

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER
“CORSO-CONCORSO”
PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI
N. 12 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C/1
DI CUI:**

N. 5 POSTI PRESSO IL COMUNE DI LUGO (Servizio Polizia Municipale);

**N.3 POSTI PRESSO IL COMUNE DI BAGNACAVALLO (Corpo Associato
Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1
nell'anno 2011.**

**N.3 POSTI PRESSO IL COMUNE DI FUSIGNANO (Corpo Associato
Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1
nell'anno 2011.**

**N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI COTIGNOLA (Corpo Associato
Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) nell'anno 2011.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE

Premesso che:

- ♣ I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- ♣ con atto rep. 7598 del 28/12/2007 del notaio Palmieri Vincenzo è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- ♣ con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- ♣ con Decreto del Presidente dell'Unione n.10 del 30/05/2008 è stato attribuito l'incarico di Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione al Dott. Roberto Suzzi;
- ♣ con Determina n.514 del 30/12/2008 del Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione Dott. Suzzi Roberto avente per oggetto “Conferimento incarichi sulle posizioni organizzative relative alle strutture referenti all'Area Personale e Organizzazione - anno 2009” è stato attribuito l'incarico per la direzione di Posizione Organizzativa dell'Area Personale e Organizzazione – Servizio Sviluppo del Personale alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;

Rilevato che con:

- delibera di Giunta dell'Unione n.66 del 23.10.2008 è stato approvato il Regolamento per le Selezioni esterne e progressioni verticali per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna;
- delibera di G.C. n. 58 del 18.03.2009 del Comune di Lugo è stato approvato il piano occupazionale 2009-2011 – 1° Stralcio;
- delibera di G.C. n. 50 del 28.04.2009 del Comune di Bagnacavallo è stato approvato il piano occupazionale 2009-2011 – 1° Stralcio;
- delibera di G.C. n.26 del 24.4.2009 del Comune di Fusignano è stato approvato il piano occupazionale 2009-2011 – 1° Stralcio;

- delibera di G.C. n. 46 del 14.05.2009 del Comune di Cotignola è stato approvato il piano occupazionale 2009-2011 – 1° Stralcio;

Viste le comunicazioni effettuate ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs n.165/2001 così come risulta dalle note inviate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri:

- prot. n. 1935 del 26/03/09 per n.5 assunzioni presso il Comune di Lugo;
- prot. n. 1938 del 26/03/09 per n.1 assunzioni presso il Comune di Bagnacavallo prevista per l'anno 2009;
- prot. n. 1939 del 26/03/09 per n.1 assunzione presso il Comune di Fusignano prevista per l'anno 2009;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 277 del 16.05.209 di indizione della selezione e nomina della Commissione Giudicatrice;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 283 del 19.05.2009 con la quale è stato approvato il bando di concorso, predisposto su indicazioni della Commissione Giudicatrice, riunitasi nella stessa data.

RENDE NOTO CHE

E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER CORSO-CONCORSO PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C/1.

SEDE DEI POSTI DI LAVORO:

- ✓ **N. 5 POSTI PRESSO IL COMUNE DI LUGO (Servizio Polizia Municipale);**
- ✓ **N. 3 POSTI PRESSO IL COMUNE DI BAGNACAVALLO (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1 nell'anno 2011;**
- ✓ **N. 3 POSTI PRESSO IL COMUNE DI FUSIGNANO (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano). di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1 nell'anno 2011;**
- ✓ **N. 1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI COTIGNOLA (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) nell'anno 2011.**

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le mansioni relative al profilo professionale di cui trattasi sono:

“Lavoratore che provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza.

Può essere chiamato a coordinare dal punto di vista operativo altro personale.

A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo.

Spettano inoltre le mansioni assegnate dalle discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta servizio.

Nell'ambito delle norme generali e speciali che regolano il settore al quale è destinato, effettua le prestazioni professionali di competenza, svolgendo le proprie attività nel rispetto dei limiti e con l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione”.

Le assunzioni previste dal presente bando sono subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

Stipendio tabellare iniziale annuo lordo di €. 18.095,75, indennità di comparto di €. 549,60, indennità di vigilanza di €. 1.110,84 per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 5 della Legge n. 65/1986, 13° mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

REQUISITI D'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **Diploma di Scuola Media Superiore (Maturità);**
- **Patente di guida di tipo "A" e "B"** (o soltanto "B" se patente conseguita in data antecedente al 26/04/1988).

