



COMUNE DI PARMA
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PG. 199847 III . 1 . 36

Parma 16/11/2009

AVVISO PUBBLICO

**PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE
COORDINATA E CONTINUATIVA FINALIZZATO ALLA
COSTITUZIONE DEL NUCLEO CINOFILO DELLA POLIZIA
MUNICIPALE DI PARMA**

Il Comune di Parma intende avvalersi di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa finalizzato alla costituzione del nucleo cinofilo della Polizia Municipale di Parma. A tal fine intende avviare una procedura di selezione, con comparazione di curricula, per individuare il candidato più idoneo a ricoprire l’incarico in oggetto e di seguito illustrato

OGGETTO e FINALITA’ DELL’INCARICO

Nell’ambito del programma “Città Curata e Sicura” rientra il progetto finalizzato alla costituzione del nucleo cinofilo della polizia municipale di Parma: a tal fine il Settore Sicurezza intende individuare una figura professionale specializzata, con esperienza nel campo della cinofilia connessa con l’applicazione di tale strumento ai servizi di polizia locale. che coadiuvi il Comando nella costituzione del nucleo cinofilo della Polizia Municipale, ed in particolare collabori nell’attività di ricerca e selezione dei cani e nell’attività di docenza (formazione degli agenti di P.M. e addestramento dei cani).

DURATA PRESUNTA dell’INCARICO: mesi cinque, decorrenti dalla data di sottoscrizione del disciplinare (indicativamente da novembre 2009 a marzo 2010)

IMPORTO: (al lordo delle trattenute previste dalla legge) € 12.700,00

LUOGO DI LAVORO: Comune di Parma – Settore Sicurezza – Via Del Taglio

TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE: 23 NOVEMBRE 2009

REQUISITI

Esperto cinofilo - Competenze ed esperienze specifiche nell'ambito della ricerca e selezione di cani e nell'attività di docenza in particolare nella formazione degli agenti di polizia municipale e nell'addestramento dei cani.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati sono invitati a presentare la loro candidatura e a inviare il loro curriculum, debitamente sottoscritto, al Comune di Parma, Settore Personale e Organizzazione, Str. Repubblica 1, specificando il titolo del progetto per il quale presentano la candidatura. Il curriculum può essere consegnato personalmente al Settore Personale e Organizzazione oppure inviate via fax al n 0521/218326

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione i curricula che, per qualsiasi ragione, siano pervenuti in ritardo (non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della candidatura, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Le candidature inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

PROCEDURA DI SELEZIONE

I curricula pervenuti entro la data prestabilita, verranno esaminati da una Commissione composta dal dirigente competente o da un suo delegato in qualità di Presidente, da un esperto in materia giuridico amministrativa designato dal Segretario Generale e da un esperto tecnico (appartenente almeno alla qualifica D) della materia a cui afferisce l'incarico designato dal dirigente del settore competente all'affidamento dell'incarico.

La Commissione suddetta esaminerà i curricula ai sensi dell'art 9, comma 5 del regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1230/62 in data 01/10/2009) comparando la professionalità, le esperienze e le competenze possedute dai candidati, con particolare riguardo a quelle attinenti alla tipologia del progetto di che trattasi.

La Commissione si riserva di richiedere integrazioni e anche di sottoporre i candidati a colloqui individuali nel caso in cui il curriculum presentato risponda preliminarmente alla professionalità ricercata

La procedura di selezione è finalizzata all'individuazione dell'esperto cui affidare l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa e pertanto non determina nessuna graduatoria.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al termine della valutazione potrà essere conferito l'incarico, che avrà la natura di co.co.co., tramite stipulazione di un apposito disciplinare

Verrà tenuta in considerazione anche la soggezione fiscale dell'interessato, le eventuali incompatibilità, ecc

L'Amministrazione, in ogni caso, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non conferire l'incarico, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, senza che nessuna pretesa possa essere avanzata dal candidato selezionato.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente.

**SETTORE PERSONALE E
ORGANIZZAZIONE**

- Il Dirigente -

Ing. Andrea Gargantini