



Prot. N. 44481

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO INDETERMINATO- CAT. C.1. A PART TIME VERTICALE PARI A ½ DEL TEMPO PIENO ANNUO (6 MESI ALL'ANNO) PRESSO IL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE e PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO E STAGIONALI. (*)

(*) Le assunzioni sono subordinate alla normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. In particolare le assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate al rispetto dell'Ente dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente pari o inferiore al 35% ai sensi del'art. 76 c.7 del D.L. n.112 /2008, e s.m.i.

Le assunzioni, pertanto, non verranno effettuate o verranno posticipate qualora la normativa, in generale, non le consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'esito negativo della procedura di cui all'art. 30 co. 2bis del D. Lgs. 165/2001;

Considerato che ai fini del presente bando è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001: pertanto il bando stesso potrà essere revocato in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art.34 bis co.2 ("personale in disponibilità inserito nell'elenco di cui all'art. 34 co.2 D.lgs. 165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative").

In esecuzione alla propria disposizione dirigenziale n. 928 del 30.09.2011;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO

E' indetto pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza presso il settore Polizia Municipale a tempo indeterminato, cat. C1, a part time verticale pari a ½ del tempo pieno annuo (6 mesi all'anno) e per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato e stagionali.

Le assunzioni sono subordinate alla normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. In particolare le assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate al rispetto dell'Ente dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente pari o inferiore al 35% ai sensi del'art. 76 c.7 del D.L. n.112 /2008, e s.m.i.

Le assunzioni, pertanto, non verranno effettuate o verranno posticipate qualora la normativa, in generale, non le consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

Ai sensi della legge n. 125 del 10.04.91 i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Al posto, in relazione alla tipologia di contratto sottoscritto, è annesso il seguente trattamento economico, salvo eventuali aggiornamenti previsti dal CCNL Enti Locali:

- stipendio iniziale annuo previsto per la Cat. C 1 dal C.C.N.L. Enti Locali €19.600,08;
- indennità di vigilanza annua tempo indeterminato €1.110,84; nel caso di assunzioni a tempo determinato: indennità di vigilanza annua €780,36;
- indennità di comparto annua €549,60;
- 13^a mensilità €1.633,34;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove, sono quelle fissate dal vigente regolamento dei concorsi; per quanto non espressamente indicato nel presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi (pubblicato nel sito Web del Comune di Cervia) e alle disposizioni dettate in materia dai CCNL e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei sottoelencati requisiti:

- a) età compresa tra i 18 e 45 anni (non compiuti) alla data di scadenza del bando;
- b) titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (Corso di studi con il superamento dell'esame di maturità).
- c) possesso della patente di guida:
 - di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988
 - se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;Tale requisito deve essere posseduto alla data di espletamento della prova di moto.
Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di P.M. per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.
- d) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge 65/86 (legge quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:
 - di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- e) cittadinanza italiana – sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) idoneità fisico/funzionale e psico/attitudinale alle mansioni connesse al posto nel rispetto della Delibera Regionale n. 278/2005 “Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l’accesso e la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale” e precisamente come segue:

REQUISITI FISICO FUNZIONALI –

- Sana e robusta costituzione:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell’occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali,
 - normalità del senso cromatico luminoso e del campo visivo,
 - funzione uditiva normale,
 - assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l’obesità patologica avendo come criterio di riferimento l’Indice di Massa Corporea
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:
 - rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea)
 - valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
 - valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
 - valutazione funzionale dell’apparato respiratorio tramite spirometria
 - valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
 - valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

L’Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente.

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI-

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all’assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell’umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri.
- Una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a

contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione.

- Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro;

- h) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- i) di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, 1° comma lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n.3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127 comma 1 lettera d) del DRR 10 gennaio 1957 (“quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile”) l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n. 226;
- m) non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».)
- n) essere idonei al conseguimento del porto d'armi (ex lege 6 marzo 1987 n. 89 e successive modificazioni ed integrazioni).