I vincitori del concorso che saranno assegnati al Comune di Lugo dovranno essere in grado di condurre tutti i tipi di motociclo in dotazione al Comando di Polizia Municipale. La verifica sull'effettiva capacità di condurre detti tipi di motociclo sarà effettuata durante il periodo di prova, ed in caso di esito negativo della stessa, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

- **Età compresa tra 18 e 40 anni non compiuti;**
- **Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);**
- **di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;**
- **non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998**, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. *L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».*)

Di possedere, inoltre, i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande.

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali di cui all'Allegato A della Direttiva Regionale dell'Emilia Romagna n.278/2005 di seguito elencati:

- a. il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b. l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

La valutazione dei requisiti fisico-funzionali comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);

- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatinemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

1. Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
2. Senso cromatico e luminoso normale.
3. Funzione uditiva normale.
4. Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

L'accertamento dei requisiti fisico-funzionali sarà effettuato dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Ravenna al termine delle prove di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI

I candidati oltre ad essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, devono essere in possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'Allegato B della Direttiva Regionale dell'Emilia Romagna n.278/2005, di seguito elencati:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in

situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri.

- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione.
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in sede di colloquio.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, possono essere inviate per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, devono essere indirizzate al Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna – Piazza Martiri,1 – 48022 LUGO (RA), specificando sulla busta “Contiene domanda per una selezione pubblica per corso-concorso per la copertura a tempo indeterminato di n. 12 posti di Istruttore di Vigilanza Cat. C posizione economica C/1” **ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DEL 10.06.2009 ORE 13,00.**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Nel caso di presentazione diretta, la domanda andrà presentata entro le ore 13,00 del 10.06.2009 e farà fede il timbro a data apposto a cura del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (Corso Garibaldi, 62 - Lugo).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fatto terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) Il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 6) Le eventuali condanne penali riportate, con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie. Gli eventuali carichi penali pendenti;
- 7) Lo stato civile ed il numero di figli;
- 8) **Il possesso dei seguenti requisiti:**
 - Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso: Diploma di Maturità;
 - Patente di guida Cat. A e B, o soltanto patente di guida Cat. B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988;

- Età compresa tra 18 e 40 anni non compiuti;
 - di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
 - di non essere stato riconosciuto “obietttore di coscienza” (art. 15 della Legge n. 230 del 08.07.1998) ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obietttore di coscienza entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, attraverso presentazione di apposita dichiarazione presso l’Ufficio nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall’art. 1 della Legge n. 130 del 02.08.2007;
 - di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);
 - di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - Il possesso dei requisiti previsti dall’art. 5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di P.S.;
 - di essere fisicamente idoneo alla specifica mansione e di aver preso visione dei requisiti fisico-funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell’Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 necessari per l’accesso al ruolo di Istruttore di Vigilanza e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell’immissione in servizio;
- 9) I titoli che danno diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio;
- 10) La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, per l’espletamento della procedura concorsuale e per l’eventuale assunzione.
- 11) L’avvenuto pagamento della tassa di concorso.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L’Amministrazione, esclusivamente nel caso di assunzione a tempo indeterminato, sottopone i vincitori alla verifica dei requisiti fisico-funzionali di cui all’Allegato A della Direttiva Regionale n.278/2005.

Il mancato possesso di detti requisiti fisico-funzionali rende impossibile la stipula del contratto individuale di lavoro, pertanto in tal caso non si procederà all’assunzione.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

a) La ricevuta originale di pagamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuare:

- o presso Tesoriere dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna c/o Banca di Romagna Piazza Baracca 24 48022 Lugo

OPPURE

- o tramite bonifico bancario intestato a UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA presso Banca di Romagna Piazza Baracca 24 48022 Lugo Iban code: IT91 I062 0523 8000 0000 0040 700, Bic: BARMIT2FXXX.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, la mancata sottoscrizione della domanda può essere sanata dal candidato prima dell’inizio della prima prova prevista dalla procedura selettiva.

La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell’art.39 del D.P.R. n.445/2000.

