coinvolgimento di tutto il personale di vigilanza sia quello che opera esternamente che internamente. Per gli operatori di vigilanza che operano all'esterno comporta l'utilizzo dello strumento sanzionatorio in maniera integrata con le azioni preventive ed educative, un maggiore impegno nell'utilizzo di nuove e sempre più sofisticate tecnologie a supporto dei diversi ambiti di azione dei servizi (videosorveglianza, ecc.), lo svolgimento di attività parallele di informazione pubblica e educazione civile, all'uso della città ed

alla conoscenza ed il rispetto delle regole che la amministrano, orientate e diversificate in base alle diverse fasce di popolazione, continui spostamenti sul territorio comunale che risulta essere fra quelli più estesi d'Italia.

Gli operatori di vigilanza che operano prevalentemente all'interno contribuiscono a garantire anche un servizio minimo esterno. Conseguentemente all'aumento dell'attività esterna del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale si genera un incremento dell'attività interna degli operatori di vigilanza (es. gestione interna degli atti amministrativi, orientata alla trasparenza ed allo snellimento delle procedure)

L'obiettivo di miglioramento si può realizzare pertanto richiedendo al personale un maggiore impegno in termini di flessibilità operativa, di svolgimento di turnazioni più pesanti e quindi un generalizzato appesantimento lavorativo.

INDICATORE E MODALITA' DI VERIFICA TARGET

Le informazioni inerenti l'impiego del personale nelle attività del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale vengono raccolte e monitorate dall'U.O. Controllo di gestione ai fini della rilevazione dei dati relativi al conto annuale e alla relazione allegata sulla gestione previste dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 secondo le modalità e gli schemi prestabiliti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Di conseguenza, tutta l'attività del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale è censita sulla base delle tipologie di attività indicate e descritte nei contenuti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (circolare 4 marzo 2005, n. 9 "Il conto annuale e la relazione allegata sulla gestione - Anno 2004") e precisamente:

Occupazione suolo pubblico	Attività svolte per il rilascio delle autorizzazioni all'occupazione di spazi ed aree pubbliche e per la gestione della relativa tassa.
Verifiche ispettive	Controllo eseguiti da tecnici specializzati sugli abusivismi commerciali e di polizia sanitaria per la tutela degli alimenti e degli ambienti di lavoro; sui veicoli inquinanti, sull'inquinamento delle acque, sull'inquinamento acustico, sulle discariche abusive; sui terreni, i pascoli, i boschi, sugli armenti e sulla selvaggina, nonché sull'abusivismo edilizio.
Attività di polizia giudiziaria	Comprende le attività svolte dalla polizia municipale per: 1) controllare e reprimere la microcriminalità; 2) gestire le querele; 3) effettuare indagini a carattere giudiziario
Attività di polizia municipale	Disciplina del traffico stradale, nonché stesura di verbali e alla gestione amministrativa delle contravvenzioni e dei verbali. Vigilanza sull'attuazione e l'osservanza di norme ai fini della tutela di interessi individuali e collettivi (controllo sugli abusivismi commerciali e di polizia sanitaria per la tutela degli alimenti e degli ambienti di lavoro; sui veicoli inquinanti, sull'inquinamento delle acque, sull'inquinamento acustico, sulle discariche abusive; sui terreni, i pascoli, i boschi, sugli armenti e sulla selvaggina, nonché sull'abusivismo edilizio). Attività di polizia mortuaria.
Infortunistica stradale	Attività svolte dalla Polizia Municipale per la stesura dei rapporti informativi e per la gestione tecnico - amministrativa relativamente agli incidenti stradali con o senza feriti, e per la rilevazione dei danni riportati ai veicoli e alle persone mediante perizie/testimonianze giudiziali.
Ordine pubblico	Salvaguardia della sicurezza pubblica interna anche mediante l'attuazione di interventi repressivi.