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione salvo il requisito della patente di guida richiesta all'art. 2 lett.c del presente bando che dovrà essere posseduta alla data di espletamento della prova di moto.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio, eccetto la verifica del possesso della patente di guida richiesta il quale verrà accertato prima della prova pratica.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

In ogni caso l'Amministrazione potrà escludere dalla selezione i candidati che non siano in possesso del requisito dell'età o di altri requisiti immediatamente rilevabili nella domanda, dandone apposita comunicazione.

ART. 4 – APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E PREFERENZE

In applicazione del D. lgs. 66/2010 art. 1014 e 678 con il presente concorso essendosi determinata una somma di frazioni pari all'unità UNO DEI POSTI è riservato prioritariamente a volontario delle Forze Armate in possesso dei requisiti di cui al precitato decreto legislativo. Nel caso non ci sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze a parità di punteggio sono indicati all'art. 39 del vigente Regolamento dei Concorsi.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di **Euro 8,00** da effettuarsi tramite vaglia postale intestato alla Tesoreria Comunale o c/c postale n. 13921481 intestato al Comune di Cervia - Servizio Tesoreria Comunale.

La tassa suddetta non è rimborsabile.

ART. 6 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata in carta semplice e sottoscritta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso ed è indirizzata al Comune di Cervia- Servizio Risorse umane.

In tale domanda gli aspiranti al concorso debbono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, al fine di essere ammessi con riserva alle prove concorsuali, quanto segue:

- a)** il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita e la residenza;
- b)** il titolo di studio posseduto con la esatta denominazione dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- c)** di essere in possesso dei requisiti professionali e personali prescritti per l'ammissione al concorso di cui all'art. 2;
- d)** di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita prima del 26.04.88)

oppure

- di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita dopo il 26.04.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data _____.

oppure

di impegnarsi al conseguimento della patente di guida sopra specificata entro la data di espletamento della prova pratica.

La domanda di concorso dovrà inoltre contenere:

1. La lingua prescelta fra quelle indicate nel programma della prova orale;
2. gli eventuali titoli per accedere alla riserva dei posti e di preferenza previsti nell'art. 4 del bando;
3. l'indicazione del domicilio o recapito, se diverso dalla residenza già dichiarata cui indirizzare le comunicazioni, ed eventuale numero di telefono (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda che il candidato presenta va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica (art. 39 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria di merito finale potranno essere diffusi mediante pubblicazione all'albo e/o sul sito web dell'Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs 196/2003 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizione e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richiesta di accesso che dovessero pervenire.

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso e la fotocopia di un documento di identità valido.

I concorrenti potranno allegare un curriculum vitae, che si precisa non sarà soggetto a valutazione.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda in carta semplice diretta al Comune di Cervia – Servizio risorse umane – (P.zza Garibaldi n. 1 - 48015 CERVIA) dovrà pervenire **entro e non oltre il giorno 10 NOVEMBRE 2011** .

Il termine è perentorio.

Per la presentazione della domanda dovrà essere utilizzata, a pena di esclusione, una delle seguenti modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo comune.cervia@legalmail.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio deve avere per oggetto: Domanda di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza a part time verticale;
- via fax al n. 0544/72340 (Servizio Protocollo – Tel. 0544/979.228 - 317);
- recapitata direttamente al Servizio Protocollo del Comune di Cervia – Piazza Garibaldi, n. 1 – Piano 2°. Orari di apertura dell'Ufficio Protocollo: dal lunedì al venerdì 9.00-12,30, martedì e giovedì anche 15,00-17,15.
- inviata per posta a mezzo raccomandata recante sul retro della busta l'indicazione: “contiene domanda per concorso pubblico”. Saranno considerate tempestive le domande spedite entro il termine sopra indicato (all'uopo fa fede la data del timbro postale di spedizione). La domanda spedita entro il termine sopra indicato dovrà comunque pervenire inderogabilmente entro e non oltre i 5 giorni successivi alla data di scadenza del presente bando, a pena di esclusione.

Nel caso in cui il termine ultimo cada di giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

ART. 9 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione (pervenuta nei termini prescritti all'art. 8) e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere la 1^a prova d'esame ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione qualora non siano in possesso del requisito dell'età o di altri requisiti immediatamente rilevabili nella domanda.

