



COMUNE DI COMACCHIO

**BANDO DI CONCORSO**

**PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI A TEMPO INDETERMINATO  
DI ISTRUTTORE DI P.M. – AGENTE - CAT. C**

**DI CUI: N. 5 A TEMPO PIENO**

**N. 6 PART-TIME VERTICALE 50%**

**( n. 1 posto a tempo pieno e n. 1 posto P.T. sono riservati a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale, ai sensi dell'art. 39, D.Lgs. n. 196/1995)**

**Art. 1 – INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE DI LAVORO**

E' indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di cui n. 5 a tempo pieno e n. 6 part-time verticale 50% (6 mesi all'anno), per la seguente posizione di lavoro:

- Profilo professionale: **Istruttore di P.M. – Agente**
- Categoria professionale: **C**

Il trattamento economico fondamentale inerente ai posti da ricoprire, è quello previsto dai vigenti CCNL Regioni-Enti Locali:

- stipendio tabellare di €1.557,98 mensili lordi;
- indennità di comparto €45,80 mensili lordi;
- indennità di p.s. €92,57 mensili lordi;
- tredicesima mensilità;
- indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti.

Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

Per i posti di ISTRUTTORE DI P.M. – AGENTE - PART-TIME VERTICALE il suddetto trattamento economico e' rapportato al periodo lavorato.

**Art. 2 – NORMATIVA DEL CONCORSO**

Le modalità del concorso sono regolate dalla disciplina comunale per l'accesso agli impieghi, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 22.10.2002, modificata ed integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 287 del 18.12.2007, n. 163 del 11.06.2008 e n. 275 del 19.09.2008. A tale Regolamento occorre fare riferimento per tutto quanto non espressamente regolato dal presente bando.

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego nel rispetto della Legge n. 125/1991.

### **Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: **Diploma quinquennale di scuola media superiore o quadriennale di maturità magistrale.**

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

- b) Patente di guida di categoria A e B (o soltanto B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988);
- c) età non inferiore ad anni 18 compiuti;
- d) cittadinanza italiana. Per la tipologia delle funzioni di controllo, di elaborazione ed esecuzione di provvedimenti autorizzativi inerenti al posto in termini non può prescindersi dal possesso del presente requisito (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, n. 174);
- e) idoneità psicofisica alla specifica mansione come da requisiti psicofunzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con deliberazione di Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 (Allegato 2 al presente bando), necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di P.M. – Agente -. Il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;
- f) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
- g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 ter della medesima normativa (art. 7-ter: l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale alle pensioni militari del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'art. 1 del D.Lgs. 06.10.2005 n. 216);
- i) essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2°, Legge 07.03.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- j) godimento dei diritti civili e politici;
- k) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- l) assenza di licenziamento o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque con mezzi fraudolenti.

#### **Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

#### **Art. 5 – APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE**

Sul concorso operano le seguenti riserve:

ai sensi dell'art. 39, D.Lgs. n. 196/1995 n. 1 posto a tempo pieno e n. 1 posto P.T. a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale.

Per quanto riguarda l'applicazione delle preferenze, a parità di merito ed a parità di titoli, si rinvia all'art. 11, comma 6, del vigente Regolamento comunale di disciplina delle modalità di assunzione del personale, requisiti di accesso e procedure concorsuali, **(Allegato 1) al presente bando**.

#### **Art. 6 – COMPILAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice e sottoscritta dal candidato, senza autenticazione, seguendo lo schema che viene allegato al bando di concorso **(Allegato 3) al presente bando** riportando tutte le indicazioni in esso contenute ed indirizzata al **“Comune di Comacchio” – Ufficio Personale – Piazza Folegatti, 15 – 44022 Comacchio (Fe)”**.

Nella domanda i candidati devono chiedere espressamente di voler partecipare al: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di **“ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE” – AGENTE** – cat. C – e dichiarare:

1. cognome e nome;
2. il luogo e data di nascita;
3. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
4. codice fiscale;
5. il recapito, con l'indicazione del numero telefonico, presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
6. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
7. possesso della patente di guida A e B (o solo B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988);
8. il possesso della cittadinanza italiana;
9. di godere dei diritti civili e politici;
10. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
11. di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure di sicurezza;
12. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
13. di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2°, Legge 07.03.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
14. di essere idoneo psico-fisicamente alla specifica mansione;