I dati dichiarati nel Conto annuale 2004 sono indicati nella tab. 1 di cui sotto:(**tab. 1: ripartizione delle ore lavorate relative all'anno 2004 nelle singole tipologie di attività della polizia municipale**)

	ore lavorate 2004	IPA010 Occupaz. suolo pubbl.		IAS003 Verifiche ispettive		ISC001 Attività di poliz. giudiz.		ISC002 Attività di poliz. munic.		ISC006 Infortunist. stradale		ISC007 Ordine pubblico	
		%	ORE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%	ORE	%	ORE
RUOLO (*)	236.533,50	2,03	4.799,71	18,79	44.435,78	19,65	46.467,84	30,92	73.146,88	12,50	29.554,94	16,12	38.128,36
TEMPO DETERMINATO	22.348,00	0,00	0,00	20,00	4.469,60	20,00	4.469,60	40,00	8.939,20	0,00	0,00	20,00	4.469,60
TOTALE 2004	258.881,50	2,03	4.799,71	38,79	48.905,38	39,65	50.937,44	70,92	82.086,08	12,50	29.554,94	36,12	42.597,96

(*) dato depurato delle ore relative a: dirigente, quadri, amm.vi (Antonelli, Gordini, Gotti, Luzzaro, Misericchi, Marchini, Bassi, Pasi)

DEFINIZIONE TARGET 2005

L'Obiettivo di miglioramento quali - quantitativo della Polizia Municipale per l'anno 2005 si concretizza con un incremento complessivo delle ore di lavoro dedicate alle "Attività di polizia municipale" e alle "Attività Verifiche Ispettive" partendo dai dati 2004 forniti dal controllo di gestione.

Il target relativo all'anno 2005 è stabilito in un incremento pari al 2% del totale delle ore inerente alle "Attività di Polizia Municipale" e "Attività Verifiche Ispettive" come risulta dalla tabella si seguito riportata:

	IAS003 Verifiche ispettive 2004	ISC002 Attività di poliz. munic. 2004	Totale ore 2004	OBIETTIVO MIGLIORAMENTO 2005 ORE 2004 > 2%
	TOTALE ORE	TOTALE ORE	130.991,46	133.612,00 (+ 2.620,54)
RUOLO	44.435,78	73.146,88		
TEMPO DETERMINATO	4.469,60	8.939,20		
TOTALE 2004	48.905,38	82.086,08		

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO TARGET 2005 E RICONOSCIMENTO INCENTIVO DI PRODUTTIVITA'

Attraverso i servizi di controllo interno (controllo di gestione) si procederà ad una verifica semestrale dello stato di realizzazione dell'obiettivo e qualora risulti che la percentuale di attuazione sia ricompresa almeno fra il 35 – 50% si rende disponibile il 50% delle risorse totali previste. A consuntivo dopo aver accertato l'effettivo conseguimento dei risultati saranno messe a disposizione il restante 50% delle risorse.

Per la realizzazione dell'obiettivo di miglioramento dei servizi della polizia municipale è quantificata una somma pari a € =251.000,00= e la quota di "produttività" da corrispondere a fronte del raggiungimento dell'obiettivo è indicata nella tabella sotto riportata.

Quote di produttività	Tipologie di attività
€ 3,40 giornaliera	Att. 1: espletamento di tutti i compiti d'istituto
€ 4,60 giornaliera	Att. 2: in aggiunta all'attività 1, relativa ai servizi di presidio del territorio nonché alle attività di contrasto, nelle materie di competenza dell'Ente, di tutti i fenomeni e le fattispecie di natura patologica ivi concentrati. Tali servizi sono riconducibili anche ai servizi svolti in collaborazione con le Forze di Polizia dello Stato e ai servizi di coordinamento esterni. Ai Funzionari di Vigilanza e agli Istruttori Direttivi di vigilanza che svolgono attività di coordinamento di personale interno/esterno vengono riconosciute forfettariamente n. 180 giornate del tipo attività 2 (indipendentemente dai giorni effettivi svolti).
(€ 6,60 X 5,5 ore) = 36,30 giornaliera inverno (€ 6,60 X 5 ore) = 33,00 giornaliera estate	Att. 3: in aggiunta alle attività 1 e 2; relativa ai servizi esterni espletati in orario notturno e limitatamente alle frazioni di turno ricomprese nelle seguenti fasce orarie: 01,30/07,00 e 02,00/07,00 (estate dall'01/06 al 21/9)