L’Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Tutti i candidati sulla base delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE

Sul concorso operano le seguenti riserve:

- ai sensi dell'art.3, comma 65, della Legge n.537/1993, del D.Lgs. n.196/1995 e del D.Lgs. n.215/2001 e successive modifiche ed integrazioni, a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- ai sensi dell'art. 40 comma 2 della Legge n.574/1980 a favore degli ufficiali di complemento di Esercito, Marina ed Aeronautica che abbiano terminato senza demerito la ferma biennale volontaria;
- ai sensi dell'art.11 comma 1 del D.Lgs n.236/2003 a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito;
- ai sensi della Legge n.407/1998 e successive modifiche ed integrazioni, a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- ◆ gli insigniti di medaglia al valore militare;
- ◆ i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- ◆ i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- ◆ i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ gli orfani di guerra;
- ◆ gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- ◆ gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ i feriti in combattimento;
- ◆ gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti di guerra;
- ◆ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti ;
- ◆ i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- ◆ gli invalidi ed i mutilati civili.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla più giovane età.

Per poter beneficiare delle precedenze/preferenze, il concorrente deve dichiarare, al momento dell'iscrizione alla selezione, il titolo di precedenza/preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia.

PRESELEZIONE PER L'AMMISSIONE AL CORSO

La Commissione stabilisce di procedere a una preselezione per l'ammissione al corso-concorso.

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla e/o a risposta aperta volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico nelle **materie indicate per la prova orale**.

Conseguiranno l'ammissione alla corso-concorso i primi 60 candidati classificati compresi i pari merito del 60esimo.

La preselezione non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.

PROGRAMMA E MODALITA' DEL CORSO

La durata del corso, che si terrà nel mese di luglio, è stabilita in **60 ore con una frequenza obbligatoria minima** pari ai 2/3 delle lezioni ossia pari a **n. 40 ore**.

Qualora la percentuale di frequenza al corso sia inferiore alle citate soglie, i concorrenti non verranno ammessi alle prove d'esame, con conseguente esclusione dal concorso.

Il calendario e gli orari del corso saranno comunicati, successivamente alla preselezione, sul sito internet all'indirizzo www.labassaromagna.it (nella sezione Servizi in rete → I bandi di concorso) unitamente alla graduatoria degli ammessi.

AMMISSIONE AL CONCORSO

Al termine del corso, il Servizio Sviluppo del Personale, ammetterà alle prove di concorso solo i candidati che avranno frequentato almeno 40 ore di corso, come sopra specificato.

I candidati, che avranno frequentato un numero di ore inferiore, non saranno ammessi alle prove di concorso.

PROVE DI CONCORSO

Il concorso viene effettuato per esami, la Commissione dispone di **punti 60** per la valutazione delle prove d'esame.

La Commissione giudicatrice attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- **30 punti:** valutazione massima per la **prova scritta**;
- **30 punti:** valutazione massima per la **prova orale**.

PROVE D'ESAME

○ **PROVA SCRITTA** che consiste in un test a risposta multipla e/o a risposta aperta e/o nella soluzione di casi professionali e/o la redazione di atti attinenti l'attività della Polizia Municipale volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico nelle **materie indicate per la prova orale**

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

○ **PROVA ORALE** che verterà sulle seguenti materie (*tutte le normative citate si intendono riferite al testo vigente al momento dell'espletamento delle prove*):

- Elementi di diritto costituzionale
- Legge 07.08.1990 n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000);
- Codice della strada (D.Lgs. 30.04.1992 n. 285) e Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada (D.P.R. 16.12.1992 n. 495);
- Elementi di diritto penale;
- Elementi di procedura penale: Libro I, Titolo III – Polizia Giudiziaria, Libro V, Titolo IV – attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria e Titolo VI – arresto in flagranza e fermo;
- R.D. 18.06.1931 n.773 "Approvazione del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza" e R.D. 06.05.1940 n. 635 "Regolamento per l'esecuzione del testo unico 18.06.1931 n. 773 delle leggi di pubblica sicurezza";
- L. 07.03.1986 n.65 ("Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale");
- Legge Regionale Emilia-Romagna 04.12.2003 n. 24 ("Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza");
- Legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, con particolare riferimento a:
 - D.lgs. 31.03.1998 n. 114 ("Riforma della disciplina relativa al settore del commercio, a norma dell'articolo 4, comma 4, della L. 15 marzo 1997, n. 59");