15. di aver preso visione dei requisiti di cui all'Allegato A della Direttiva Regionale dell'Emilia Romagna n. 278/2005 (Allegato 2 al presente bando);
16. non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
17. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
18. non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998;
19. gli eventuali titoli di precedenza o preferenza, di cui all'allegato 1) del presente bando. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
20. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche piu'diffuse e di una lingua straniera (inglese, francese, tedesco);
21. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina dei concorsi, di cui copia risulta consultabile presso la sede comunale;
22. dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
23. il possesso di altri eventuali titoli.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

#### **Art. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità alle prescrizioni del bando, dovrà essere presentata direttamente all'Ufficio URP dell'Amministrazione, in Piazza Folegatti - Comacchio (Fe), o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al "**Comune di Comacchio**" – Ufficio Personale – **Piazza Folegatti, 15 – 44022 Comacchio (Fe)**", con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio dell'Ente e precisamente **entro il 31 OTTOBRE 2008**.

Nel caso di consegna diretta della domanda presso l'URP dell'Ente, farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla domanda; al consegnatario sarà rilasciata apposita ricevuta, datata e firmata.

Nel caso di domanda spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, la data di spedizione e' stabilita e comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, **pervengano** al Comune **oltre il quarantesimo giorno** dalla pubblicazione del bando: in tal caso farà fede il timbro di protocollo dell'Ente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Alla domanda deve essere allegata la ricevuta attestante il versamento di €4,65 quale tassa di concorso, intestato al Comune di Comacchio mediante c.c. postale n. 13013446 riportando la seguente causale: "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di istruttore di Polizia Municipale – Agente - cat. C".

Le buste contenenti le domande di ammissione, devono prevedere sulla facciata, in maniera chiara e leggibile l'indicazione "CONTIENE DOMANDA DI CONCORSO PUBBLICO – N. 11 POSTI DI ISTRUTTORE DI P.M. - AGENTE

**La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità.**

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, **qualora la predetta domanda non sia resa sottoforma di dichiarazione sostitutiva secondo lo schema di cui all'allegato 3**), i titoli necessari per l'ammissione al concorso, i titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria, nonché i documenti probatori per l'applicazione delle preferenze. I suddetti titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Le dichiarazioni rese dal candidato concernenti i titoli devono contenere tutti gli elementi utili alla valutazione dei titoli che si intendono dichiarare o certificare; ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei predetti titoli, le stesse dovranno altresì contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione dei titoli dichiarati

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

#### **Art. 8 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Tutti coloro che presenteranno domanda di concorso nel termine stabilito verranno **ammessi con riserva**, senza che venga effettuata la verifica del contenuto della domanda e ferma restando la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti per i candidati utilmente collocati in graduatoria, pena l'esclusione dalla graduatoria stessa.

Non risultano regolarizzabili e danno pertanto luogo all'esclusione dalla selezione la:

- a) omessa indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente o mancata comunicazione di variazione degli stessi;
- b) mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- c) mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro il termine indicato al precedente articolo 7;
- d) dichiarazioni mendaci

#### **Art. 9 – PRESELEZIONE**

Nel caso pervenga un numero di domande superiore a 100, i candidati saranno sottoposti ad una preselezione che si svolgerà il giorno **GIOVEDÌ 27 NOVEMBRE 2008** alle ore **9,00** presso la Sala Polivalente sita in Via Agatopisto, n. 7 – Comacchio.

L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione verrà pubblicato, oltre che all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune all'indirizzo [www.comune.comacchio.fe.it](http://www.comune.comacchio.fe.it) e non verrà effettuata alcuna altra comunicazione, nella giornata del **19.11.2008**.

Non devono partecipare alla preselezione coloro che hanno prestato servizio presso questo Ente nello stesso profilo dei posti oggetto del presente concorso, i quali sono ammessi alla successiva prova concorsuale.

La preselezione consisterà in un test scritto costituito da 30 domande con 3 ipotesi di soluzione per ciascuna di esse di cui una sola esatta. Il candidato deve indicare la risposta corretta.

Il tempo massimo che sarà attribuito per la formulazione di tutte le risposte è pari a un'ora e trenta minuti. Il candidato dovrà rimanere nell'aula della preselezione per tutta la durata della stessa.

La preselezione si intende superata qualora il candidato abbia risposto correttamente ad almeno 25 delle 30 domande somministrate.

Le materie della preselezione sono le stesse della prova scritta.

