



Redazione Centrale Emilia Romagna  
Via Del Giaggiolo, 6 - 41010 MODENA  
Supplemento Notizie Sindacali del Sulpm News.  
Autorizzazione del Tribunale di Bolzano n. 38/90. Direttore Dr. Giovanni Bonora

# SulpmNews

ANNO 11, NUMERO 1-2

GENNAIO-FEBBRAIO 2008



Supplemento periodico Sindacale e Professionale della Regione Emilia-Romagna  
del Sindacato Unitario Lavoratori della Polizia Municipale

Notizie Sindacali e professionali - nella continuità dell'emilia-romagna

CONTINUANO GLI AGGIORNAMENTI SINDACALI  
PER I NOSTRI DIRIGENTI ED R.S.U.

## VIII CORSO DI FORMAZIONE SINDACALE S.U.L.P.M. REGIONE EMILIA - ROMAGNA PER DIRIGENTI E RSU

**RICCIONE, 12-13 MAGGIO 2008**

### *programma*

#### **12 MAGGIO**

- Ore 08.30 arrivo in hotel, registrazione e assegnazione camere;
- Ore 09.30 Presentazione del Segretario Regionale PAOLO SARASINI saluti del Segretario Generale UGL RENATA POLVERINI e del Segretario Generale Vicario ASSIRELLI MARIO;
- Ore 10,30 Funzionario ARAN - Dott. P. SOLOPERTO - apre i lavori con la contrattazione di primo e secondo livello - alla luce delle ulteriori modifiche normative;
- Ore 12.45 Pranzo "mare e monti";
- Ore 15.00 Segretario Regionale Vicario e Responsabile Ufficio alle Polizie Provinciali ADAMO GNOLI - riprenderà con il famigerato e ostico fondo, sviscererà l' art. 208 C.d.S. sotto ogni aspetto, il CCNL sui progetti speciali e disagio - orario di lavoro e di servizio;
- Ore 17,00 pausa lavori;
- Ore 17,30 Segretaria Regionale aggiunta e Coordinatrice Provincia Bologna ELISA FANCINELLI - continuerà con i congedi parentali e risponderà a tutti i quesiti sul particolare argomento;
- Ore 18,00 Funzionario del Comune di Faenza - Dott. Pier Angelo Unitosi - Diritto Amministrativo, Finanziaria, Assunzioni;
- Ore 18,45 Dott. MAURIZIO MARCHI - il mitico - proseguirà con le ultime novità professionali;
- Ore 20.00 Cena "mare e monti";
- Ore 21,30 Insieme in Famiglia **S.U.L.P.M.** ... non mancare.

*Il programma continua nella pagina successiva*

**APERTA LA NUOVA SEDE REGIONALE INTITOLATA ALLA COLLEGA DIRIGENTE, GARUTI CLAUDIA, IN MODENA VIA DEL GIAGGIOLO, 16. CHIUSA LA STORICA SEGRETERIA DI FAENZA. L'INAUGURAZIONE SI TERRA' IL PRIMO MARZO 2008. VI ASPETTIAMO DARE CONFERMA al T el./Fax 059469408 - oppure emiliaromagna@sulpm.net**

## 13 MAGGIO

Ore 9.30 Avv. MAURO ROSSETTI – tratterà la giurisprudenza e l'applicazione delle norme sul lavoro; Segretario Regionale Paolo Sarasini – illustrerà la gestione della trattativa sindacale la quale, come dirigente S.U.L.P.M., dovrà necessariamente svolgersi con forza e col cuore;

**Premiazioni per chi si è particolarmente distinto nell'ambito sindacale.**

Ore 12.45 pranzo "mare e monti" e un abbraccio con saluti a tutti i Dirigenti ed RSU S.U.L.P.M.

**Per i Dirigenti e/o RSU che volessero partecipare da altre Regioni devono semplicemente accordarsi con i loro rispettivi Segretari Regionali - non saranno accettate personali e singole prenotazioni a nessun titolo.**

**Per l'organizzazione contattare**

**Elisa Fancinelli – HYPERLINK "mailto:fancinelli@sulpm.net" fancinelli@sulpm.net – mobile 3357742996 – fax 0257760243.**

DA CONSEGNARE ALLA SEGRETERIA REGIONALE

### **S.U.L.P.M.**

Aderente confederazione UGL  
Segreteria Regionale Emilia-Romagna

(compilare in stampatello)

Spett/le ( ) Comune; ( ) Provincia; ( ) Regione; ( ) altro .....

di.....

