



COMUNE DI PARMA

Prot. 198.751.III.1.34

Parma, 13.11.2009

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10
ISTRUTTORI TECNICI POLIZIA MUNICIPALE
(CAT. GIUR. C)**

Il Direttore del Settore Personale e Organizzazione del Comune di Parma

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti di ISTRUTTORE TECNICO POLIZIA MUNICIPALE (CAT. GIUR. C).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria C1.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- a) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver subito condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- e) idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del posto da ricoprire, così come previsto dal D.M. 28/04/1998 (recante indicazioni sui requisiti minimi psicofisici per il rilascio autorizzazioni al porto d'armi). L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di



COMUNE DI PARMA

- controllo prima dell'assunzione. In particolare i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali previsti dalla direttiva approvata con Giunta Regione Emilia Romagna 278 del 14/02/05 ("direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locali ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 24/03" a cui si fa rinvio –all. a e b riportati in calce al presente bando);
- f) accettare l'obbligo di portare l'arma di servizio;
 - g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - h) per i candidati di sesso maschile: non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto di cui all'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile così come previsto dall'art. 1, comma 1, L. 02.08.2007 n. 130;
 - i) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 L. 07.03.86 n. 65 e precisamente:
 - godimento diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
 - j) Diploma di maturità di durata quinquennale;
 - k) Patente di guida B e patente di guida A (senza limitazioni); in caso di non possesso della patente A il candidato si impegna, in caso di assunzione, a conseguire la stessa entro il termine perentorio e inderogabile di mesi due dall'assunzione. Il mancato conseguimento entro tale termine comporta la decadenza dall'assunzione;
 - l) Conoscenza della lingua inglese e dei programmi informatici più diffusi.

CATEGORIE RISERVATARIE

Ai sensi del D.Lgs. 215/01, art. 18, comma 6 e 7 e dell'art. 26, comma 5 bis, è prevista una riserva pari al 30% dei posti messi a concorso (tre posti) a favore:

- dei Volontari in ferma breve (D.Lgs. 196/95 e succ.mod.ed integr.) o in ferma prefissata quadriennale (L. 226/04) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- Ufficiali di completamento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.Lg. 215/01 art. 26, comma 5 bis)



COMUNE DI PARMA

Nel caso non ci sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Tale enunciazione di riserva soddisfa l'obbligo di riserva a carico della scrivente amministrazione anche qualora non vi siano candidati volontari idonei a cui destinare il posto.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva di legge, dovranno autocertificare gli elementi costitutivi della riserva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza anagrafica;
- d) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- e) possesso patente di guida B e patente A (senza limitazioni). In caso di non possesso della patente A, impegno, in caso di assunzione, a conseguire la stessa entro il termine fissato dall'Amministrazione;
- f) conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo dei programmi informatici più diffusi;
- g) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) possesso dell'idoneità fisica/psichica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso ai sensi di quanto previsto dal DM 28/4/98 e dalla direttiva Regione Emilia Romagna 278/05 ai sensi L.R. Emilia Romagna 24/03;
- j) accettare l'obbligo di portare l'arma di servizio;
- k) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva; ed inoltre, in ottemperanza al divieto di cui all'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio civile così come previsto dall'art. 1, comma 1, L. 02.08.2007 n. 130;
- l) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 L. 07.03.86 n. 65 e precisamente:
 - godimento diritti civili e politici;



COMUNE DI PARMA

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- m) le condanne penali eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- n) eventuali provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
- o) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- p) eventuale diritto alla riserva di cui al paragrafo successivo “categorie riservatarie”;
- q) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- r) di aver versato la tassa di concorso;
- s) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- t) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ufficio Selezione e Sviluppo del Settore Personale;
- u) di accettare tutte le condizioni previste dal bando nonché dai Regolamenti vigenti nel Comune di Parma.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, da a) ad s), comporteranno l'esclusione dal concorso.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato deve allegare:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla).
- b) Ricevuta di versamento della tassa di selezione di euro 3,87 da versarsi tramite bollettino di c/c postale n. 16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come casuale del versamento “concorso tecnici pm cat.c”;



COMUNE DI PARMA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, **deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e indirizzata al Settore Personale e Organizzazione del Comune di Parma (L.go Torello de Strada, 11/a, Parma) e deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 18 dicembre 2009 in uno dei seguenti modi:**

- attraverso raccomandata con avviso di ricevimento

oppure via telefax al numero 0521-218388,

ovvero, può essere presentata con consegna diretta **all'UFFICIO Protocollo – Largo Torello de Strada 11/a entro lo stesso giorno.**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda presso l'Ufficio Protocollo. La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa di concorso unitamente alla domanda di partecipazione costituisce causa di esclusione dalla selezione stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di concorso. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.



COMUNE DI PARMA

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487 (riportati in calce al presente bando).

PROVE D'ESAME

Accertamento conoscenze informatiche e lingua inglese

Contestualmente alla prima prova, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa inerente la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e sull'utilizzo di un personal computer e su nozioni di programmi informatici.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

1^ PROVA: PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta chiusa sulle materie previste dal programma d'esame.

2^ PROVA SCRITTA/PRATICA:

La seconda prova consisterà in una simulazione e descrizione di proposta risolutiva di casi pratici e/o redazione di atti amministrativi relativi al contesto lavorativo di Agente di Polizia Municipale.

PROVA ORALE e COLLOQUIO MOTIVAZIONALE/ATTITUDINALE

La prova orale sarà articolata in due fasi:

- 1) Interrogazione individuale diretta dei candidati sulle materie del programma d'esame.
- 2) Colloquio individuale con uno psicologo diretto a verificare gli aspetti attitudinali e motivazionali del candidato alla copertura del posto messo a concorso. Considerata la peculiarità della figura professionale da assumere, l'indagine motivazionale e di propensione professionale potrà concretizzarsi, oltre che nel colloquio motivazionale anche nella somministrazione di test specifici di natura psico-attitudinali e/o di personalità.