Durante l'effettuazione della prova non è consentito portare telefoni cellulari, né utilizzare testi scritti, tranne il dizionario messo a disposizione dalla Commissione.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Gli esiti della preselezione saranno pubblicati nella giornata del **03.12.2008** sul sito web del Comune all'indirizzo [www.comune.comacchio.fe.it](http://www.comune.comacchio.fe.it) e affissi all'Albo Pretorio del Comune e non verrà effettuata alcuna altra comunicazione.

I candidati che hanno superato la preselezione come sopra indicato, sono ammessi alla successiva prova concorsuale.

## **ART. 10 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO**

1) Il concorso si svolgerà **per titoli ed esami**.

2) I titoli valutabili si suddividono nelle seguenti categorie:

- titoli di servizio,
- titoli di studio,
- titoli vari,
- curriculum professionale;

3) La prova concorsuale si articolerà in:

- una prova scritta a tempo
- una prova pratica a tempo
- una prova orale non a tempo

### **PROVE SCRITTA, PRATICA E ORALE**

La valutazione delle prove avverrà avendo a disposizione 30 punti per ciascuna prova.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà conseguire una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta e 21/30 nella prova pratica.

Per il favorevole superamento della prova orale occorrerà conseguire una votazione di almeno 21/30.

### **TITOLI**

La valutazione dei titoli, con le modalità previste dall'art. 19 del Regolamento Comunale, previa individuazione dei criteri da effettuarsi prima dello svolgimento delle prove scritte, è effettuata dopo la prova orale, con riferimento ai soli candidati che l'abbiano superata.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della votazione conseguita in ciascuna prova, oltre che dal punteggio dei titoli.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

I concorrenti aventi diritto a preferenza o precedenza, alla presentazione alla prova orale e prima di aver sostenuto la stessa dovranno consegnare al Segretario della Commissione esaminatrice, i documenti attestanti il possesso di titolo di preferenza o precedenza a parità di valutazione, già indicata nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

## **Art. 10 – CALENDARIO**

**Prova scritta:** il giorno **MARTEDI 09 DICEMBRE 2008, ORE 14,00.**

**Prova pratica:** il giorno **MERCOLEDI 10 DICEMBRE 2008, ORE 14,00.**

Il luogo di svolgimento delle prove scritta e pratica verrà pubblicato sul sito web dell'Ente e all'Albo Pretorio del Comune nella stessa comunicazione inerente i candidati che hanno superato la preselezione.

Per l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione all'Albo e sul sito web dell'Ente non oltre il **22.12.2008.**

**Prova orale:** il giorno **LUNEDI 29 DICEMBRE 2008 ORE 9,00** presso la Sala Consiliare della Sede Comunale – P.zza Folegatti, 15 – 1° piano -.

## **Art. 11 – MATERIE OGGETTO DELLE PROVE**

### **PROVA SCRITTA:**

Consiste:

- nella somministrazione di un gruppo massimo di 12 domande a risposte multiple secondo lo stesso criterio del test di preselezione, con 3 ipotesi di soluzione per ogni singola domanda, tra le quali il candidato deve indicare la risposta corretta;
- Nello svolgimento di due elaborati (domande aperte).

Il test di preselezione e la prova scritta riguardano le seguenti materie:

- elementi di diritto pubblico, costituzionale e amministrativo, con particolare riguardo all'ordinamento degli enti locali;
- elementi di diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento ai delitti contro la P.A., alle contravvenzioni, all'organizzazione e agli atti di Polizia Giudiziaria;
- nozioni sulle norme che disciplinano i procedimenti sanzionatori amministrativi;
- nozioni sulle funzioni di polizia locale, secondo la legge 07.03.1986, n. 65 – Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale – e la Legge Regionale Emilia Romagna, 04.12.2003 n. 24 sulla polizia locale amministrativa e le politiche integrate per la sicurezza;
- Principi generali ed elementi della legge 24.11.1981 n. 689 “Modifiche al sistema penale”;
- Compiti della Polizia Municipale in relazione all'applicazione del Codice della Strada;
- Compiti della Polizia Municipale in relazione all'applicazione dei Regolamenti e delle ordinanze comunali;
- Elementi di legislazione di Pubblica Sicurezza, polizia edilizia, polizia commerciale.

Il tempo a disposizione per svolgere la prova scritta e' pari a tre ore.

**PROVA PRATICA:** redazione di un verbale per la contestazione di una violazione amministrativa. Il tempo a disposizione per svolgere la prova pratica e' di un'ora.