..... sottoscritt..... residente

a ..... in Via ..... CAP..... prov. ....

dipendente da codesta Amm.ne con qualifica .....

cat. .... L.E. .... indirizzo e.mail .....

Autorizza ai sensi delle norme legali e contrattuali, il datore di lavoro a ritenere mensilmente a decorrere dal primo mese successivo all'inoltro della presente delega, la quota associativa pari allo 0,76% della sua retribuzione, ovvero, di altra quota stabilita annualmente dalla Segreteria Generale, ed a effettuare per suo conto il versamento di detto importo sul Conto Corrente Postale **IBAN: IT – 65 - CIN V ABI 07601 CAB 13100 C.C. 000011807484 intestato a S.U.L.P.M. Segreteria Regionale Emilia-Romagna – Via Del Giuggiolo, 16 – 41010 Modena.** Inoltre, avuta conoscenza dell'informativa sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 della Legge 675/96, acconsente al loro trattamento nella misura necessaria al perseguimento degli scopi statutari; acconsente che i dati riguardanti l'iscrizione siano comunicati all'Ente erogatore del trattamento economico e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge e dai contratti; acconsente, infine, al trattamento dei dati ai fini statistici, di rilevazione e di promozione dei servizi prestati direttamente dal Sindacato o da suo fiduciario, compresa la spedizione del notiziario mensile, nonché di un'assicurazione che copre fatti relativi alla tutela del lavoratore, secondo quanto stabilito dalla polizza. L'assicurazione copre eventi che si sono verificati sei mesi dopo la sottoscrizione della presente delega sindacale ed entro un anno dall'evento stesso. Tale delega di riscossione dei contributi annulla eventuale precedente iscrizione ad altro sindacato.

..... /i .....

.....  
(firma per esteso)



# SulpmNews



ANNO 11, NUMERO 3

MARZO 2008

Redazione Centrale Emilia Romagna  
Via Del Giaggiolo, 6 - 41010 MODENA  
Supplemento Notizie Sindacali del Sulpm News.  
Autorizzazione del Tribunale di Bolzano n. 38/90. Direttore Dr. Giovanni Bonora

Supplemento periodico Sindacale e Professionale della Regione Emilia-Romagna  
del Sindacato Unitario Lavoratori della Polizia Municipale

Notizie Sindacali e professionali - nella continuità dell'emilia-romagna

**RAVENNA**

**A TUTTI GLI ORGANI DI STAMPA  
LORO SEDI**

**OGGETTO: Articoli apparsi sulla Stampa Locale il 26.02.2008**

Egredi Direttori, come segretario provinciale di Questo Sindacato di categoria, il più rappresentativo della Polizia Locale, intendo contestare il metodo con cui sono state pubblicate alcune notizie, pur vere, inerenti i proventi contravvenzionali derivanti da sanzioni verbalizzate dalla Polizia Municipale di Ravenna.

Questo Sindacato, negli anni, ha più volte contestato all'Amministrazione Comunale il fatto che in sede di PEG venga imposto, al servizio di Polizia Municipale, il raggiungimento di un budget. Questo, viene assegnato annualmente al Corpo di P.M. dall'Amministrazione, in analogia a tutti gli altri servizi comunali. Di conseguenza, l'Amministrazione e per essa il Dirigente del Corpo, programma i servizi in relazione agli obiettivi da raggiungere. Chi fa raggiungere gli obiettivi? Il povero Agente di P.M. in servizio sulla strada. Conseguentemente un lavoratore che esegue le disposizioni del datore di lavoro, sulla stampa viene (passatemi il termine forte) "Criminalizzato" per aver fatto il suo lavoro adempiendo ad un preciso dovere. Ricordiamoci che chi fa rispettare le Leggi come Noi, impone ai cittadini la volontà dello Stato in tutti i suoi Organi Legislativi (comprese Regioni, Province e Comuni), a tutela, a salvaguardia e per la sicurezza di tutti i cittadini.

Questo prendersela continuamente con gli Agenti di P.M. è come dare la colpa agli operai di una qualsiasi azienda se non funziona il ciclo produttivo, in tal caso l'azienda, normalmente, rinnova i suoi vertici. Vorrei ragionare per assurdo, se tutti i cittadini fossero bravi e rispettosi delle regole, non incassando nulla di sanzioni amministrative, l'amministrazione licenzierebbe il Comandante e tutti gli Agenti di P.M.? Dirò ancora di più, quell'anno, non entrando proventi dalle contravvenzioni, non si investirebbe sulla sicurezza stradale con opere, infrastrutture e segnaletica?