Let. C) - Modalità organizzative per il servizio etilometro

Nel territorio del Comune di Ravenna esiste una elevata concentrazione di locali da ballo e di strutture di divertimento che richiamano una notevole presenza giovanile in tutto l'anno, con punte di maggiore partecipazione nel periodo estivo in quanto la "riviera romagnola" è meta di molti turisti. L'organizzazione del Servizio Sicurezza e Polizia Municipale è impegnata nella realizzazione di iniziative rivolte alla prevenzione degli incidenti stradali, le cosiddette stragi del sabato sera. Nell'ambito del controllo stradale per la prevenzione delle stragi del sabato sera rientra l'obiettivo di miglioramento della sicurezza della circolazione che viene effettuato attraverso l'espletamento di servizi di accertamento con Etilometro che segnala l'abuso di alcool (tasso alcolemico superiore al limite di legge).

L'organizzazione di questo servizio di prevenzione richiede pesanti turnazioni ed esige elevata flessibilità operativa in quanto gli operatori devono mettere in atto diversificate modalità di contatto e attivare differenti azioni di "repressione" (contestazione violazioni alle norme del codice della strada, ritiro patenti, denuncia alla autorità giudiziaria, ecc..).

La pianificazione del servizio etilometro nonché le scelte organizzative circa la definizione della pattuglia da utilizzare devono tener conto delle risorse finanziarie assegnate.

Il servizio etilometro viene, di norma, svolto settimanalmente con orario dalle ore 00.00 alle 06.00 della domenica e richiede l'intervento di una pattuglia di norma (minima), costituita:

- da n. 4 addetti di cui n. 1 con qualifica di "ufficiale di P.G."

Per garantire la sicurezza del personale che effettua servizio etilometro, la pattuglia può anche essere composta:

- da n. 6 addetti di cui almeno n. 1 con qualifica di "ufficiale di P.G." oppure
- da n. 8 addetti di cui almeno n. 1 con qualifica di "ufficiale di P.G."

in relazione:

- 1) al periodo dell'anno in cui si svolge il servizio;
- 2) alla zona/località in cui si svolge il servizio (es. strada statale n.16, romea, località di mare ecc..)
- 3) al livello di pericolosità e problematicità che l'espletamento del servizio può comportare anche in concomitanza di eventi particolari che richiamano maggiore afflusso/transito di persone

L'espletamento del servizio avviene secondo le seguenti modalità:

1. Sei mesi su base volontaria (2^a e 4^a domenica del mese)

Il servizio etilometro viene svolto, su base volontaria nella 2^a e 4^a domenica del mese, dal personale del Corpo di P.M. con priorità a quello appartenente ai Nuclei Specializzati (Nucleo Speciale limitatamente alla Aliquota sicurezza stradale, Nucleo Vigilanza di quartiere), garantendo pari opportunità di coinvolgimento dei dipendenti attraverso idonei meccanismi di rotazione.

C:\Documents and Settings\pers008\Desktop\2005 10 28_PROPOSTA MIGLIORAMENTO SERVIZI PM con aggiornamenti del_290905 e 271005 sottoscritto.doc

La quota di "produttività" da corrispondere per ogni servizio svolto è indicata nella tabella sotto riportata ed è da intendersi onnicomprensiva di ogni altra forma di salario accessorio. La quota viene corrisposta intera per ogni turno di lavoro di 6 ore o proporzionata nel caso di espletamento di frazioni di turno che si sono resi necessari per lo svolgimento dell'attività. Il pagamento avviene di norma trimestralmente.

Il dipendente che svolge il servizio etilometro in una domenica coincidente con il riposo settimanale può chiedere in alternativa, l'applicazione dell'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. 14.09.2000 ovvero il pagamento della retribuzione giornaliera maggiorata del 50% con diritto ad equivalente riposo compensativo. In tal caso viene inoltre garantita l'erogazione del trattamento economico previsto al successivo punto 2.

In caso di assenza di personale volontario il servizio etilometro verrà comunque garantito provvedendo d'ufficio all'individuazione del personale secondo la modalità di cui al successivo punto 2.