### **PROVA ORALE:**

La prova orale vertera' sulle materie oggetto della prova scritta, nonche' su:

- Elementi conoscitivi dei sistemi informatici piu' diffusi;
- Nozioni scolastiche di lingua straniera a scelta del candidato tra inglese, francese e tedesco.
- Valutazione dei requisiti psico-attitudinali per l'accesso alla figura professionale di Agente di cui all'Allegato 2) del presente bando.

Durante l'effettuazione delle prove non e' consentito portare telefoni cellulari ne' utilizzare testi scritti, tranne il dizionario messo a disposizione della Commissione.

### **Art. 12 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

Ultimata la procedura concorsuale la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, ottenuto dalla somma della prova scritta, della prova pratica e della prova orale e dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 del presente bando.

La graduatoria di merito approvata mediante determinazione del Dirigente del Settore Personale, è immediatamente efficace e sarà mantenuta valida per un termine di tre anni dalla data di approvazione, per l'eventuale copertura a tempo pieno o parziale dei posti vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

I primi 5 classificati nella suddetta graduatoria verranno assunti a tempo pieno e i successivi 6 saranno assunti in posizione di Part Time verticale al 50% (6 mesi all'anno).

Durante il periodo di vigenza la graduatoria potra' anche essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale. Il candidato idoneo, assunto a tempo determinato, mantiene il diritto all'assunzione in ruolo, secondo l'ordine della graduatoria.

La pubblicazione della graduatoria avviene mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

### **Art. 13 - PROCEDURE E MODALITA' DELLA ASSUNZIONE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE**

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione necessaria con le modalità ivi indicate.

I partecipanti al concorso utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine comunicato. In difetto, saranno dichiarati decaduti.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti con esclusione del titolo di studio. La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 3 del presente bando costituirà motivo di risoluzione del contratto.

Si procederà all'assunzione dei primi 5 candidati idonei a tempo indeterminato e a tempo pieno. Gli ulteriori 6 candidati idonei saranno assunti a tempo parziale verticale al 50% per 6 mesi continuativi all'anno, nella stagione estiva con data di inizio da stabilire di anno in anno.

In caso di rinuncia o di successive eventuali dimissioni di uno dei primi 5 candidati si procederà a sostituzione in ordine di graduatoria interpellando chi è stato assunto con rapporto di lavoro Part Time presso l'Amministrazione.

Nel caso in cui l'Amministrazione intenda ricoprire ulteriori posti di Agente di P.M. Full Time si scorrerà la graduatoria dal 6° classificato.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

#### **Art. 14 -INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e cartacei, comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale. Il titolare dei dati è il Comune di Comacchio. Il Responsabile dei dati è il competente dirigente del Settore Personale.

Allegato 1) al bando di concorso

**TITOLI DI PREFERENZA**  
(D.P.R.487/94 – L. 127/97)

**A) Le categorie di cittadini che hanno diritto di preferenza a parità di merito sono, nell'ordine:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo del numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

**B) A parità di merito e dei titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

## Requisiti necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale:

### - Requisiti fisico/funzionali

#### Procedura e obiettivi della valutazione

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL competente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;

**b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.**

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);

b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);

c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;

d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;

e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;

f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio:

esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi,

transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

### **Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica**

1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.

2) Senso cromatico e luminoso normale.

3) Funzione uditiva normale.

4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

### **Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione**

1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.

2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).

3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).

4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).

5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).

- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

## **- Requisiti psico/attitudinali**

### ***1) Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Agente", categoria contrattuale C***

**a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;**

b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

### ***2- Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Addetto al coordinamento e controllo", categoria contrattuale D.***

a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;

b) un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle 19 difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;

c) una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione;

d) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

**3 - Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura di “Addetto al coordinamento e controllo”, categoria contrattuale D, posizione D3 giuridica, e “Dirigente”.**

a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità e che sia connotato da una accentuata capacità sia di valutazione che di giudizio, da un ampio patrimonio socio-culturale e da una modalità espressiva articolata ed efficace. Deve, inoltre, sussistere la capacità di assumere autonomamente decisioni ed iniziative basate sulla realistica consapevolezza delle proprie potenzialità e capacità;

b) un controllo emotivo basato sulla fiducia di sé, sull'equilibrio del tono dell'umore, sulla capacità di sopportare lo stress conseguente alla gestione di situazioni problematiche di media-alta complessità, nonché sulla capacità di contenere la tensione conseguente ad un impegno direttivo in circostanze operative;