Se a Ravenna il personale di Polizia Municipale viene comandato in servizi prettamente repressivi, dobbiamo essere convinti, la colpa non è del personale di P.M., ma delle scelte tecnico-politiche non giuste.

Certo nella pubblicazione di queste poche righe, stilate a tutela di una categoria di lavoratori troppo spesso criminalizzata, ma nello stesso tempo cercata dai cittadini bisognosi di sicurezza, Vi ringrazio per l'attenzione.

Ravenna 27.02.2008

Il Segretario Provinciale  
MENEGATTI SERGIO

Segreteria Provinciale di Ravenna - Via Reale 203 - 48010 Mezzano (RA)  
Tel. 335 7737158 fax 0257760407 - e.mail ravenna@sulpm.net

# BOLOGNA



- Al Sindaco
- Al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

e p.c

- Ai Componenti della Giunta
- Ai Consiglieri Comunali
- OOSS ed RSU
- Ai Lavoratori dell'Area Vigilanza

Comune di Vergato

Modena, 21 febbraio 2008

Prot. 46/08

Inviata a mezzo fax - URGENTE

## **DIFFIDA violazione contrattuale attivazione convenzione Polizia Locale senza il rispetto delle norme de quo**



### Considerato

1. i contenuti della nota prot. 318 del 05.12.07 ed il successivo riscontro a firma Dott. Messineo –
2. la missiva prot. 38 del 14.02.08 con la quale si comunicava l'attivazione della procedura di contrattazione (ex art. 4 CCNL 01.04.99) alla quale non si è ricevuto riscontro;
3. che non si comprende se questa che si vuole mettere in atto sia semplice Convenzione oppure la costituzione di una vera e propria gestione associata in base alla L.R. ed in questo caso manca il regolamento;
4. che anche nel caso sopra menzionato non si comprende quindi se si abbia una delega al comune capofila, art. 8, oppure la costituzione di Uffici comuni, art. 2 penultimo capoverso;
5. che se sono costituiti Uffici comuni occorrerà disciplinare l'orario di servizio e l'orario di lavoro, attivando le procedure di concertazione ex art. 8 lett. a) c.c.n.l. 1.4.99 e quelle di consultazione ex all'art. 17 ccnl 6.7.95, e comunque attivare le procedure dell'art. 6 comma 1 D.lgs 165/01. Per il personale distaccato occorrerà anche la concertazione di cui all'art. 8 lett. c) ed e);
6. che l'art. 4 comma 2 non è legittimo perché ogni Ente mantiene la propria autonomia ed il personale rimane soggetto all'Autorità del Sindaco dell'Ente di appartenenza;
7. l'art. 14 altrettanto in quanto procura un danno erariale all'Ente nel cui territorio vengono elevate sanzioni, infatti ogni Ente deve mantenere la propria potestà sanzionatoria, non essendo l'Associazione, né tantomeno una struttura derivante da una semplice Convenzione, soggetto dotato di personalità giuridica spendibile all'esterno. Chi sarebbe il soggetto che incassa per poi dividere?!
8. che la materia della repressione della condotta antisindacale è di importanza imprescindibile per comprendere i termini della dialettica che contrappone l'esercizio dei poteri datoriali e delle potestà organizzative della pubblica amministrazione alla tutela delle prerogative delle organizzazioni sindacali a vario titolo coinvolte nello svolgimento delle relazioni che le avvincono, di volta in volta, con gli organi di governo dell'ente locale e con la relativa dirigenza;
9. il mancato rispetto delle relazioni sindacali da parte della P.A., ovvero la mancata garanzia delle prerogative delle organizzazioni sindacali sul luogo di lavoro, infatti, dà luogo a condotta illecita e quindi censurabile proprio in quanto condotta antisindacale;
10. che l'Ente non può muoversi in un assoluto deserto contrattuale e naturalmente non può disattendere gli obblighi verso le OO.SS. di informazione, concertazione e contrattazione;