L'aspetto motivazione ed attitudinale costituirà elemento di valutazione ai fini del superamento del concorso.



COMUNE DI PARMA

PROGRAMMA D'ESAME

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale (L. 241/90 e succ.mod.ed integr.; DPR 445/2000);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/00)
- L'ordinamento della Polizia Municipale con particolare riferimento a ruolo della Polizia Municipale ai sensi della legge 65/86 e della L.R. Emilia Romagna n. 24 del 2003;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Codice della Strada D.Lgs. 285/92
- Nozioni di diritto penale Principali norme del Codice Penale: (Libro I[^] Titolo I[^], II[^], III[^] e IV[^]; Libro II[^] Titolo II[^], V[^] e XII[^]; Libro III[^] Titolo I[^] capo I[^] sezione I[^] e II[^]);
- Nozioni di procedura penale con particolare riferimento all'attività di indagine e gli atti di Polizia Giudiziaria Principali norme del Codice di Procedura Penale: (Libro I[^] Titolo I[^] capo I[^] e II[^], Titolo II[^], Titolo III[^]; Libro III[^] Titolo I[^], II[^] e III[^]; Libro IV[^] Titolo I[^] e II[^]; Libro V[^] Titolo I[^], II[^], III[^], IV[^], V[^] e VI[^]);
- Vigilanza commerciale su aree private e aree pubbliche, pubblici esercizi e somministrazione di alimenti e bevande;
- Vigilanza sull'attività edilizia e urbanistica (DPR 380/2001);
- Circolazione e infortunistica stradale;
- Diritti e doveri del dipendente pubblico.
- Legislazione commerciale su aree pubbliche e private (D. lgs. 114/98)

Colloquio con uno psicologo, finalizzato a valutare i requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "istruttore tecnico polizia municipale" previsti dalla direttiva Regione Emilia Romagna n. 278/05 ai sensi della L.R. 24/03 art. 12 comma 2.

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione disporrà di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Si procederà alla correzione della prova pratica solo se nella prova scritta (test) il candidato avrà conseguito il punteggio minimo di 21/30. Per essere ammessi alla prova orale occorre conseguire il punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove scritte.

Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

L'aspetto motivazione ed attitudinale che verrà valutato nel corso della prova orale (vedi punto 2 paragrafo prova orale/colloquio motivazionale) costituirà elemento di valutazione ai fini del superamento del concorso.



COMUNE DI PARMA

I risultati delle prove saranno affissi all'U.R.P. e all'Albo Pretorio. Tale affissione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti, ivi compresa la convocazione alla prova orale.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Prova scritta – prova pratica : LUNEDI 18 GENNAIO 2010

Prova orale/colloquio motivazionale/attitudinale : MARTEDI 2 FEBBRAIO 2010

Il luogo e l'ora delle prove d'esame verranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet www.comune.parma.it a decorrere dal giorno 12 gennaio 2010.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità. I risultati della prova scritta – e conseguente ammissione o meno alla prova orale – saranno affissi all'Albo Pretorio del Comune di Parma qualche giorno prima della prova orale.

Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza dei risultati che interessano. Il Servizio Personale rimane comunque a disposizione per fornire ogni informazione ritenuta utile.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare al concorso.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro, formerà la graduatoria degli idonei in base alla somma dei punteggi ottenuti nelle prove d'esame, tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme.

La graduatoria verrà approvata dall'Organo competente e pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative. La graduatoria sarà mantenuta valida secondo le disposizioni vigenti.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato. L'Amministrazione si riserva la possibilità di procedere in modo dilazionato alle assunzioni dei posti messi a concorso. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa. Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto, è l'idoneità fisica/psichica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente. A tal fine prima di procedere all'assunzione verrà verificato il possesso dei requisiti fisico/funzionali previsti dalla direttiva approvata con Giunta Regione Emilia Romagna



COMUNE DI PARMA

278 del 14/02/05 (“direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l’accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locali ai sensi dell’art. 12 comma 2 L.R. 24/03” a cui si fa rinvio –all. a e b riportati in calce al presente bando). Il mancato conseguimento della patente A entro due mesi tassativi dalla stipula del contratto costituisce causa di decadenza dall’assunzione.

L’Amministrazione, limitatamente ai candidati risultati vincitori della selezione, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell’Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall’art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

E’ garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L125/1991, art. 57, D.Lgs. 09.05.2001, n. 165. Ai sensi della L. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, per le finalità istituzionali inerenti l’attività dell’Ente.

Per quanto non previsto dal presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente Regolamento stralcio per l’accesso agli impieghi ed agli incarichi di lavoro.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.parma.it.

Per informazioni: 0521 4 0521.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Ing. Andrea Gargantini



COMUNE DI PARMA

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione al
concorso)

A parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Parma;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.



COMUNE DI PARMA

ALLEGATI A e B DI CUI ALLA DIRETTIVA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA N 278/2005

ALLEGATO A: REQUISITI FISICO/FUNZIONALI NECESSARI PER L'ACCESSO AI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE

Procedura e obiettivi della valutazione

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a. il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b. l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

1. Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
2. Senso cromatico e luminoso normale.
3. Funzione uditiva normale.
4. Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione



COMUNE DI PARMA

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

ALLEGATO B: REQUISITI PSICO/ATTITUDINALI

Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Agente", categoria contrattuale C.

- a. Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b. un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c. una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d. una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.