- D.P.R. 06.04.2001 n.218 (“Regolamento recante disciplina delle vendite sottocosto, a norma dell'articolo 15, comma 8, del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 114”);
- D.P.R. 04.04.2001 n. 235 (“Regolamento recante semplificazione del procedimento per il rilascio dell'autorizzazione alla somministrazione di alimenti e bevande da parte di circoli privati”);
- Legge Regionale Emilia-Romagna 26.07.2003 n. 14 (“Disciplina dell'esercizio delle attività di somministrazione di alimenti e bevande”);
- Legge Regionale Emilia-Romagna 25.06.1999 n. 12 (“norme per la disciplina del commercio su aree pubbliche in attuazione del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 114”);
- Legge Regionale Emilia-Romagna L.R. 24.03.2004 n. 6 – Art.56 “*Semplificazione delle procedure a tutela della legalità del commercio*”;
- Emilia Romagna - Reg. 29 luglio 2004, n. 20 “Regolamento di semplificazione delle procedure a tutela della legalità del commercio in attuazione dell'articolo 56, comma 3, della legge regionale 24 marzo 2004, n. 6”;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di polizia edilizia con particolare riferimento alle principali tipologie edilizie e titoli abilitativi, nonché all'attività di vigilanza e sanzionatoria contenute nel:
 - D.P.R. 06.06.2001, n.380 (“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia”)
 - Legge Regionale Emilia-Romagna 25.11.2002 n. 31 (“disciplina generale dell'edilizia”);
 - Legge Regionale Emilia-Romagna 21.10.2004 n. 23 (“vigilanza e controllo dell'attività edilizia ed applicazione della normativa statale di cui all'articolo 32 del d.l. 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modifiche dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 “) – Titolo I (“Vigilanza sull'attività edilizia e sanzioni”);
- Elementi geomorfologici del territorio e della viabilità del territorio dei comuni della Bassa Romagna (Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda, Russi e Sant'Agata sul Santerno);
- Elementi di informatica di base;
- Elementi di lingua inglese.

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

Saranno **ammessi alla prova orale** i candidati che avranno riportato nella prova scritta una **votazione minima pari a 21/30**.

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, i requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Vigilanza Cat.C, così come previsto al punto 1, lett. a), b), c) e d) dell'allegato B della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato da un esperto in Psicologia del Lavoro che integrerà la Commissione giudicatrice.

Su indicazione della psicologa del lavoro incaricata di verificare durante la prova orale **i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, ai sensi dell'art. 35 del Dlgs n.165/01, ai candidati è consigliato produrre, il proprio curriculum vitae utilizzando possibilmente il facsimile di cui si riporta il link:**

<http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/vernav/Europass+Documents/Europass+CV/navigate.action>

Si precisa che la presentazione del c.v finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali è facoltativa e non sarà soggetta a valutazione.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La PRESELEZIONE a contenuto tecnico-professionale si svolgerà il giorno 23 giugno 2009 alle ore 9:00 presso l'aula magna dell'Istituto Tecnico “G.Compagnoni”, Via Lumagni n.26, 48022 Lugo (Ra).

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla selezione pubblica entro la suddetta data sono tenuti a presentarsi alla preselezione nel giorno e ora sopra indicati.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare al corso-concorso verrà pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.labassaromagna.it (nella sezione Servizi in rete → I bandi di concorso).

I candidati presenti alla preselezione **sono tenuti a verificare la propria ammissione al corso-concorso** attraverso la consultazione del suddetto sito internet oppure telefonando al Servizio Sviluppo del Personale al numero 0545 38328 o 0545 38327 o 0545 38314. **Si precisa quindi, che non verrà inviata nessuna comunicazione scritta in merito all'ammissione alle prove.**

La PROVA SCRITTA e LA PROVA ORALE si svolgeranno, al termine del corso, in data e luogo che saranno indicati con un comunicato pubblicato sul sito www.labassaromagna.it (nella sezione Servizi in rete → I bandi di concorso).

A dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerato quale rinuncia.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi e/o di leggi anche se non commentate.

FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e del Comune di Russi e pubblicata su Internet all'indirizzo www.labassaromagna.it (nella sezione Servizi in rete → I bandi di concorso).

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Della graduatoria approvata possono avvalersi per assunzioni a tempo determinato o indeterminato tutti i Comuni dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e il Comune di Russi che potranno attingervi, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003 e delle successive modifiche esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul internet www.labassaromagna.it per comunicazioni inerenti la presente selezione.

INFORMAZIONI FINALI

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente *"Regolamento delle Selezioni Esterne e Progressioni Verticali per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna"* dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche, viene emanato nel rispetto, tra l'altro, delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003;
- Norme sul diritto al lavoro dei disabili L. 68/1999;
- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Norme sulle pari opportunità tra uomini e donne L.125/1991;
- L.R. n.24/2003.


Il presente bando è disponibile presso i Comuni della Provincia di Ravenna, gli Uffici InformaGiovani e reperibile in Internet all'indirizzo www.labassaromagna.it (nella sezione Servizi in rete → I bandi di concorso).