TABELLA COMPENSI PRODUTTIVITA' SERVIZIO ETILOMETRO SU BASE VOLONTARIA

Personale inquadrato nella Cat. C con profilo di "Agente di Polizia Locale" Dalle ore 00,00 alle ore 06,00	Personale inquadrato nella Cat. D con il profilo di "Specialista di Vigilanza", "Istruttore Direttivo di Vigilanza" e "Funzionario di Vigilanza" Dalle ore 00,00 alle ore 06,00
Cat. C1 - C2: € 150,00 (€ 25 X 6 ore)	Cat. D1 - D2: € 180,00 (€ 30,00 X 6 ore)
Cat. C3 - C4 - C5: € 160,00 (€ 26,66 X 6 ore)	Cat. D3 - D4 - D5 - D6: € 200,00 (€ 33,33 X 6 ore)

2. Sei mesi d'ufficio (1^a, 3^a ed eventuale 5^a domenica del mese)

L'attività del servizio etilometro viene svolta in maniera ordinaria nella 1^a, 3^a, 5^a domenica di ogni mese.

Il servizio etilometro viene garantito d'ufficio attraverso il coinvolgimento del personale del Corpo di P.M. appartenente ai Nuclei Specializzati (Nucleo Speciale limitatamente alla Aliquota sicurezza stradale, Nucleo Vigilanza di quartiere).

Il dipendente con età anagrafica superiore a 52 anni può chiedere di essere esonerato dal servizio. Per particolari esigenze di servizio si potrà utilizzare tutto il personale del Corpo di P.M. a prescindere dall'appartenenza ai Nuclei individuati e dalla soglia di età anagrafica di cui sopra.

In permanenza della carenza di organico, il Comandante è autorizzato a richiamare in servizio il personale della P.M. che era in riposo settimanale, ed a questi si applica il trattamento economico di cui all'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. del 14.09.2000. Il dipendente che svolge il servizio etilometro dovrà comunque espletare, nel corso del mese, lo stesso numero di giornate festive lavorative del restante personale dell'aliquota.

In caso di assenza di operatori il servizio dovrà essere comunque garantito assumendo la caratteristica di normale servizio di pattuglia del territorio.

La quota di "produttività" da corrispondere per ogni servizio svolto è indicata nella tabella sotto riportata ed è aggiuntiva rispetto all'ordinaria indennità di turno.

La quota viene corrisposta intera per ogni turno di lavoro di 6 ore o proporzionata nel caso di espletamento di frazioni di turno che si sono resi necessari per lo svolgimento dell'attività. Il pagamento avviene di norma trimestralmente.

TABELLA COMPENSI PRODUTTIVITA' SERVIZIO ETILOMETRO SU BASE ORDINARIA

Personale inquadrato nella Cat. C con profilo di "Agente di Polizia Locale" Dalle ore 00,00 alle ore 06,00	Personale inquadrato nella Cat. D con il profilo di "Specialista di Vigilanza", "Istruttore Direttivo di Vigilanza" e "Funzionario di Vigilanza" Dalle ore 00,00 alle ore 06,00
Indennità di turno	Indennità di turno
Maggiorazione oraria per etilometro: fasce orarie: 00.00 - 2.00 Estiva dal 01/06 al 21/9 00.00 - 01.30 invernale (resto dell'anno) Tot. € 4 estate (€ 2,00 x n. 2 ore) Tot. € 3 inverno (€ 2,00 x n. 1,5 ore)	Maggiorazione oraria per etilometro: fasce orarie: 00.00 - 2.00 Estiva dal 01/06 al 21/9 00.00 - 01.30 invernale (resto dell'anno) Tot. € 4 estate (€ 2,00 x n. 2 ore) Tot. € 3 inverno (€ 2,00 x n. 1,5 ore)
Fasce orarie 02,00 - 06,00 dal 01/06 al 21/09 (estate) 01,30 - 06,00 per il resto dell'anno € 26,40 estate (€ 6,60 x n. 4 ore) € 29,70 inverno (€ 6,60 x n. 4,5 ore)	Fasce orarie 02,00 - 06,00 dal 01/06 al 21/09 (estate) 01,30 - 06,00 per il resto dell'anno € 26,40 estate (€ 6,60 x n. 4 ore) € 29,70 inverno (€ 6,60 x n. 4,5 ore)
Quota intera di produttività estate € 30,40	Quota intera di produttività estate € 30,40
Quota intera di produttività inverno € 32,70	Quota intera di produttività inverno € 32,70

Costo ipotizzato pari a € =25.500,00=

* * *

Le parti, decorsi i primi sei mesi di applicazione del presente accordo, a seguito di verifica delle modalità di realizzazione del servizio etilometro, si rendono disponibili a riesaminare tali modalità, valutando anche eventuali alternative e/o modifiche tariffarie.