ART. 10 - DIARIO DELLE PROVE

La prova scritta del concorso si svolgerà il giorno Mercoledì 23 Novembre 2011 alle ore 10,00.

Il luogo della prova scritta sarà definito successivamente in base al numero dei candidati e verrà comunicato sul sito internet www.comunecervia.it sezione Bandi di concorso.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova successiva (pratica) verrà pubblicato sul sito internet www.comunecervia.it sezione Bandi di concorso.

La prova pratica si svolgerà il giorno Venerdì 2 Dicembre 2011 alle ore 10,00.

Il luogo della prova pratica sarà definito successivamente e verrà comunicato sul sito internet www.comunecervia.it, sezione Bandi di concorso.

I candidati dovranno presentarsi alla prova pratica muniti della prescritta patente di guida.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova successiva (orale) verrà pubblicato sul sito internet www.comunecervia.it, sezione Bandi di concorso.

La prova orale si svolgerà il giorno Lunedì 12 Dicembre 2011 alle ore 9,30 presso la **Residenza Municipale, P.zza Garibaldi n. 1, CERVIA.**

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la partecipazione del pubblico.

Eventuali modifiche al predetto calendario saranno pubblicate sul sito internet www.comunecervia.it sezione Bandi di concorso.

I candidati sono invitati a consultare il sito prima delle date delle prove.

I candidati dovranno sempre presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento.

ART. 11 - PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno nelle seguenti prove:

PROVA SCRITTA sulle seguenti materie da svolgersi mediante quiz e/o quesiti a risposte aperte.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo.

- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000) con particolare riferimento allo Statuto, ai Regolamenti comunali e alle ordinanze, Organi della Regione, della Provincia e del Comune: loro attribuzioni e competenze;
- Codice europeo di etica per la polizia;
- Elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento ai compiti di Polizia Giudiziaria di competenza della polizia municipale;
- Leggi e regolamenti in materia di circolazione stradale;
- Legge di depenalizzazione (L. 689/1981);
- Legge quadro sull'ordinamento della polizia Municipale (Legge n. 65/1986);
- Legge Regionale n. 24 del 04.12.2003 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";

- Normativa nazionale regionale per il commercio su aree private e su aree pubbliche e somministrazione alimenti e bevande;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) e relativo regolamento;

QUESTIONARIO DI PERSONALITA'.

In occasione della prova scritta, verrà somministrato a cura di un esperto in Psicologia del lavoro, un questionario di personalità, propedeutico all'acquisizione di maggiori elementi conoscitivi al fine di supportare la verifica dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali, che verrà comunque effettuato durante la prova orale, mediante colloqui selettivi a cura di un esperto in Psicologia del lavoro in seno alla Commissione Giudicatrice.

Si procederà alla valutazione del questionario di personalità, da parte dell'esperto in Psicologia del lavoro, unicamente per i candidati che verranno ammessi alla prova orale.

PROVA PRATICA: guida di motociclo in dotazione alla Polizia Municipale;

PROVA ORALE:

Materie della prova scritta;

Nozioni di protezione civile;

Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese o tedesco)

Nel corso della prova orale verrà effettuato un colloquio con lo psicologo del lavoro per la verifica dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 2 lett g) del presente bando. Alla valutazione psico-attitudinale verrà attribuito un punteggio che concorrerà all'attribuzione del punteggio finale della prova orale.

La commissione dispone di 30 punti per ciascuna delle prove che si intendono superate con votazione di almeno 21/30.

Alla prova pratica saranno ammessi solo coloro che avranno superato positivamente la prova scritta.

Alla prova orale saranno ammessi solo coloro che avranno superato positivamente anche la prova pratica.

ART. 12 - FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E PROCEDURA DI ASSUNZIONE

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito riepilogando i vari punteggi assegnati in ciascuna prova di esame, tenuto conto delle precedenze e preferenze indicate all'art. 4 del bando di concorso.

La graduatoria ha validità tre anni dalla data della relativa pubblicazione e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di altri posti dello stesso profilo che si rendano successivamente vacanti e/o disponibili..

La graduatoria degli idonei viene pubblicata all'Albo Pretorio e è consultabile su Internet al sito www.ComuneCervia.it.