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio del Personale dell'Unione della Bassa Romagna Corso Garibaldi, 62 - 48022 Lugo (Sig.ra Donatella Pironi tel.0545/38328, e-mail: pironid@unione.labassaromagna.it oppure Sig.ra Anna Carloni tel.0545/38327, e-mail: carlonia@unione.labassaromagna.it) oppure Sig.ra Lisa Golfari tel.0545/38314, e-mail: golfaril@unione.labassaromagna.it).

Lugo lì, 19.05.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SVILUPPO DEL PERSONALE

Dott.ssa Francesca Cavallucci



**AL SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE
DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
P.ZA MARTIRI, 1
48022 LUGO (RA)**

OGGETTO: Selezione pubblica per Corso-Concorso per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 12 posti di Istruttore di Vigilanza cat. C posizione economica C1, sede dei posti di lavoro:

- ✓ n. 5 posti presso il Comune di Lugo (Servizio Polizia Municipale);
- ✓ n. 3 posti presso il Comune di Bagnacavallo (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1 nell'anno 2011;
- ✓ n. 3 posti presso il Comune di Fusignano (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano). di cui n. 1 nell'anno 2009, n. 1 nell'anno 2010, n. 1 nell'anno 2011;
- ✓ n. 1 posto presso il Comune di Cotignola (Corpo Associato Bagnacavallo/Cotignola/Fusignano) nell'anno 2011.

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a _____ il _____

Residente in Via _____ n. _____

C.A.P. _____ Città _____ Prov. _____

Telefono: _____ Cellulare: _____ Email: _____

Recapiti a cui inviare le comunicazioni relative al concorso:

Indirizzo (se diverso dalla residenza) : _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica indicata in oggetto

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

(barrare con una crocetta la casella che interessa)

- 1) di essere cittadino italiano;
 di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea:
_____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
 (in caso di cancellazione) di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____
- 3) di godere dei diritti civili e politici;
 cittadini dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza _____
- 4) di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
 di essere sottoposto alle seguenti misure in corso, che escludano dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali _____

- 5) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
ovvero
 di aver riportato le seguenti condanne penali (precisare gli articoli del Codice Penale):

ovvero

- di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

- 6) di essere di stato civile _____ e di avere n. _____ figli;

7) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando:

- di essere in possesso del **Diploma di Maturità di** _____
conseguito presso _____ il _____;

Da compilare nel caso in cui la patente è stata conseguita in data antecedente al 26/04/1988

- di essere in possesso **della patente di categoria B** rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____,
ovvero

Da compilare nel caso in cui la patente è stata conseguita in data successiva al 25/04/1988

- di essere in possesso **della patente di categoria A** rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____ e di essere in possesso della
patente di categoria B rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____. ***I vincitori del concorso che saranno assegnati al Comune di Lugo dovranno essere in grado di condurre tutti i tipi di motociclo in dotazione al Comando di Polizia Municipale. La verifica sull'effettiva capacità di condurre detti tipi di motociclo sarà effettuata durante il periodo di prova, ed in caso di esito negativo della stessa, si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.***

- di avere un'età compresa tra 18 e i 40 anni non compiuti;

- di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari e di trovarsi al riguardo nella seguente
posizione _____;

- di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. *L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216*);

- di non essere ai sensi dell'art.3 comma 4 della Legge 68/99 nella condizione di disabile;

- 8) di possedere i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

- 9) di essere fisicamente idoneo alla specifica mansione e di aver preso visione dei requisiti fisico-funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia

Romagna n. 278 del 14/02/2005 necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di Vigilanza e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;

10) di possedere i seguenti titoli di precedenza/preferenza di cui al punto "Applicazione delle precedenze e delle preferenze" del bando: _____

11) di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 per le finalità previste dal bando di selezione;

12) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati.

SI ALLEGA:

✓ **Il curriculum vitae.**

Si precisa che la presentazione del c.v finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali è facoltativa e non sarà soggetta a valutazione.

✓ **La ricevuta originale di pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 da effettuare:**

○ presso Tesoriere dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna c/o Banca di Romagna Piazza Baracca 24 48022 Lugo

OPPURE

○ tramite bonifico bancario intestato a **UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA** presso Banca di Romagna Piazza Baracca 24 48022 Lugo Iban code: **IT91 I062 0523 8000 0000 0040 700, Bic: BARMIT2FXXX.**

(data)

(firma non autenticata)