Let. D) - Modalità organizzative per i servizi festivi infrasettimanali (ind. Turno + quota di produttività)

I servizi che devono essere resi nelle giornate di festivo infrasettimanale sono preventivamente pianificati dal Comandante/Quadri individuando conseguentemente l'assetto organizzativo utile e necessario per raggiungere gli obiettivi.

L'attività svolta nelle giornate di festivo infrasettimanale comporta per gli operatori una maggiore flessibilità operativa in quanto sono necessarie la messa in atto di numerose azioni di regolamentazione e sostegno della viabilità locale interessata da un più intenso spostamento di veicoli dei cittadini ravennati ed appesantita da quelli in transito. La disponibilità a farsi carico di turni di lavoro "ad altra intensità di lavoro" può essere ricompensata attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di produttività. La quota di "produttività" da corrispondere per ogni servizio svolto è indicata nella tabella sotto riportata ed è cumulabile solo con l'indennità di turno spettante secondo le regole del contratto nazionale, ed è da intendersi onnicomprensiva di ogni altro tipo di salario accessorio.

A fronte di ogni servizio festivo infrasettimanale, la quota viene corrisposta intera per ogni turno di lavoro di 6 ore o proporzionata nel caso di espletamento di frazioni di turno che si sono resi necessari per lo svolgimento dell'attività. In accordo con il dirigente è possibile prevedere, in alternativa alla quota di produttività, equivalente riposo compensativo.

Personale inquadrato nella Cat. C con profilo di "Agente di Polizia Locale"		Personale inquadrato nella Cat. D con il profilo di "Specialista di Vigilanza", "Istruttore Direttivo di Vigilanza" e "Funzionario di Vigilanza"	
Festivo:	Notturmo/Festivo	Festivo:	Notturmo/Festivo
Cat. C1 - C2: € 88,20 (€14,70 X 6 ore)	Cat. C1 - C2: € 77,40 (€12,90 X 6 ore)	Cat. D1 - D2: € 113,40 (€18,90 X 6 ore)	Cat. D1 - D2: € 100,80 (€16,80 X 6 ore)
Cat. C3 - C4 - C5: € 93,00 (€15,50X 6 ore)	Cat. C3 - C4 - C5: € 81,60 (€13,60X 6 ore)	Cat. D3 - D4 - D5 - D6: € 134,40 (€22,40X 6 ore)	Cat. D3 - D4 - D5 - D6: € 120,00 (€20,00 X 6 ore)

N.B. Si precisa che la quota di produttività prevista per le prestazioni in orario festivo (€ 14,70) e notturno/festivo (€ 12,90) sono diversificate in quanto tengono conto della diversa indennità di turno spettante ai sensi del C.C.N.L. per tali diverse tipologie di prestazione (rispettivamente di € 2,80 e di € 4,60), in tal modo il compenso complessivo per la prestazione svolta nelle giornate festive risulta uniforme (e pari a € 17,50)

Costo ipotizzato pari a € =42.500,00=

Tenuto conto che questa proposta di accordo non trova applicazione nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si stabilisce che:

- al personale a tempo determinato viene, di norma, garantito il riposo nella giornata di festivo infrasettimanale;
- nei casi in cui al personale a tempo determinato sia richiesta la prestazione in un giorno festivo infrasettimanale, si applica l'art. 24 comma 2 del c.c.n.l. del 14.09.2000.

* * *

L'Amministrazione si impegna a garantire le medesime risorse per il finanziamento degli obiettivi di miglioramento per i prossimi tre anni; le parti individuano comunque nell'obiettivo di miglioramento stabilito per il 2005 un termine di riferimento tendenziale precisando che annualmente verrà definito il relativo obiettivo anche in relazione alle modifiche organizzative del Corpo di Polizia Municipale.