La graduatoria è formulata e utilizzata anche per il reclutamento di personale a tempo determinato e stagionali.

L'assunzione è subordinata al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 2 del presente bando.

N.B. La data di presa in servizio dei lavoratori assunti a tempo indeterminato è la data cui l'Amministrazione farà riferimento per un eventuale trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno anche in via anticipata.

A termini della vigente "Disciplina e procedure per la mobilità fra Enti" (allegata al Regolamento dei Concorsi di questa Amministrazione), per la mobilità esterna si applica il principio della permanenza minima presso l'Ente di 3 anni, salvo deroga motivata in base alle esigenze organizzative. L'adozione del provvedimento di nulla osta è comunque sempre subordinato alle esigenze organizzative dell'Amministrazione Comunale.

Ai fini dell'assunzione i candidati, pena la decadenza dal diritto alla nomina, devono far pervenire la seguente documentazione:

- 1) certificati medici comprovanti il possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del bando;
- 2) dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000, dalla quale risulti:
 - a) data e luogo di nascita;
 - b) cittadinanza italiana;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) il titolo di studio posseduto;
 - e) la posizione agli effetti dell'adempimento degli obblighi militari;
 - f) non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza;
 - g) non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art.1 della legge n.68/99;
 - h) l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - i) non essere stato destituito o dispensato o decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - j) numero del codice fiscale;
 - k) la composizione del nucleo familiare.
 - l) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza.
- 3) copia della patente di guida

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro il termine indicato dall'Amministrazione.

L'assunzione a tempo indeterminato, vincolata all'osservanza di tutte le vigenti disposizioni in materia nonché di tutte le norme che il Comune riterrà in seguito di adottare nell'interesse del servizio, viene conferita per mesi 6 di prova e acquisterà carattere di stabilità a norma dell'art. 14 bis del Contratto Collettivo di Lavoro 1994/97.

Nel caso di assunzioni a tempo determinato il rapporto di lavoro a tempo determinato non può essere in nessun caso trasformato in rapporto a tempo indeterminato.

ART. 13 – CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Cervia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U.

ART. 14– DISPOSIZIONI FINALI

Copia del presente bando e del fac-simile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste al Servizio Risorse umane di questo Comune (0544-979231). Il bando e il fac-simile della domanda sono pubblicate sul sito internet al seguente indirizzo: www.ComuneCervia.it.

Cervia, lì 11 ottobre 2011

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Maurizio Rossi

**AL SERVIZIO RISORSE UMANE DEL COMUNE
DI CERVIA**

.Il/la sottoscritt.....
nat... a.....(Prov...), il.....
residente a.....(Prov.....)
Via.....n°.....C.A.P.....
Telefono.....

C H I E D E

di essere ammesso al concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti di Istruttore di vigilanza a tempo indeterminato cat. C1, a part time verticale pari a 1/2 del tempo pieno annuo (6 mesi all'anno) presso il Settore Polizia Municipale e per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato e stagionali.

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- di possedere tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando ed in particolare dichiara:

- 1) di essere in possesso del titolo di studio di
.....conseguito presso l'Istituto Scolastico
.....nell'anno.....;
- 2) di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data(se conseguita prima del 26.4.88)

oppure

di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data.....(se conseguita dopo il 26.4.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data.....;

oppure

di impegnarsi al conseguimento della patente di guida sopra specificata entro la data della prova pratica

dichiara inoltre

- di scegliere fra le lingue straniere indicate nel programma della prova orale, la seguente _____;
- di possedere ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 39 del Regolamento dei concorsi i seguenti titoli:_____;
- di possedere i titoli per la riserva di cui al D.Lvo n. 66/2010 a favore dei militari volontari in quanto:

- di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.Lgs. 445/200 in caso di dichiarazioni false e mendaci.
- di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando;
- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;

- di allegare alla presente domanda (barrare i punti interessati):
 - o Ricevuta del versamento della tassa di concorso
 - o Fotocopia di un documento di identità valido
 - o Curriculum.

- Chiede che ogni comunicazione relativa al concorso venga inviata al seguente indirizzo impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

- Data.....

FIRMA

.....