c) una capacità intellettuale orientata da un pensiero articolato e critico, ampio e personale quanto a contenuti e concetti, in grado di fronteggiare problemi anche astratti attraverso idonee strategie risolutive, sostenuto in ciò da adeguate potenzialità logiche sia deduttive che induttive;

d) una socialità connotata dall'abilità nello stabilire rapporti interpersonali e dalla capacità nella gestione delle risorse umane, da autorevolezza e da una disposizione motivazionale all'organizzazione, formazione e comando operativo del personale subordinato; dalla sensibilità nel valutare le problematiche degli operatori e dalla capacità di acquisire un ruolo di guida in funzione del mantenimento della coesione del gruppo e del raggiungimento dei risultati prefissi.

**Domanda di partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di “Istruttore di Polizia Municipale” – Agente - cat. C -: n. 5 a tempo pieno e n. 6 part-time.**

**(n. 1 posto a tempo pieno e n. 1 posto part-time sono riservati a favore dei militari – art. 39 D.Lgs. 196/95)**

Al Comune di Comacchio  
- Ufficio Personale -  
Piazza Folegatti, 15  
44022 COMACCHIO (FE)

Il/la sottoscritto/a .....  
(cognome e nome)

nato/a ..... prov. (.....), il .....  
residente in via ....., n. ...., CAP .....,  
località ....., prov. (.....)  
n. telefonico .....  
Codice Fiscale n. ....

recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso:

cognome e nome .....  
via ....., n. ...., CAP .....,  
località ....., prov. (.....)  
n. telefonico .....  
con l'impegno di far conoscere tempestivamente le successive ed eventuali variazioni dello stesso.

### *C H I E D E*

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di: **“ISTRUTTORE di POLIZIA MUNICIPALE” – AGENTE - CAT. C.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, dichiara quanto segue (barrare con una X ciò che interessa e completare ove necessario):

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso *oppure*
- di aver subito le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali in corso:.....
- di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure di sicurezza;
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo e di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 27 del T.U. n. 3/57;

- di possedere i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
  - di essere idoneo psico-fisicamente alla specifica mansione
  - di aver preso visione dei requisiti fisico funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con deliberazione di Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 (Allegato 2 al presente bando), necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di P.M. e di essere a conoscenza che il loro possesso verra' accertato prima dell'immissione in servizio;
  - di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
  - (*solo per i candidati di sesso maschile*) di essere nella posizione, agli effetti degli obblighi di leva: <sup>1</sup> .....
  - non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 ter della medesima normativa (art. 7-ter: l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui e' stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, puo' rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale alle pensioni militari del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'art. 1 del D.Lgs. 06.10.2005 n. 216);
  - di essere in possesso del seguente diploma di maturita':  
.....  
conseguito in data ....., con la votazione di .....,  
presso .....
  - di essere in possesso della patente di guida categoria B conseguita in data \_\_\_\_\_
  - di essere in possesso della patente di guida categoria A conseguita in data \_\_\_\_\_
  - di avere la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche piu' diffuse
  - di avere la conoscenza scolastica della seguente lingua straniera: \_\_\_\_\_  
(scegliere la lingua tra inglese, francese, tedesco)
  - di possedere i titoli indicati nell'allegato CURRICULUM;
  - di possedere i seguenti titoli di precedenza/preferenza di cui all'art. 5 del presente bando:  
\_\_\_\_\_
- 
- di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Comacchio;
  - si allega ricevuta originale attestante il versamento della tassa di concorso.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

..... lì .....

In fede

-----  
(firma)

---

<sup>1</sup> Riformato per .....; in attesa di leva; abile in attesa di chiamata; ha prestato effettivo servizio militare/volontario/di leva/di leva prolungata dal ..... al .....(L. 24.12.1986, n. 958) rivedibile; esonerato per .....; alle armi fino al .....; congedato il .....; con rafferma scadente il .....(per C.C. Guardia di F. e di P.S., Vigili D.F. e marinai)

**N.B.**

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma.

La mancata apposizione della firma è causa di esclusione.

La domanda deve essere **accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità.

Allegare alla domanda:

- il CURRICULUM
  
- la ricevuta attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €4,65 mediante c.c.p. n. 13013446 intestato a Comune di Comacchio, indicando quale causale il titolo del concorso.