**visto**

- la Vostra prot. 2370 del 20.02.08 – attivazione contrattazione decentrata integrativa – nota non rispondente alla norma contrattuale;
- i riferimenti ai CCNL vigenti ed in particolare l'art. 4 del c.c.n.l. Regioni/EE.LL. 1.4.99 il quale stabilisce che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro, l'art. 7 stabilisce che l'Ente informa periodicamente e tempestivamente i soggetti sindacali sugli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane;
- che nel caso in cui si tratti di materie per le quali il presente contratto prevede la concertazione o la contrattazione collettiva decentrata integrativa, l'informazione deve essere preventiva e che l'articolo successivo stabilisce la concertazione e le procedure di contrattazione;
- che la contrattazione, e solo attraverso questo, può modificare le tipologie dell'orario di lavoro turni od orari fissi per stabilire e riequilibrare, onde garantire maggiore efficienza efficacia ed economicità, i criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro (le quali a titolo esemplificativo attengono alla previsione di criteri che prevedano astrattamente il migliore utilizzo e la valorizzazione del personale in servizio o il potenziamento ed il miglioramento dei servizi resi all'utenza o il raggiungimento di una maggiore flessibilità e la funzionalità degli Uffici ecc.), soprattutto alla luce del nuovo turno ex art. 22 co. 3 CCNL 01.04.99;
- che nella seduta del consiglio comunale del 28 p.v. è stata inserita la discussione in merito al "convenzionamento della Polizia Locale" riteniamo che tutti i comportamenti atti a decisioni in merito all'oggetto violino i principi di responsabilità, correttezza e trasparenza.

**Per questi motivi:**

*SI CHIEDE L'APERTURA IMMEDIATA DEL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE/CONCERTAZIONE ONDE EVITARE SPIACEVOLI EQUIVOCI SINDACALI ED INVII DEL MATERIALE DE QUO' ALLA CORTE DEI CONTI CON IL RICORSO DINANZI AL GIUDICE DEL LAVORO PER TUTTE LE VIOLAZIONI SINDACALI ELENcate E POSTE IN ESSERE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI VERGATO.*

In attesa dell'apertura del tavolo tecnico – contrattazione/concertazione – si coglie l'occasione per porgerVi distinti saluti.

Il Segretario Regionale Aggiunto  
Elisa Fancinelli

**COMACCHIO – STATO D'AGITAZIONE DEL S.U.L.P.M. – INCONTRO CON IL PREFETTO PER IL RAFFREDDAMENTO DEI CONFLITTI.**

LA MOBILITAZIONE E' PER DEFINIRE IL PRECARIATO NELLA POLIZIA LOCALE CHE VEDE LA PROPRIA DOTAZIONE ORGANICA AMPIAMENTE AL DI SOTTO DELLA PRESENZA DEI COLLEGHI QUASI DEL 30%.

IL SULPM CHIEDE SUBITO LA STABILIZZAZIONE DEGLI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE STAGIONALI E DI ISTITUIRE PER GLI ALTRI DEI PART TIME VERTICALI.

*Inaugurata la nuova segreteria generale e regionale Emilia-Romagna in Modena via Del Giaggiolo, 16 - il giorno **01.03.08** alla presenza del segretario generale vicario Assirelli Mario - del segretario generale decano Comm. Fadini Franco - del segretario regionale Paolo Sarasini - della segretaria regionale aggiunta Elisa Fancinelli.*



DA CONSEGNARE ALLA SEGRETERIA REGIONALE

**S.U.L.P.M.**

Aderente confederazione UGL  
Segreteria Regionale Emilia-Romagna

(compilare in stampatello)

Spett/le ( ) Comune; ( ) Provincia; ( ) Regione; ( ) altro .....

di .....

..... sottoscritt..... residente

a .....in Via ..... CAP..... prov. ....

dipendente da codesta Amm.ne con qualifica .....

cat. .... L.E. .... indirizzo e.mail .....

Autorizza ai sensi delle norme legali e contrattuali, il datore di lavoro a ritenere mensilmente a decorrere dal primo mese successivo all'inoltro della presente delega, la quota associativa pari allo 0,76% della sua retribuzione, ovvero, di altra quota stabilita annualmente dalla Segreteria Generale, ed a effettuare per suo conto il versamento di detto importo sul Conto Corrente Postale n. **IBAN: IT65V076011310000011807484 INTESTATO A S.U.L.P.M. SEGRETERIA REGIONALE EMILIA - ROMAGNA VIA DEL GIAGGIOLO, 16 - 41010 MODENA**. Inoltre, avuta conoscenza dell'informativa sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 della Legge 675/96, acconsente al loro trattamento nella misura necessaria al perseguimento degli scopi statutari; acconsente che i dati riguardanti l'iscrizione siano comunicati all'Ente erogatore del trattamento economico e da questi trattati nella misura necessaria all'adempimento di obblighi previsti dalla legge e dai contratti; acconsente, infine, al trattamento dei dati ai fini statistici, di rilevazione e di promozione dei servizi prestati direttamente dal Sindacato o da suo fiduciario, compresa la spedizione del notiziario mensile, e di quant'altro necessario all'attività sociale e complessiva del Sindacato.

..... /i .....

.....  
(firma per esteso)